**РАСШИРЕННАЯ ПОДБОРКА ДАННЫХ ВЦИОМ**

*К тематическому выпуску «Труд и занятость» (№1)*

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

[**Методический комментарий к подборке** 2](#_Toc76383044)

[1. ТРУД КАК ЦЕННОСТЬ 3](#_Toc76383045)

[2. УСЛОВИЯ ТРУДА 11](#_Toc76383046)

[3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ 16](#_Toc76383047)

[4. ФРИЛАНС И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ 17](#_Toc76383048)

[a) Самозанятые в России: защита прав 17](#_Toc76383049)

[5. БЕЗРАБОТИЦА 23](#_Toc76383050)

[6. ТРУД НА ПЕНСИИ 26](#_Toc76383051)

[7. ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИВАЛИДНОСТЬЮ 28](#_Toc76383052)

[8. ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОСУЖДЕННЫХ НА РАБОТУ 31](#_Toc76383053)

[9. ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ 35](#_Toc76383054)

[10. КАРЬЕРА 37](#_Toc76383055)

[11. ПРОФЕССИИ 44](#_Toc76383056)

[12. ЗАПРОС НА ДОП. ОБРАЗОВАНИЕ (ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ) 50](#_Toc76383057)

[13. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИНАСТИИ 53](#_Toc76383058)

[14. ТРУДОВЫЕ ПРАВА 58](#_Toc76383059)

[15. ОТНОШЕНИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ 63](#_Toc76383060)

[16. ПРОФСОЮЗЫ 68](#_Toc76383061)

[17. ЗАБАСТОВКИ 73](#_Toc76383062)

[18. РОБОТЫ 76](#_Toc76383063)

[19. ТРУД В ЭКОНОМИКО-ПАНДЕМИЧЕСКОМ КРИЗИСЕ (2020 г.) 78](#_Toc76383064)

[a) КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ ПЕРИОДА 78](#_Toc76383065)

[b) ИЗМЕНЕНИЕ РЕЖИМА РАБОТЫ. УДАЛЕНКА 81](#_Toc76383066)

[c) ДИНАМИКА ЛИЧНОЙ СИТУАЦИИ. ПРОГНОЗЫ И СТРАХИ 85](#_Toc76383067)

[d) ПОДДЕРЖКА – ОТ БЛИЖНЕГО КРУГА ДО ГОСУДАРСТВА 94](#_Toc76383068)

# **Методический комментарий к подборке**

В подборке приведены данные регулярных общероссийских опросов ВЦИОМ.

До 2017 г. опросы проводились методом поквартирных face-to-face интервью (проект «Экспресс»), выборка стратифицированная многоступенчатая с квотами по социально-демографическим параметрам, репрезентирует население РФ 18 лет и старше по типу населенного пункта, полу, возрасту, образованию. Объем выборки, если иное не указано, составляет 1600 респондентов. См. описание выборки «Экспресса».

С 2017 г. данные собираются методом телефонных интервью (проект «Спутник») по стратифицированной двухосновной случайной выборке стационарных и мобильных номеров, сформированной на базе полного списка телефонных номеров, задействованных на территории РФ. См. описание выборки «Спутника». Если иное не указывается, опрашиваются респонденты в возрасте 18 лет и старше.

С начала 2019 г. объем выборки телефонного опроса «Спутник» составляет 1600 респондентов. Максимальный размер ошибки с вероятностью 95% не превышает 2,5%. Помимо ошибки выборки, смещение в данные опросов могут вносить формулировки вопросов и различные обстоятельства, возникающие в ходе полевых работ.

Ежедневный объем выборки «Спутника» в 2017-2018 гг. менялся по периодам:

* С января по 17 июня 2018 г. – 1000 человек;
* 18-24 июня 2018 г. – 1400 человек;
* Июль-декабрь 2018 г. – 1600 человек;
* Январь-декабрь 2017 г. – 600 человек;

При этом вопрос мог включаться в опросы в течение одного, двух либо трех дней. Соответственно меняется объем выборки для конкретного вопроса / блока вопросов (например, общая выборка 2-дневного опроса при ежедневной выборке 1000 респондентов составляет 2000 респондентов). Указания на количество дней опроса, объем выборки, размер ошибки выборки указан в публикациях данных на сайте ВЦИОМ, ссылки на которые приведены для каждой таблицы данных.

В таблицах и диаграммах приводятся % от всех опрошенных, если не указано иное.

**Больше данных** в открытых базах на сайте ВЦИОМ [«Спутник»](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/) (с января 2017 г. по настоящее время) и [«Архивариус»](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/) (с 1992 г. по настоящее время)

**Обращаем Ваше внимание**:

При использовании материалов сайта <http://www.wciom.ru> или рассылки ВЦИОМ ссылка на источник (или гиперссылка для электронных изданий) обязательна.

# ТРУД КАК ЦЕННОСТЬ

**Считаете ли Вы особенно важной в жизни целью следующее?** (закрытый вопрос, один ответ по каждой цели, доля ответов "особенно важная цель", %, декабрь 2014)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chto-v-zhizni-glavnoe>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **1989\*** | **2014** | **2020\*\*** |
| Воспитать хороших детей, обеспечить их будущее | 89 | 95 | 95 |
| Сохранить хорошее здоровье, не болеть | 82 | 95 | 95 |
| Создать хорошую семью | 86 | 94 | 90 |
| Жить в согласии со своей совестью | 75 | 90 | 95 |
| Иметь хороших друзей | 74 | 89 | 80 |
| Иметь интересную работу | 65 | 85 | 82 |
| Добиться материального благополучия | 48 | 85 | 65 |
| Добиться успехов в профессиональной или общественной деятельности | 30 | 79 | 59 |
| Добиться духовного совершенства | 34 | 71 | 63 |
| Путешествовать, видеть много нового, интересного | 29 | 61 | 41 |

*\*В 1989 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1474 респондентов.*

*\*\* Данные за 2020 г. представлены на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Спутник»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

**Скажите, чем для Вас является труд?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, февраль 2021)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:  
За 1991-2016, 2021 гг.: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-2021-zapros-na-balans-zhizn-rabota>   
За 2020 г. (фрагмент из архива «Спутник»): <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25924&date=16.08.2020>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1991\*** | **2016** | **2020** | **2021** |
| Труд – это дело, чем лучше платят, тем больше делаю | 50 | 45 | 21 | 33 |
| Нахожу труд интересным, но не позволю ему мешать остальной жизни | 32 | 24 | 44 | 35 |
| Труд – неприятная необходимость. Если бы мог, не работал бы | 7 | 14 | 6 | 10 |
| Хотел бы вложить в труд все лучшее, независимо от заработка | 11 | 14 | 21 | 18 |
| Затрудняюсь ответить\*\* | - | 3 | 8 | 4 |

*\*В 1991 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 2446 работающих респондента.*

*\*\*В 1991 году вариант ответа "Затрудняюсь ответить" не предлагался.*

**Какое из следующих суждений о том, что значит для человека работа, более всего подходит лично Вам?** *(закрытый вопрос, один ответ, %, 2008)*

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-po-russki-istochnik-dokhoda-ili-sredstvo-samorealizaczii>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2006** | **2008** |
| Работа для меня важна и интересна сама по себе, независимо от оплаты | 14 | 12 |
| Работа - это, прежде всего, источник получения средств к существованию | 69 | 64 |
| Работа для меня - не самое главное, в моей жизни есть вещи, значащие для меня гораздо больше, чем работа | 10 | 13 |
| Работа для меня - неприятная обязанность; если бы я мог, я бы вообще не работал | 3 | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 8 |

**Кто-то считает, что его работа важна и приносит пользу обществу, а кто-то, напротив, полагает, что его работа бесполезна для общества. Как Вы считаете, Ваша работа приносит обществу пользу или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabotnik-i-obshchestvo>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **В % от работающих** |
| Да, точно приносит пользу обществу | 63 |
| Да, скорее приносит пользу обществу | 30 |
| Нет, скорее не приносит пользы обществу | 4 |
| Нет, точно не приносит пользы обществу | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |

**Сейчас я зачитаю несколько утверждений. Насколько Вы согласны или не согласны с каждым из них?** (закрытый вопрос, один ответ по строке, в % от работающих, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabotnik-i-obshchestvo>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Полностью согласен** | **Скорее согласен** | **Скорее не согласен** | **Совершенно не согласен** | **Затрудняюсь ответить** |
| Мне важно быть уверенным в том, что моя работа приносит пользу обществу (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 54 | 34 | 6 | 4 | 2 |
| Если моя работа исчезнет, то ничего существенного не произойдет (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 13 | 15 | 26 | 45 | 1 |
| Главное быть уверенным самому, что твоя работа приносит пользу, мнение других людей не имеет значения (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 44 | 27 | 16 | 11 | 2 |
| Я уверен в том, что работа, которую я выполняю, через 10 лет будет столь же полезной в глазах людей, как и сейчас (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 55 | 28 | 10 | 3 | 4 |
| Если человек спрашивает про содержание моей работы, я с удовольствием расскажу ему про нее (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 52 | 29 | 9 | 9 | 1 |
| Мое ближайшее окружение (родные, друзья, знакомые) не считают полезным содержание моей работы (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих) | 6 | 7 | 21 | 60 | 6 |

**Скажите, пожалуйста, если бы Вы имели достаточно денег, чтобы не работать, что бы Вы сделали?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, май 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:[*https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-udovolstvie-ili-neobkhodimost*](https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-udovolstvie-ili-neobkhodimost)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все работающие** | | **Возраст** | | | | | | | |
| **18-24 года** | | **25-34 года** | | **35-44 года** | | **45-59 лет** | |
| **IV.2017** | **V.2019** | **IV.2017** | **V.2019** | **IV.2017** | **V.2019** | **IV.2017** | **V.2019** | **IV.2017** | **V.2019** |
| Продолжил бы работать на прежнем месте | 60 | 56 | 58 | 49 | 63 | 59 | 64 | 61 | 56 | 54 |
| Сменил бы место работы | 19 | 22 | 34 | 35 | 29 | 22 | 17 | 26 | 12 | 20 |
| Уволился и больше не работал | 19 | 21 | 8 | 14 | 8 | 18 | 14 | 11 | 29 | 24 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 5 | 2 | 3 | 2 |

**Иногда люди говорят: «у меня хорошая работа». Что из предложенного ниже с Вашей точки зрения является более важным, а что менее для хорошей работы?** (закрытый вопрос, оцените от «1» до «6», где «6» - наиболее важно, «1» - наименее важно, %, 2008 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/v-rabote-glavnoe-zarplata-i-nadyozhnost>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1 - наименее важно** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6 - наиболее важно** | **Затрудняюсь ответить** |
| Хорошая зарплата | - | - | 1 | 2 | 11 | 85 | 1 |
| Полное и своевременное выполнение компанией своих обязательств перед работниками | - | 1 | 2 | 6 | 25 | 65 | 1 |
| Стабильность, уверенность в том, что изменений к худшему не случится | 1 | 1 | 3 | 8 | 26 | 61 | 1 |
| Социальный пакет (медицинская страховка, дотации на отпуск, пенсионные выплаты и др.) | 1 | 1 | 4 | 10 | 24 | 59 | 1 |
| Удобный график, комфорт, удобство на рабочем месте | 1 | 1 | 3 | 11 | 24 | 59 | 1 |
| Открытость, честность и бесконфликтность в отношениях между сотрудниками | 1 | 1 | 3 | 9 | 30 | 56 | 1 |
| Забота о здоровье и безопасности сотрудников, условиях их труда | 1 | 1 | 3 | 12 | 29 | 53 | 1 |
| Хороший психологический климат в коллективе | 1 | 1 | 3 | 12 | 29 | 53 | 1 |
| Взаимовыручка и поддержка между сотрудниками | 1 | 1 | 3 | 13 | 32 | 50 | 1 |
| Возможность применить профессиональные знания и способности | 1 | 1 | 4 | 14 | 30 | 50 | 1 |
| Интересная и разнообразная работа, доставляющая удовольствие | 2 | 1 | 7 | 14 | 26 | 49 | 1 |
| Эффективность управления, сильное руководство и менеджмент | 1 | 1 | 5 | 15 | 32 | 44 | 1 |
| Возможность профессионального роста | 3 | 3 | 6 | 18 | 28 | 41 | 1 |
| Возможность приносить заметную пользу людям | 2 | 2 | 10 | 19 | 29 | 37 | 1 |
| Гордость, что работаешь в крупной, известной и уважаемой компании | 8 | 6 | 16 | 19 | 21 | 29 | 1 |

**Если бы Вам пришлось сейчас устраиваться на работу, то что для вас было бы наиболее важным?** (закрытый вопрос, не более 3-х ответов)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Спутник»: <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2020** |
| Размер заработной платы | 67 | 71 | 68 | 63 | 51 |
| Удобный режим, график работы, чтобы было удобно добираться | 28 | 24 | 25 | 25 | 27 |
| Предоставление социальных гарантий, предусмотренных законом (оплачиваемые отпуска, больничные дни, различные выплаты и компенсации) | 23 | 26 | 21 | 20 | 31 |
| Хорошие условия труда (рабочее место, оборудование) | 19 | 15 | 19 | 20 | 19 |
| Возможность профессиональной самореализации (соответствие работы Вашей квалификации, профессиональный рост) | 23 | 25 | 27 | 18 | 25 |
| Дополнительный «социальный пакет» со стороны предприятия (поликлиника, путевки, детсад, жилье) | 13 | 16 | 14 | 14 | 21 |
| Официальный характер работы (наличие трудового договора или зачисление по приказу) | 13 | 16 | 16 | 14 | 15 |
| Пенсионные отчисления со всей зарплаты (дохода) | 9 | 12 | 12 | 11 | 11 |
| Чтобы работа была престижной | 13 | 13 | 13 | 10 | 6 |
| Чтобы работа не требовала чрезмерных усилий, высокой интенсивности труда | 5 | 8 | 8 | 8 | 3 |
| Возможность установления хороших отношений с коллективом, начальством | 6 | 6 | 5 | 7 | 24 |
| Другое | 0 | 2 | 1 | 2 | 6 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 5 | 7 | 6 | 3 |

**С каким из ниже перечисленных суждений Вы согласны в большей степени?** (закрытый вопрос, один ответ в каждой паре суждений, % от работающих, апрель 2007)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/glavnoe-v-rabote-eto-zarplata>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2007** | **2008\*** | **2020\*\*** |
| **\*\*\*\*** |  |  |  |  |
| В работе для меня самое главное - высокий уровень заработной платы, даже при отсутствии социальных гарантий | 60 | 57 |  | 45 |
| Для меня главное - социальные гарантии, стабильность рабочего места, даже при сравнительно невысоком уровне заработка | 36 | 36 |  | 47 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 7 |  | 8 |
|  |  |  |  |  |
| Для меня более важно соблюдение трудовых прав, предусмотренных законом | 55 | 60 | 53 | 62 |
| Для меня более важно соблюдение моих личных договоренностей с работодателем | 41 | 34 | 30 | 33 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 4 | 17 | 5 |
| **\*\*\*\*\*** |  |  |  |  |
| Сегодня можно вести честный выгодный бизнес | 22 | 26 |  |  |
| Предприниматели сегодня не могут вести честный бизнес, иначе они прогорят | 62 | 53 |  |  |
| Затрудняюсь ответить | 16 | 20 |  |  |

*\*Данные за 2008 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

*\*\*Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25928&date=16.08.2020>

*\*\*\*\* В 2008 г. суждения не предлагались.*

*\*\*\*\*\* В 2008, 2020 гг. данные суждения не предлагались.*

**Что бы Вы предпочли, если бы могли выбирать?** (закрытый вопрос, один ответ, %, апрель 2008)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabota-po-russki-istochnik-dokhoda-ili-sredstvo-samorealizaczii>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1994** | **1999** | **2006** | **2008** | **2020** |
| Небольшой заработок, но больше свободного времени | 4 | 3 | 4 | 3 | 8 |
| Небольшой, но твёрдый заработок и уверенность в завтрашнем дне | 54 | 60 | 54 | 44 | 48 |
| Много работать и хорошо зарабатывать, пусть даже без особых гарантий на будущее | 23 | 23 | 26 | 34 | 21 |
| Иметь собственное дело, вести его на свой страх и риск | 6 | 6 | 12 | 10 | 17 |
| Затрудняюсь ответить | 13 | 8 | 4 | 9 | 6 |

**В какой степени Вы удовлетворены содержанием своей работы, то есть тем, чем Вы заняты на работе?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chelovek-i-ego-rabota>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **В % от работающих** |
| Полностью удовлетворен | 33 |
| Скорее удовлетворен | 49 |
| Скорее не удовлетворен | 13 |
| Совершенно не удовлетворен | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 0 |

**Удовлетворены ли вы в целом своей нынешней работой?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zhizn-na-rabote-v-poiskakh-balansa>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2009** | **2011** | **2012** | **2013** | **2018** | **2019** | **2020\*** |
| Вполне удовлетворен | 24 | 29 | 29 | 30 | 30 | 25 | 24 | 29 | 43 | 40 | 40 |
| Скорее, удовлетворен | 46 | 40 | 40 | 42 | 41 | 43 | 47 | 45 | 37 | 39 | 44 |
| Скорее, не удовлетворен | 20 | 22 | 23 | 19 | 21 | 22 | 23 | 19 | 13 | 16 | 11 |
| Совершенно не удовлетворен | 9 | 9 | 8 | 7 | 5 | 7 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 0 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 1 |
| Индекс | 41 | 38 | 38 | 46 | 45 | 39 | 44 | 51 | 62 | 58 | 69 |

***\*****Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25929&date=16.08.2020>

**Если говорить о Вашей основной работе, то удовлетворены ли Вы…** (доля ответов «удовлетворен» и «скорее удовлетворен», закрытый вопрос, % от работающих, апрель 2015)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/pora-menyat-rabotu>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2005** | **2007** | **2009** | **2014** | **2015** | **2018\*\*** | **2020\*\*** |
| ...отношениями в коллективе, с Вашими коллегами\* | 92 | 93 | 87 | 91 | 90 | - | 95 |
| … порядком, формой, своевременностью выплаты заработной платы | 77 | 83 | 74 | 86 | 78 | 86 | 90 |
| … отношениями с администрацией, руководством предприятия\* | 83 | 79 | 77 | 79 | 78 | - | 84 |
| … организацией, санитарно-гигиеническими условиями и безопасностью труда | 74 | 72 | 71 | 76 | 74 | 86 | 81 |
| … содержанием труда, выполняемых функций\* | 74 | 74 | 73 | 78 | 73 | - | 85 |
| … возможностями переобучения, повышения квалификации\* | 51 | 50 | 43 | 54 | 53 | - | 67 |
| … обеспеченностью соц.благами со стороны предприятия (мед.обслуживанием, организацией отдыха и т.д.) | 44 | 47 | 48 | 54 | 52 | 59 | 54 |
| … возможностями должностного продвижения, карьеры\* | 49 | 47 | 43 | 54 | 48 | - | 64 |
| … работой профсоюзной, иной рабочей организации на предприятии | 37 | 32 | 31 | 42 | 38 | 36 | 37 |
| … размером заработной платы\* | 35 | 39 | 37 | 47 | 34 | - | 56 |

*\* В 2018 г. эти закрытия не предлагались.*

*\*\*Данные за 2018, 2020 гг. представлены на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Спутник»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

**Насколько лично Вам нравится Ваша работа?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chelovek-i-ego-rabota>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **В % от работающих** |
| Очень нравится | 34 |
| Скорее нравится | 52 |
| Скорее не нравится | 9 |
| Совсем не нравится | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |

**Вы бы хотели или нет поменять место работы или сферу деятельности на другую?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chelovek-i-ego-rabota>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **В % от работающих** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Скорее хотел бы поменять и место работы, и сферу деятельности | 18 | 36 | 19 | 19 | 14 | 11 |
| Скорее хотел бы поменять только место работы | 12 | 12 | 14 | 14 | 12 | 7 |
| Скорее хотел бы поменять только сферу деятельности | 7 | 4 | 9 | 4 | 8 | 3 |
| Не хотел(а) бы менять ни место работы, ни сферу деятельности | 60 | 48 | 54 | 61 | 61 | 75 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 0 | 4 | 2 | 5 | 4 |

**Восприятие работы представителями разных групп работающих** (%, март 2017)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-i-naslazhdenie-i-schaste->

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Вам в целом нравится или не нравится Ваша работа? (закрытый вопрос, один ответ)** | | | | | | | | |
| Скорее нравится | **86** | 86 | 87 | 86 | 85 | 87 | 87 | 91 |
| Скорее не нравится | **12** | 12 | 12 | 14 | 14 | 10 | 11 | 9 |
| Затрудняюсь ответить | **2** | 2 | 1 | 0 | 1 | 3 | 2 | 1 |
| **Чем именно Вам нравится Ваша работа? (открытый вопрос, до трех ответов)** | | | | | | | | |
| Я занимаюсь любимым делом | 19 | 19 | 19 | 20 | 18 | 16 | 22 | 20 |
| Общение с людьми | 19 | 11 | 29 | 17 | 14 | 18 | 26 | 19 |
| Размер заработной платы, премий | 13 | 11 | 15 | 15 | 16 | 14 | 11 | 8 |
| График работы | 9 | 10 | 8 | 6 | 16 | 7 | 5 | 12 |
| Она интересная | 8 | 9 | 8 | 10 | 9 | 7 | 9 | 7 |
| Хороший коллектив | 8 | 4 | 12 | 2 | 9 | 9 | 7 | 7 |
| Я помогаю людям | 8 | 7 | 9 | 5 | 3 | 9 | 11 | 11 |
| Абсолютно всем | 5 | 4 | 5 | 3 | 7 | 4 | 5 | 1 |
| Творческая свобода, самореализация | 5 | 5 | 5 | 10 | 4 | 5 | 4 | 4 |
| Выплата заработной платы вовремя | 4 | 3 | 5 | 10 | 1 | 6 | 4 | 0 |
| Удобное расположение, близость к дому | 3 | 5 | 1 | 12 | 1 | 3 | 2 | 0 |
| Стабильностью | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 0 |
| Возможность профессионального роста | 3 | 3 | 3 | 11 | 4 | 3 | 2 | 0 |
| Привык/привыкла работать | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 2 | 4 | 5 |
| У меня получается то, что я делаю | 3 | 3 | 2 | 5 | 4 | 2 | 2 | 0 |
| Начальство, его отношение | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 0 |
| Сам принимаю решения, работаю на себя | 2 | 4 | 1 | 6 | 4 | 2 | 1 | 0 |
| Социальный пакет, официальное трудоустройство, официальная зарплата | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 2 | 0 |
| Кругом обязанностей | 2 | 3 | 2 | 0 | 3 | 2 | 2 | 6 |
| Условия труда | 1 | 1 | 2 | 0 | 3 | 2 | 1 | 0 |
| Горжусь тем, что делаю, результатами труда | 1 | 1 | 2 | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| Возможность карьерного роста | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 |
| Оптимальная для меня нагрузка | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 |
| Много путешествую | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 |
| Работа на природе | 1 | 2 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 |
| Другое | 5 | 4 | 6 | 4 | 9 | 1 | 6 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 13 | 7 | 3 | 12 | 13 | 9 | 14 |
| **Чем именно Вам не нравится Ваша работа? (открытый вопрос, до трех ответов)** | | | | | | | | |
| Размер заработной платы | 40 | 38 | 42 | 77 | 45 | 50 | 20 | 9 |
| Тяжелый труд; труд, вредящий здоровью | 13 | 13 | 12 | 0 | 10 | 10 | 19 | 25 |
| Начальство, коллектив | 11 | 10 | 13 | 15 | 14 | 11 | 10 | 0 |
| Не нравится то, чем я занимаюсь | 9 | 9 | 9 | 0 | 16 | 4 | 8 | 15 |
| Переработки, большие объемы работы | 8 | 12 | 3 | 0 | 10 | 0 | 15 | 0 |
| Условия труда | 7 | 5 | 10 | 10 | 0 | 30 | 0 | 0 |
| График работы | 5 | 8 | 2 | 5 | 2 | 9 | 6 | 0 |
| Нарушения ТК | 4 | 6 | 2 | 0 | 4 | 0 | 9 | 0 |
| Политика государства негативно влияет на мою работу | 4 | 2 | 6 | 0 | 0 | 0 | 12 | 0 |
| Задержки заработной платы | 3 | 6 | 0 | 13 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Удаленность от дома | 3 | 6 | 0 | 0 | 3 | 9 | 0 | 0 |
| Неофициальное трудоустройство, зарплата | 2 | 1 | 2 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 |
| Сокращения | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 |
| Другое | 8 | 8 | 7 | 0 | 7 | 17 | 7 | 0 |
| Затрудняюсь ответить | 16 | 12 | 22 | 0 | 17 | 0 | 26 | 51 |

**Восприятие работы представителями разных групп работающих** (%, март 2017)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-i-naslazhdenie-i-schaste->

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Кем работают** | | | | | | | **Сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч.секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** | **коммерческая** | **бюджет** |
| **Вам в целом нравится или не нравится Ваша работа? (закрытый вопрос, один ответ)** | | | | | | | | | | |
| Скорее нравится | 86 | 85 | 81 | 80 | 93 | 95 | 91 | 91 | 86 | 88 |
| Скорее не нравится | 12 | 14 | 15 | 20 | 5 | 2 | 8 | 5 | 12 | 11 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 1 | 5 | 1 | 2 | 3 | 1 | 5 | 2 | 2 |
| **Чем именно Вам нравится Ваша работа? (открытый вопрос, до трех ответов)** | | | | | | | | | | |
| Я занимаюсь любимым делом | 19 | 26 | 7 | 14 | 21 | 18 | 22 | 17 | 20 | 18 |
| Общение с людьми | 19 | 7 | 23 | 37 | 10 | 39 | 27 | 30 | 18 | 22 |
| Размер заработной платы, премий | 13 | 13 | 18 | 15 | 16 | 5 | 9 | 10 | 18 | 8 |
| График работы | 9 | 9 | 21 | 12 | 6 | 4 | 7 | 5 | 9 | 8 |
| Она интересная | 8 | 5 | 0 | 3 | 21 | 10 | 7 | 23 | 8 | 9 |
| Хороший коллектив | 8 | 5 | 11 | 13 | 9 | 10 | 0 | 0 | 8 | 8 |
| Я помогаю людям | 8 | 10 | 6 | 8 | 5 | 10 | 0 | 31 | 4 | 12 |
| Абсолютно всем | 5 | 3 | 3 | 1 | 10 | 4 | 3 | 3 | 5 | 4 |
| Творческая свобода, самореализация | 5 | 2 | 0 | 7 | 10 | 9 | 2 | 0 | 6 | 3 |
| Выплата заработной платы вовремя | 4 | 5 | 7 | 5 | 2 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 |
| Удобное расположение, близость к дому | 3 | 5 | 3 | 0 | 4 | 0 | 4 | 0 | 3 | 3 |
| Стабильностью | 3 | 2 | 2 | 4 | 4 | 0 | 0 | 19 | 2 | 4 |
| Возможность профессионального роста | 3 | 0 | 0 | 4 | 7 | 8 | 2 | 2 | 3 | 4 |
| Привык/привыкла работать | 3 | 5 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 |
| У меня получается то, что я делаю | 3 | 3 | 0 | 1 | 4 | 1 | 2 | 11 | 1 | 4 |
| Начальство, его отношение | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Сам принимаю решения, работаю на себя | 2 | 0 | 3 | 2 | 2 | 0 | 28 | 0 | 4 | 0 |
| Социальный пакет, официальное трудоустройство, официальная зарплата | 2 | 4 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Кругом обязанностей | 2 | 2 | 3 | 2 | 4 | 0 | 5 | 0 | 3 | 2 |
| Условия труда | 1 | 3 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Горжусь тем, что делаю, результатами труда | 1 | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 3 | 2 | 1 |
| Возможность карьерного роста | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 |
| Оптимальная для меня нагрузка | 1 | 1 | 0 | 2 | 0 | 1 | 4 | 0 | 2 | 0 |
| Много путешествую | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Работа на природе | 1 | 2 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 1 |
| Другое | 5 | 2 | 9 | 5 | 6 | 8 | 9 | 0 | 6 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 16 | 18 | 8 | 3 | 2 | 4 | 12 | 10 | 10 |

**Восприятие работы представителями разных групп работающих** (%, март 2017 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-i-naslazhdenie-i-schaste->

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Кем работают** | | | | | | | **Сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч.секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** | **коммерческая** | **бюджет** |
| **Чем именно Вам не нравится Ваша работа? (открытый вопрос, до трех ответов)** | | | | | | | | | | |
| Размер заработной платы | 40 | 44 | 71 | 35 | 8 | 51 | 0 | 0 | 42 | 41 |
| Тяжелый труд; труд, вредящий здоровью | 13 | 7 | 12 | 18 | 17 | 0 | 12 | 0 | 9 | 20 |
| Начальство, коллектив | 11 | 10 | 7 | 16 | 22 | 0 | 0 | 0 | 16 | 6 |
| Не нравится то, чем я занимаюсь | 9 | 8 | 0 | 9 | 9 | 49 | 15 | 0 | 11 | 5 |
| Переработки, большие объемы работы | 8 | 9 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 100 | 4 | 12 |
| Условия труда | 7 | 15 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 3 | 17 |
| График работы | 5 | 3 | 29 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 | 7 | 2 |
| Нарушения ТК | 4 | 5 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 7 |
| Политика государства негативно влияет на мою работу | 4 | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 29 | 0 | 2 | 8 |
| Задержки заработной платы | 3 | 4 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 |
| Удаленность от дома, транспортная недоступность | 3 | 0 | 16 | 0 | 17 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| Неофициальное трудоустройство, зарплата | 2 | 3 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Сокращения | 2 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| Другое | 8 | 15 | 0 | 0 | 0 | 0 | 56 | 0 | 4 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 16 | 18 | 0 | 22 | 34 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 |

**Насколько Вы согласны со следующими суждениями:** (закрытый вопрос, один ответ по каждой строчке, в % от работающих, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chelovek-i-ego-rabota>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Полностью согласен** | **Скорее согласен** | **Скорее не согласен** | **Совершенно не согласен** | **Затрудняюсь ответить** |
| Я горжусь содержанием и результатом своей работы | 48 | 41 | 7 | 3 | 1 |
| Содержание и результат моей работы приносит мне не только зарплату, но и моральное удовлетворение | 43 | 35 | 11 | 9 | 2 |
| Я не становлюсь более профессиональным на своей работе | 15 | 15 | 21 | 46 | 3 |

**Как бы Вы оценили в настоящее время материальное положение Вашей семьи?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных и от работающих)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/ratings/indeksy-socialnogo-samochuvstvija>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2003** | **2004** | **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **II.20** | **IV.20** |
| **Работающие** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Очень хорошее | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Хорошее | 13 | 11 | 10 | 14 | 12 | 13 | 10 | 12 | 14 | 12 | 15 | 15 | 15 | 14 | 13 | 12 | 13 | 12 | 12 |
| Среднее | 60 | 64 | 61 | 64 | 69 | 64 | 68 | 69 | 70 | 74 | 76 | 74 | 68 | 66 | 62 | 59 | 62 | 62 | 60 |
| Плохое | 21 | 21 | 25 | 19 | 15 | 20 | 19 | 16 | 14 | 12 | 8 | 9 | 14 | 15 | 18 | 21 | 19 | 20 | 20 |
| Очень плохое | 4 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 4 | 4 | 6 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Индекс | 50 | 52 | 46 | 58 | 65 | 55 | 58 | 64 | 69 | 73 | 84 | 79 | 68 | 62 | 55 | 46 | 54 | 51 | 48 |
| **Все опрошенные** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Очень хорошее | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Хорошее | 11 | 10 | 9 | 13 | 13 | 12 | 10 | 12 | 11 | 11 | 12 | 12 | 13 | 13 | 11 | 12 | 13 | 12 | 12 |
| Среднее | 56 | 58 | 57 | 58 | 63 | 61 | 65 | 64 | 67 | 70 | 74 | 71 | 66 | 64 | 63 | 60 | 61 | 61 | 59 |
| Плохое | 26 | 25 | 29 | 25 | 20 | 23 | 21 | 20 | 19 | 16 | 12 | 14 | 17 | 17 | 18 | 21 | 19 | 20 | 20 |
| Очень плохое | 5 | 5 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 | 7 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Индекс | 37 | 38 | 34 | 45 | 54 | 46 | 52 | 54 | 58 | 63 | 74 | 68 | 59 | 56 | 54 | 46 | 52 | 50 | 46 |

# УСЛОВИЯ ТРУДА

**Работаете ли Вы в настоящее время? Если да, то, на каких условиях Вы оформлены на свою основную работу?** (закрытый вопрос, один ответ, %, июнь 2014 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/my-i-nasha-rabota>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2005** | **2007** | **2008** | **2009** | **2011** | **2012** | **2014** | **2020\*** |
| Работаю по найму на постоянной работе (по контракту на неопределенный срок) | 36 | 31 | 37 | 40 | 32 | 40 | 43 | 44 | 33 |
| Работаю по найму по трудовому соглашению, договору подряда, контракту и т.п. на определенный срок или на выполнение определенной работы | 11 | 13 | 11 | 12 | 13 | 12 | 13 | 8 | 15 |
| Работаю по найму на основе устной договоренности (без официального оформления) | 5 | 3 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 |
| Занимаюсь индивидуальной трудовой деятельностью, частным предпринимательством без использования наемных работников | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| Работаю на собственном предприятии, ферме, занимаюсь частным предпринимательством, бизнесом с использованием наемных работников | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Не работаю | 42 | 47 | 44 | 40 | 47 | 41 | 37 | 41 | 41 |
| Другое | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*\*Данные за 2020 г. представлены на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25926&date=16.08.2020>

**Некоторые работодатели выплачивают своим работникам зарплату неофициально, «в конвертах». Как Вы в целом относитесь к тому, что некоторые работодатели выплачивают своим работникам зарплату неофициально, «в конвертах»?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Скорее с пониманием | 45 | 58 | 59 | 51 | 46 | 25 |
| Скорее без понимания | 46 | 36 | 33 | 38 | 44 | 64 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 6 | 8 | 11 | 10 | 11 |

**А Вы лично получаете всю зарплату по официальной ведомости, или же Вам приходится получать всю зарплату или ее часть неофициально, «в конверте»?\*** (в % от работающих — 56%, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2006** | **2014** | **2015** | **2016** | **2020** | **2021** |
| Получаю всю зарплату официально («белая» зарплата) | 71 | 71 | 70 | 74 | 80 | 86 |
| Получаю всю зарплату неофициально, «в конверте» | 5 | 11 | 12 | 10 | 9 | 6 |
| Получаю часть зарплаты официально, а часть неофициально, «в конверте» | 14 | 15 | 16 | 13 | 8 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 |

*\* В 2006-2016 гг. проводились всероссийские опросы face-to-face.*

**А Вы лично получаете всю зарплату по официальной ведомости, или же Вам приходится получать всю зарплату или ее часть неофициально, «в конверте»?\*** (в % от работающих — 56%, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Получаю всю зарплату официально («белая» зарплата) | 86 | 82 | 83 | 92 | 83 | 86 |
| Получаю всю зарплату неофициально, «в конверте» | 6 | 12 | 7 | 2 | 5 | 8 |
| Получаю часть зарплаты официально, а часть неофициально, «в конверте» | 5 | 5 | 5 | 4 | 8 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 1 | 5 | 2 | 4 | 4 |

**Если говорить обо всей Вашей трудовой деятельности, то случалось ли такое, что работодатель выплачивал Вам зарплату неофициально, «в конверте»?** (в % от всех опрошенных, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| Да, такое случалось | 34 |
| Нет, такого не случалось | 65 |
| Затрудняюсь ответить / никогда не работал | 1 |

**На Ваш взгляд, людям каких профессий чаще всего платят зарплату неофициально, «в конвертах»?** (в % от опрошенных, открытый вопрос, не более пяти ответов, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| Сфера строительства / строители | 16 |
| Торговля / продавцы / кассиры | 16 |
| Разнорабочие/ дворники/ курьеры/ грузчики / неквалифицированные рабочие | 14 |
| Работники малого бизнеса / индивидуальные предприниматели | 9 |
| Сфера услуг (без уточнения) | 8 |
| Водители / таксисты | 3 |
| Менеджмент / управленцы | 4 |
| Сельхоз. работники | 2 |
| Власть / чиновники / депутаты | 2 |
| Ресторанный бизнес / общепит / официанты | 2 |
| Другое (объединены ответы, набравшие менее 2%) | 30 |
| Все профессии, кроме бюджетников и госслужащих / работники коммерческих организаций в целом | 7 |
| Затруднились ответить | 36 |

**Как Вы считаете, кто в первую очередь виноват в том, что в нашей стране некоторые работники получают зарплату неофициально, «в конвертах»?** (в % от опрошенных, открытый вопрос, не более трех ответов, август 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zarplata-v-konverte-ischezajushchaja-natura>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| Власть / правительство / государство | 32 |
| Работодатели / предприниматели | 25 |
| Налоговая система / высокие налоги / налоговая политика | 14 |
| Сами работники | 5 |
| Президент | 3 |
| Законодательство / плохие законы | 2 |
| Политика страны / государственная система / ситуация в стране | 2 |
| Мы сами виноваты / народ / общество | 2 |
| Местные, региональные власти / губернаторы / мэры | 2 |
| Госдума / депутаты / законодательные органы | 1 |
| Экономическая ситуация в стране / экономическая политика | 1 |
| "Контролирующие / надзорные органы / нет контроля" | 1 |
| Низкий уровень жизни / маленькие зарплаты / нехватка денег | 1 |
| Работник и работодатель в равной степени виноваты | 1 |
| Пенсионный фонд / пенсионная система / повышение пенсионного возраста | 1 |
| Трудовое законодательство / трудовой кодекс | 1 |
| Другое (менее 1%) | 5 |
| Затруднились ответить | 20 |

**Как Вы оцениваете условия труда на Вашем рабочем месте?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, январь 2015)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/usloviya-truda-v-rossii-1989-2015>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1989\*** | **2015** |
| Отличные | 1 | 6 |
| Хорошие | 14 | 27 |
| Средние, нормальные | 54 | 60 |
| Плохие | 26 | 5 |
| Очень плохие | 4 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 1 |

*\*В 1989 г. опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1393 респондента*

**Сейчас я буду перечислять различные условия труда, а Вас прошу выбрать, какие из перечисленных возможностей у Вас есть на вашей основной работе, а каких – нет** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, сентябрь 2019 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zhizn-na-rabote-v-poiskakh-balansa>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Есть** | **Нет, но хотел бы** | **Нет, и не хотел бы** | **Затрудняюсь ответить** |
| Возможность делать перерывы для приема пищи | 89 | 5 | 6 | 0 |
| Хорошие/ нейтральные отношения в коллективе, с руководством | 83 | 5 | 9 | 3 |
| Возможность сделать паузу, отвлечься | 70 | 12 | 16 | 2 |
| Возможность пройти бесплатную диспансеризацию (профилактический медицинский осмотр) от организации | 62 | 19 | 17 | 2 |
| Возможность сделать физкультурную паузу, разминку в рабочее время | 56 | 14 | 28 | 2 |

**Характер работы у представителей разных групп работающих,** сентябрь 2019 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zhizn-na-rabote-v-poiskakh-balansa>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Кем работают** | | | | | | | | | | | | | **Сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | | **Служащие без в/о** | | **Специалист с в/о в коммерч.секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | | | **Бизнесмен, предприниматель** | | **Государственный служащий** | | **коммерческая** | **бюджет** |
| **Как бы Вы описали характер вашей основной работы?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Преимущественно сидячая (практически отсутствуют физические нагрузки) | **45** | 22 | 25 | | 50 | | 73 | 53 | | | 53 | | 60 | | 47 | 45 |
| Преимущественно физическая (связанная с физическими нагрузками) | **44** | 72 | 69 | | 39 | | 13 | 26 | | | 37 | | 34 | | 44 | 41 |
| В равной мере и сидячая, и физическая (из другого) | **8** | 4 | 5 | | 9 | | 12 | 13 | | | 6 | | 4 | | 7 | 9 |
| Другое | **1** | 1 | 0 | | 1 | | 0 | 4 | | | 3 | | 0 | | 1 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | **2** | 1 | 1 | | 2 | | 2 | 4 | | | 1 | | 2 | | 1 | 3 |
| **Вы преимущественно работаете на территории работодателя или за пределами этой территории?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Преимущественно на территории работодателя (в организации, офисе, цеху) | **70** | 51 | | 65 | | 82 | 77 | | 91 | 54 | | 86 | | 65 | | 79 | |
| Преимущественно вне территории работодателя (на улице, в другом помещении, в разъездах, удаленно и т.д.) | **26** | 45 | | 34 | | 14 | 18 | | 8 | 34 | | 14 | | 30 | | 19 | |
| Другое (запишите) | **4** | 3 | | 1 | | 4 | 5 | | 1 | 12 | | 0 | | 5 | | 1 | |
| Затрудняюсь ответить | **1** | 1 | | 0 | | 0 | 0 | | 0 | 0 | | 0 | | 0 | | 1 | |

**При каких условиях Вы стали бы работать на своем рабочем месте лучше, чем сейчас?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, % от работающих, февраль 2021)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:  
За 1991, 2016, 2021 гг.: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-2021-zapros-na-balans-zhizn-rabota>   
За 2020 г. (фрагмент из архива «Спутник»): <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25942&date=16.08.2020>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1991\*** | **2016** | **2020** | **2021** |
| Если бы платили больше | 59 | 62 | 45 | 44 |
| Если бы создали нормальные условия труда | 24 | 28 | 16 | 16 |
| Если бы заработанные деньги имели бы большую ценность | 18 | 24 | 15 | 24 |
| Если бы трудовые успехи больше уважались | - | - | - | 19 |
| Если бы труд был лучше организован | 26 | 23 | 18 | 13 |
| Если бы внедрили новую технику, инструмент | 15 | 17 | 26 | 18 |
| Если бы руководство моей работой было более квалифицированным | 10 | 13 | 13 | 13 |
| Если бы предоставили возможность подучиться по своей профессии, специальности | 8 | 12 | 18 | 15 |
| Ни при каких | - | - | - | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 6 | 17 | 9 |

*\*В 1991 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1063 работающих респондента*

**При каких условиях Вы стали бы работать на своем рабочем месте лучше, чем сейчас?** (закрытый вопрос, до трех ответов, % от работающих, февраль 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trud-2021-zapros-na-balans-zhizn-rabota>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от работающих** | **Труд — это дело: чем лучше платят, тем больше делаю** | **Нахожу труд интересным, но не позволю ему мешать остальной жизни** | **Труд — неприятная необходимость. Если бы мог, не работал бы** | **Хотел бы вложить в труд все лучшее, независимо от заработка** |
| Если бы платили больше | 44 | 58 | 39 | 65 | 23 |
| Если бы заработанные деньги имели бы большую ценность | 24 | 19 | 13 | 25 | 14 |
| Если бы трудовые успехи больше уважались | 19 | 24 | 29 | 21 | 18 |
| Если бы внедрили новую технику, инструмент | 18 | 12 | 15 | 9 | 17 |
| Если бы создали нормальные условия труда | 16 | 21 | 14 | 13 | 25 |
| Если бы предоставили возможность подучиться по своей профессии, специальности | 15 | 16 | 13 | 5 | 11 |
| Если бы труд был лучше организован | 13 | 15 | 16 | 8 | 19 |
| Если бы руководство моей работой было более квалифицированным | 13 | 17 | 20 | 19 | 21 |
| Ни при каких | 3 | 2 | 5 | 1 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 6 | 9 | 7 | 11 |

**Условия труда в России: 1989-2015**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/usloviya-truda-v-rossii-1989-2015>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1989\*** | **2015** |
| **Как Вы оцениваете заботу администрации об условиях труда? (закрытый вопрос, один ответ, % от  работающих респондентов, февраль 2015)** | | |
| Забота большая и постоянная | 10 | 31 |
| Забота недостаточная, эпизодическая | 51 | 43 |
| Администрация не обращает внимания на условия труда | 25 | 20 |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 6 |
| **Кто в первую очередь должен заботиться о создании безопасных условий труда и о сохранении здоровья работников? (закрытый вопрос, любое число ответов, % от работающих респондентов, февраль 2015)** | | |
| Администрация предприятия | 39 | 70 |
| Сами работники, точно соблюдая технику безопасности | 16 | 42 |
| Специалисты по охране труда | 13 | 41 |
| Те, кто разрабатывают технологию, проектируют производство | 29 | 32 |
| Профсоюзы | 19 | 30 |
| Советы трудовых коллективов | 7 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 4 |
| **Считаете ли Вы допустимыми нарушения правил техники безопасности? (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих респондентов, февраль 2015)** | | |
| Нет, это недопустимо ни при каких обстоятельствах | 54 | 65 |
| Да, если нет другого выхода | 21 | 23 |
| Да, это допустимо в интересах дела | 8 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | 17 | 5 |

*\*В 1989 г. опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1393 респондента*

# РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

**Динамика продолжительности рабочей недели у представителей разных групп работающих\*\***

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все работающие** | **Кем работают** | | | | | | | **Сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч.секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** | **коммерческая** | **бюджет** |
| **2019\*** | | | | | | | | | | |
| Менее 34 часов | 8 | 2 | 13 | 11 | 7 | 17 | 9 | 4 | 9 | 9 |
| 35-44 | 46 | 44 | 37 | 41 | 60 | 40 | 23 | 63 | 45 | 47 |
| 45-59 | 25 | 28 | 18 | 28 | 23 | 24 | 30 | 22 | 25 | 25 |
| 60 часов и более | 21 | 26 | 32 | 19 | 10 | 19 | 37 | 11 | 22 | 20 |
| *До 40 часов включительно\*\** | *49* | *42* | *45* | *45* | *59* | *54* | *32* | *63* | *49* | *51* |
| *Более 40 часов* | *51* | *58* | *55* | *55* | *41* | *46* | *68* | *37* | *51* | *49* |
| **2011\*\*\*** | | | | | | | | | | |
| Менее 34 часов | 11 | 6 | 17 | 13 | 9 | 29 | 14 | 0 |  |  |
| 35-44 | 58 | 63 | 52 | 54 | 69 | 54 | 25 | 99 |  |  |
| 45-59 | 18 | 20 | 18 | 18 | 15 | 9 | 20 | 0 |  |  |
| 60 часов и более | 12 | 10 | 12 | 14 | 8 | 7 | 39 | 0 |  |  |

*\* Данные за 2019 г. не опубликованы.*

*\*\* В 2011 г. использовался фиксированный набор часовых диапазонов*

*\*\*\* Данные за 2011 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* [*https://bd.wciom.ru/zh/print\_q.php?s\_id=722&q\_id=52267&date=01.05.2011*](https://bd.wciom.ru/zh/print_q.php?s_id=722&q_id=52267&date=01.05.2011)

# ФРИЛАНС И ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ

## Самозанятые в России: защита прав

**Вы знаете, что-то слышали или слышите сейчас впервые о том, что в стране появилась новая форма, позволяющая легализовать индивидуальный труд, — регистрация в качестве самозанятого?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Да, знаю | 37 | 28 | 37 | 45 | 42 | 30 |
| Да, что-то слышал(а) | 33 | 17 | 34 | 35 | 32 | 36 |
| Слышу впервые | 30 | 55 | 29 | 20 | 26 | 34 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Вы знаете, что-то слышали или слышите сейчас впервые о том, что в стране появилась новая форма, позволяющая легализовать индивидуальный труд, — регистрация в качестве самозанятого?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Среднее образование и ниже** | **Среднее специальное образование (техникум)** | **Высшее образование** |
| Да, знаю | 37 | 17 | 33 | 51 |
| Да, что-то слышал(а) | 33 | 30 | 37 | 32 |
| Слышу впервые | 30 | 53 | 29 | 17 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0 | 1 | 0 |

**Вы знаете, что-то слышали или слышите сейчас впервые о том, что в стране появилась новая форма, позволяющая легализовать индивидуальный труд, — регистрация в качестве самозанятого?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **От 500 тыс. жителей** | **100—500 тыс.** | **Менее 100 тыс.** | **Сёла** |
| Да, знаю | 37 | 55 | 39 | 42 | 32 | 26 |
| Да, что-то слышал(а) | 33 | 32 | 38 | 32 | 27 | 33 |
| Слышу впервые | 30 | 12 | 22 | 25 | 39 | 41 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 |

**Одни говорят, что самозанятым нужно предоставить право вступать в профсоюзы и платить взносы, тогда профсоюзы смогут защитить их права, как и права других работников. Другие считают, что самозанятым вступать в профсоюз не нужно, потому что нынешние профсоюзы не смогут защитить их права. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Самозанятым нужно предоставить право вступать в профсоюзы, платить взносы — профсоюзы смогут защитить их права, как и права других работников | 32 | 36 | 37 | 29 | 27 | 33 |
| Самозанятым НЕ нужно вступать в профсоюзы — нынешние профсоюзы не смогут защитить их права | 53 | 47 | 50 | 56 | 60 | 47 |
| Затрудняюсь ответить | 15 | 17 | 13 | 15 | 13 | 20 |

**Одни говорят, что самозанятым нужно предоставить право вступать в профсоюзы и платить взносы, тогда профсоюзы смогут защитить их права, как и права других работников. Другие считают, что самозанятым вступать в профсоюз не нужно, потому что нынешние профсоюзы не смогут защитить их права. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **От 500 тыс. жителей** | **100-500 тыс.** | **Менее 100 тыс.** | **ПГТ и села** |
| Самозанятым нужно предоставить право вступать в профсоюзы, платить взносы — профсоюзы смогут защитить их права, как и права других работников. | 32 | 30 | 29 | 30 | 30 | 37 |
| Самозанятым НЕ нужно вступать в профсоюзы — нынешние профсоюзы не смогут защитить их права | 53 | 60 | 58 | 56 | 52 | 44 |
| Затрудняюсь ответить | 15 | 10 | 13 | 14 | 18 | 19 |

**Сейчас самозанятые платят только налог на профессиональную деятельность, и НЕ ИМЕЮТ ПРАВА ПЛАТИТЬ взносы в ГОСУДАРСТВЕННЫЕ социальные фонды, чтобы получать оплачиваемые больничные, декретный отпуск и другое. В обществе существуют разные взгляды на эту ситуацию. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Сделать обязательным для самозанятых выплаты в государственные социальные фонды для получения ими права на оплачиваемый больничный, декретный отпуск и другое | 22 | 15 | 17 | 19 | 20 | 34 |
| Предоставить самозанятым выбор платить или не платить взносы в государственные социальные фонды | 51 | 56 | 62 | 55 | 51 | 37 |
| Оставить налоги для самозанятых без изменений (платят только налог на профессиональную деятельность и не имеют права платить взносы в государственные социальные фонды) | 18 | 21 | 18 | 19 | 19 | 14 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 8 | 3 | 7 | 10 | 15 |

**Сейчас самозанятые платят только налог на профессиональную деятельность, и НЕ ИМЕЮТ ПРАВА ПЛАТИТЬ взносы в ГОСУДАРСТВЕННЫЕ социальные фонды, чтобы получать оплачиваемые больничные, декретный отпуск и другое. В обществе существуют разные взгляды на эту ситуацию. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **От 500 тыс. жителей** | **100-500 тыс.** | **Менее 100 тыс.** | **ПГТ и села** |
| Сделать обязательным для самозанятых выплаты в государственные социальные фонды для получения ими права на оплачиваемый больничный, декретный отпуск и другое | 22 | 14 | 21 | 19 | 24 | 29 |
| Предоставить самозанятым выбор платить или не платить взносы в государственные социальные фонды | 51 | 65 | 56 | 52 | 43 | 44 |
| Оставить налоги для самозанятых без изменений (платят только налог на профессиональную деятельность и не имеют права платить взносы в государственные социальные фонды) | 18 | 17 | 16 | 19 | 21 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 4 | 7 | 10 | 12 | 11 |

**Сейчас самозанятые платят только налог на профессиональную деятельность, и НЕ ИМЕЮТ ПРАВА ПЛАТИТЬ взносы в ГОСУДАРСТВЕННЫЕ социальные фонды, чтобы получать оплачиваемые больничные, декретный отпуск и другое. В обществе существуют разные взгляды на эту ситуацию. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Среднее образование и ниже** | **Среднее специальное образование (техникум)** | **Высшее образование** |
| Сделать обязательным для самозанятых выплаты в государственные социальные фонды для получения ими права на оплачиваемый больничный, декретный отпуск и другое | 22 | 25 | 27 | 18 |
| Предоставить самозанятым выбор платить или не платить взносы в государственные социальные фонды | 51 | 40 | 46 | 59 |
| Оставить налоги для самозанятых без изменений (платят только налог на профессиональную деятельность и не имеют права платить взносы в государственные социальные фонды) | 18 | 19 | 19 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 16 | 8 | 7 |

**Многие самозанятые оказывают услуги: репетиторы, нянечки, автомеханики и другие специальности. Если бы Вам лично пришлось воспользоваться такими услугами, то какая точка зрения была бы Вам ближе?** (закрытый вопрос, один ответ в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/samozanjatye-v-rossii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Мне важно заключить официальный договор с легально работающим исполнителем, хотя это может увеличить стоимость услуг | 50 | 60 | 50 | 50 | 49 | 47 |
| Мне НЕ важен официальный договор с исполнителем, это позволит мне сэкономить на стоимости услуг | 40 | 36 | 43 | 43 | 40 | 35 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 4 | 7 | 7 | 11 | 18 |

**Отношение к фрилансу и фрилансерам среди населения и работников отдельных групп, февраль 2020 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-polyubili-frilans>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Возраст** | | | | | **сфера** | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** | **Коммер-ческая** | **Бюджет** |
| **На Ваш взгляд, фрилансеры работают в среднем в неделю больше, меньше или столько же часов, чем работники с постоянной работой?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| Скорее больше | **28** | 19 | 25 | 29 | 32 | 30 | 30 | 26 |
| Скорее меньше | **16** | 28 | 17 | 21 | 13 | 10 | 19 | 16 |
| Скорее столько же | **28** | 41 | 39 | 29 | 26 | 16 | 29 | 33 |
| Затрудняюсь ответить | **28** | 11 | 18 | 21 | 29 | 43 | 22 | 25 |
| **По Вашему мнению, фрилансеры работают в среднем эффективнее, успевают больше сделать за день, менее эффективно, успевают меньше сделать или также эффективны как работники с постоянной работой?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| Скорее эффективнее | **34** | 34 | 31 | 39 | 38 | 28 | 40 | 30 |
| Скорее менее эффективно | **12** | 18 | 12 | 14 | 9 | 11 | 9 | 16 |
| Скорее так же, как работники с постоянной работой | **28** | 40 | 39 | 26 | 29 | 17 | 31 | 30 |
| Затрудняюсь ответить | **26** | 8 | 18 | 21 | 24 | 43 | 19 | 24 |
| **На Ваш взгляд, фрилансеры зарабатывают больше, меньше или столько же в среднем в месяц, как работники с постоянной работой?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| Скорее больше | **31** | 40 | 37 | 36 | 32 | 21 | 36 | 35 |
| Скорее меньше | **12** | 10 | 12 | 11 | 11 | 15 | 8 | 10 |
| Скорее столько же | **26** | 32 | 29 | 30 | 27 | 18 | 31 | 25 |
| Затрудняюсь ответить | **30** | 18 | 21 | 23 | 30 | 45 | 25 | 30 |
| **По Вашему мнению, самозанятых и фрилансеров в последние три года в России стало больше, меньше или осталось столько же, сколько было?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| Скорее стало больше | **48** | 74 | 65 | 53 | 45 | 29 | 55 | 53 |
| Скорее стало меньше | **7** | 3 | 2 | 8 | 11 | 8 | 6 | 7 |
| Скорее осталось столько же | **17** | 10 | 16 | 19 | 18 | 17 | 20 | 15 |
| Затрудняюсь ответить | **28** | 13 | 18 | 20 | 26 | 46 | 20 | 24 |
| **Вы бы хотели или не хотели стать самозанятым или фрилансером?** (закрытый вопрос, один ответ, от тех, кто не является фрилансером, %) | | | | | | | | |
| Скорее хотел бы | **23** | 45 | 34 | 28 | 20 | 10 | 25 | 14 |
| Скорее не хотел бы | **70** | 49 | 61 | 63 | 71 | 84 | 65 | 80 |
| Затрудняюсь ответить | **7** | 6 | 6 | 9 | 9 | 6 | 9 | 5 |

**Отношение к фрилансу и фрилансерам среди населения и работников отдельных групп, февраль 2020 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-polyubili-frilans>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Возраст** | | | | | **сфера** | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** | **Коммер-ческая** | **Бюджет** |
| **Задумывались ли Вы, когда примерно смогли бы осуществить это?** (закрытый вопрос, один ответ, от тех, кто не является фрилансером и тех, кто скорее хотел бы им стать, %) | | | | | | | | |
| В течение ближайшего года | **15** | 1 | 17 | 9 | 20 | 28 | 13 | 3 |
| В течение двух-трех ближайших лет | **15** | 24 | 13 | 24 | 9 | 8 | 23 | 16 |
| В течение шести-девяти ближайших лет | **5** | 12 | 5 | 5 | 2 | 0 | 4 | 13 |
| Через десятилетие или позже | **2** | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 2 | 7 |
| Нет, еще не думал об этом | **58** | 62 | 57 | 57 | 64 | 51 | 56 | 55 |
| Затрудняюсь ответить | **4** | 0 | 2 | 5 | 5 | 13 | 2 | 6 |
| **Почему Вы хотели бы стать фрилансером/самозанятым?** (открытый вопрос, до трех ответов, от тех, кто не является фрилансером и тех, кто скорее хотел бы им стать, %) | | | | | | | | |
| Больше доход / дополнительный доход | **34** | 30 | 40 | 22 | 31 | 52 | 28 | 27 |
| Работа на себя / независимость от начальства / свобода действий | **24** | 18 | 23 | 27 | 29 | 17 | 36 | 27 |
| Более гибкий / удобный / свободный график работы | **18** | 33 | 18 | 17 | 17 | 5 | 27 | 20 |
| Больше свободного времени | **10** | 1 | 15 | 22 | 4 | 2 | 13 | 15 |
| Более творческая работа / возможность самореализации | **8** | 9 | 8 | 0 | 12 | 12 | 9 | 3 |
| Возможность работать на дому, удаленно / нет необходимости ехать в офис | **5** | 10 | 6 | 5 | 2 | 1 | 8 | 1 |
| Трудно найти достойную постоянную работу / нет рабочих мест | **3** | 0 | 4 | 3 | 6 | 0 | 3 | 0 |
| Возможность выбора работы / работодателя | **3** | 6 | 4 | 1 | 1 | 0 | 4 | 1 |
| Наиболее упрощенная система отчетности / оптимизация налогов самозанятым | **2** | 0 | 0 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| Общение с людьми | **2** | 0 | 2 | 1 | 0 | 6 | 2 | 1 |
| Удобно | **1** | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| Другое | **7** | 5 | 4 | 12 | 8 | 6 | 9 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | **19** | 34 | 13 | 26 | 15 | 12 | 11 | 27 |

**Отношение к дополнительной занятости среди населения и работников отдельных групп, май 2020 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/podrabotka-velenie-vremeni>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **ВОЗРАСТ** | | | | | **СФЕРА** | |
| **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** | **Коммер-ческая** | **бюджет** |
| **Скажите, в принципе Вы допускаете или не допускаете для себя возможность дополнительной занятости, приносящей доход, подработки?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| Скорее допускаю | 70 | 81 | 79 | 74 | 66 | 43 | 74 | 65 |
| Скорее не допускаю | 26 | 17 | 20 | 24 | 29 | 48 | 23 | 30 |
| Уже есть дополнительная занятость, подработка | 3 | 2 | 1 | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 1 |
| **А Вы хотели бы или не хотели найти себе сейчас дополнительную занятость, приносящую доход, подработку?** (закрытый вопрос, один ответ, от тех, кто допускает для себя такую возможность, %) | | | | | | | | |
| Скорее хотел бы | 71 | 84 | 88 | 85 | 76 | 40 | 87 | 83 |
| Скорее не хотел бы | 28 | 16 | 11 | 12 | 22 | 57 | 12 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 0 | 1 | 3 | 2 | 3 | 1 | 2 |

**Скажите, в принципе Вы допускаете или не допускаете для себя возможность дополнительной занятости, приносящей доход, подработки?** (закрытый вопрос, один ответ, %, май 2020)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/podrabotka-velenie-vremeni>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **XII.2017\*** | **V.2020** |
| Допускаю | 70 | 70 |
| Не допускаю | 29 | 26 |
| Уже есть дополнительная занятость, подработка | н/д | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 1 |

*\*Данные за 2017 г. не опубликованы.*

**Скажите, пожалуйста, какие критерии являются для Вас основными при выборе сферы дополнительной занятости, подработки?** (закрытый вопрос, не более 2-х ответов, % от тех, кто допускает дополнительную занятость, подработку, 2017 г.)\*

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Высокая оплата труда | 52 |
| Гибкий график работы | 51 |
| Интересная работа | 27 |
| Возможность быстро заработать деньги | 19 |
| Соответствие профилю образования / имеющимся навыкам | 14 |
| Известный и надежный работодатель или бренд | 8 |
| Легкость трудоустройства | 4 |
| Другое | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |

*\*Данные за 2017 г. не опубликованы.*

# БЕЗРАБОТИЦА

**Если Вы потеряете работу, как Вы думаете, легко ли Вам будет найти равноценную работу?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://old.wciom.ru/news/ratings/indeksy_trudoustrojstva/>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2011** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2020** |
| Я легко смогу найти себе равноценную работу | 20 | 19 | 14 | 11 | 17 | 12 | 14 | 15 | 17 | 22 | 22 | 21 |
| Думаю, что с небольшими усилиями найду равноценную работу | 30 | 35 | 30 | 31 | 31 | 27 | 31 | 30 | 32 | 25 | 25 | 37 |
| Думаю, что равноценную работу мне удастся найти только с большим трудом | 31 | 30 | 34 | 37 | 33 | 36 | 36 | 34 | 32 | 32 | 32 | 27 |
| Думаю, что это практически невозможно | 16 | 12 | 14 | 13 | 12 | 18 | 14 | 12 | 14 | 17 | 19 | 14 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 4 | 8 | 8 | 7 | 8 | 4 | 9 | 4 | 4 | 2 | 1 |

**Есть ли среди Ваших близких, знакомых люди, которые потеряли работу в течение последних 2-3 месяцев?** (закрытый вопрос, один ответ, %)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://old.wciom.ru/news/ratings/indeks_bezraboticy/>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **IV кв.2008** | **I кв.2009** | **I кв.2010** | **IV кв.2010** | **I кв.2011** | **IV кв.2011** | **I кв.2012** | **III кв.2012** | **I кв.2013** | **I кв.2014** | **IV кв.2014** | **I кв.2015\*** | **IV кв.2015** | **I кв.2016** | **IV кв.2016** | **авг.2020** |
| Да | 41 | 57 | 54 | 42 | 43 | 38 | 38 | 26 | 30 | 30 | 30 | 24 | 33 | 29 | 23 | 43 |
| Нет | 56 | 36 | 41 | 52 | 53 | 58 | 60 | 72 | 67 | 68 | 65 | 68 | 61 | 64 | 70 | 55 |
| Затрудняюсь ответить | 5 | 7 | 5 | 6 | 4 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 5 | 8 | 6 | 7 | 7 | 1 |
| Индекс\* | -15 | 21 | 12 | -11 | -10 | -20 | -21 | -46 | -37 | -38 | -35 | -44 | -28 | -35 | -47 | -12 |

*\*Индекс демонстрирует актуальность проблемы безработицы. Показатель рассчитывается как разница положительных и отрицательных ответов на вопрос «Есть ли среди Ваших близких, знакомых люди, которые потеряли работу в течение последних 2-3 месяцев?». Чем выше значение индекса, тем выше актуальность проблемы для респондентов. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в диапазоне от -100 до 100.*

**Есть ли вероятность, что в ближайшие 2-3 месяца ухудшится экономическое положение предприятия, где Вы работаете, или такой вероятности нет?** (один ответ, % от работающих, июль 2012)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossijskij-rynok-truda-segodnya-osnovnye-indikatory>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **VII.2009** | **VIII.2009** | **IX.2009** | **X.2009** | **XI.2009** | **XII.2009** | **VII.2012** |
| Уверен (а), что так и будет | 6 | 9 | 5 | 6 | 5 | 5 | 4 |
| Это вполне возможно | 36 | 35 | 33 | 29 | 32 | 29 | 24 |
| Это возможно, но маловероятно | 30 | 33 | 35 | 34 | 35 | 35 | 36 |
| Это практически невозможно | 20 | 17 | 21 | 24 | 23 | 24 | 32 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 7 | 6 | 6 | 4 | 7 | 3 |
| Индекс положения предприятий\* | 46 | 48 | 44 | 42 | 42 | 42 | 36 |

\**Индекс* *положения предприятий демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно экономических перспектив предприятий, на которых они работают. Индекс строится на основе вопроса: «Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что в ближайшие 2-3 месяца ухудшится экономическое положение предприятия, на котором Вы работаете, или такой вероятности нет?». Ответам присваиваются коэффициенты от 0,9 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 90. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

**Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что Вам или членам Вашей семьи будут задерживать выплаты заработной платы в течение ближайших 2-3 месяцев или такой вероятности нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, июль 2012)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossijskij-rynok-truda-segodnya-osnovnye-indikatory>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **VII.2009** | **VIII.2009** | **IX.2009** | **X.2009** | **XI.2009** | **XII.2009** | **VII.2012** |
| Это уже происходит | 15 | 13 | 11 | 10 | 10 | 11 | 4 |
| Уверен, что так и будет | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 5 | 2 |
| Это вполне возможно | 31 | 29 | 28 | 28 | 34 | 30 | 27 |
| Это возможно, но маловероятно | 23 | 28 | 28 | 31 | 28 | 28 | 36 |
| Это практически невозможно | 19 | 18 | 22 | 22 | 17 | 18 | 28 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 7 | 6 | 5 | 4 | 7 | 2 |
| Индекс задержек \*\* | 54 | 52 | 49 | 48 | 52 | 50 | 40 |

*\*\*Индекс задержек заработной платы демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно вероятности задержек заработной платы. Индекс строится на основе вопроса: «Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что Вам или членам Вашей семьи будут задерживать выплаты заработной платы в течение ближайших 2-3 месяцев, или такой вероятности нет?» Ответам присваиваются коэффициенты от 1 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 100. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

**Есть ли вероятность, что Вам или членам Вашей семьи снизят размер заработной платы в течение ближайших 2-3 месяцев или такой вероятности нет?** (один ответ, % от работающих, июль 2012)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossijskij-rynok-truda-segodnya-osnovnye-indikatory>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **VII.2009** | **VIII.2009** | **IX.2009** | **X.2009** | **XI.2009** | **XII.2009** | **VII.2012** |
| Это уже произошло | 16 | 12 | 14 | 16 | 10 | 14 | 3 |
| Уверен, что так и будет | 6 | 7 | 8 | 5 | 6 | 7 | 4 |
| Это вполне возможно | 34 | 33 | 30 | 29 | 34 | 28 | 26 |
| Это возможно, но маловероятно | 22 | 24 | 24 | 27 | 28 | 26 | 33 |
| Это практически невозможно | 16 | 17 | 19 | 20 | 17 | 17 | 31 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 7 | 6 | 4 | 5 | 8 | 3 |
| Индекс оплаты труда\*\*\* | 56 | 54 | 53 | 52 | 52 | 53 | 39 |

*\*\*\*Индекс оплаты труда демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно размера оплаты труда. Индекс строится на основе вопроса: «Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что Вам или членам Вашей семьи снизят размер заработной платы в течение ближайших 2-3 месяцев, или такой вероятности нет?». Ответам присваиваются коэффициенты от 1 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 100. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

**Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что предприятие, на котором работаете Вы или члены Вашей семьи, закроют в течение ближайших 2-3 месяцев или такой вероятности нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, июль 2012)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossijskij-rynok-truda-segodnya-osnovnye-indikatory>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **VII.2009** | **VIII.2009** | **IX.2009** | **X.2009** | **XI.2009** | **XII.2009** | **VII.2012** |
| Это уже произошло | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Уверен, что так и будет | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| Это вполне возможно | 21 | 20 | 19 | 19 | 21 | 19 | 17 |
| Это возможно, но маловероятно | 23 | 23 | 28 | 27 | 30 | 29 | 30 |
| Это практически невозможно | 44 | 45 | 41 | 44 | 39 | 38 | 47 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 8 | 6 | 6 | 6 | 8 | 3 |
| Индекс экономической активности\*\*\*\* | 34 | 34 | 34 | 32 | 34 | 34 | 30 |

*\*\*\*\*Индекс экономической активности демонстрирует субъективный прогноз респондентов относительно вероятности закрытия предприятий. Индекс строится на основе вопроса: «Как Вы считаете, есть ли вероятность того, что предприятие, на котором работаете Вы или члены Вашей семьи, закроют в течение ближайших 2-3 месяцев, или такой вероятности нет?». Ответам присваиваются коэффициенты от 1 до 0,1. Индекс измеряется в пунктах и может колебаться в пределах от 10 до 100. Чем выше значение индекса, тем более пессимистичны прогнозы респондентов.*

# ТРУД НА ПЕНСИИ

**Какое из следующих двух мнений Вам ближе?** (закрытый вопрос, один ответ, %, октябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vykhod-na-pensiyu-konecz-aktivnoj-zhizni-ili-nachalo-svobody>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** |
| Пенсия - одно из самых счастливых времен в нашей жизни: человек может, наконец, отдохнуть от работы, появляется много свободного времени для семьи, любимых занятий, приходит мудрость, бесценный жизненный опыт | 27 | 30 | 28 | 30 | 27 |
| Пенсия - один из самых тяжелых периодов нашей жизни: человек оказывается выброшен из активной жизни, резко теряет в доходах, сужается его круг общения, сокращается список доступных ему занятий | 64 | 56 | 61 | 64 | 67 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 14 | 12 | 6 | 6 |

**Как Вы считаете, когда Вы достигнете пенсионного возраста, пенсии, которую Вы будете получать лично, хватит Вам для нормальной жизни или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, %, октябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vykhod-na-pensiyu-konecz-aktivnoj-zhizni-ili-nachalo-svobody>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2006** | **2010** |
| Безусловно, хватит | 3 | 2 |
| Скорее, хватит | 7 | 12 |
| Скорее, не хватит | 30 | 33 |
| Безусловно, не хватит | 50 | 44 |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 9 |

**В каком возрасте, по Вашему мнению, необходимо начинать копить на собственную старость, пенсию?** (закрытый вопрос, один ответ, %, октябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vykhod-na-pensiyu-konecz-aktivnoj-zhizni-ili-nachalo-svobody>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2007** | **2010** |
| Ранее 25 лет | 27 | 26 |
| В 25-35 лет | 27 | 21 |
| В 36-45 лет | 17 | 19 |
| В 46-55 лет | 7 | 11 |
| Позже 55 лет | 2 | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 19 | 20 |

**Динамика отношения к работе после выхода на пенсию, июль 2015**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vykhod-na-pensiyu-ne-povod-brosat-rabotu>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **1990\*** | **2010** | **2015** |
| **С каким из приведенных высказываний по поводу работающих пенсионеров Вы согласны в наибольшей степени?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | |
| Если пожилой человек хочет продолжать работать, никто не должен ему это запрещать | 56 | 49 | 47 |
| Можно только посочувствовать тем, кого обстоятельства вынуждают работать в старости | 9 | 23 | 17 |
| Пенсионеры только занимают рабочие места и мешают продвижению более молодых сотрудников | 8 | 9 | 8 |
| В этом есть и положительные, и отрицательные стороны | 19 | 9 | 12 |
| Нужно, чтобы и в старости люди продолжали работать | 4 | 7 | 11 |
| Не задумывался об этом | 4 | 2 | 5 |
| **Какие из причин, по которым пенсионеры продолжают работу, распространены, по Вашему мнению, более прочих?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, %) | | | |
| Недостаточный размер пенсии | 49 | 81 | 75 |
| Стремление материально помочь детям, внукам | 41 | 36 | 46 |
| Желание избежать одиночества, быть на людях, в коллективе | 24 | 28 | 26 |
| Привычка работать | 15 | 24 | 25 |
| Интерес к работе, желание работать | 13 | 21 | 25 |
| Стремление сохранить очередь на жилье, на машину, продуктовые заказы и т. п. | 5 | 3 | 8 |
| Другое | 0 | 1 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 1 | 1 |
| **Кто, по мнению большинства окружающих Вас людей, приносит на работе больше пользы: пенсионеры или сорокалетние?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | |
| В равной степени и те, и другие | 24 | 39 |  |
| Сорокалетние | 31 | 25 |  |
| Пенсионеры | 4 | 6 |  |
| Трудно сказать, каких суждений больше | 20 | 17 |  |
| Я никогда не сталкивался с такими рассуждениями | 21 | 13 |  |
| **Насколько добросовестно, по мнению большинства окружающих вас людей, пенсионеры относятся к своей работе?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | |
| Более добросовестно, чем сорокалетние | 18 |  | 35 |
| Так же добросовестно, как и сорокалетние | 23 |  | 30 |
| Менее добросовестно, чем сорокалетние | 8 |  | 7 |
| Трудно сказать, каких суждений больше | 25 |  | 16 |
| Я ни с кем не обсуждал этот вопрос | 26 |  | 12 |
| **Как, по Вашему мнению, должна начисляться заработная плата работающим пенсионерам?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | |
| Работающий пенсионер должен получать пенсию и заработную плату | 86 |  | 81 |
| Общий месячный доход работающего пенсионера не должен превышать среднюю зарплату | 6 |  | 7 |
| Пенсионер не должен получать больше, чем работающие рядом с ним люди | 6 |  | 5 |
| Если человек работает, то никакой пенсии он получать не должен | 2 |  | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 0 |  | 4 |
| **Собираетесь ли Вы работать после выхода на пенсию?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кто не находится на пенсии, %) | | | |
| Да | 15 |  | 37 |
| Нет | 13 |  | 11 |
| Не знаю, все будет зависеть от обстоятельств | 54 |  | 37 |
| Еще не думал об этом | 18 |  | 15 |

*\*В 1990 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1135 человек*

# ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ИВАЛИДНОСТЬЮ

**Вы знаете или не знаете, где можно приобрести в Вашем городе, населенном пункте или заказать в интернете какие-либо товары или услуги, сделанные людьми с инвалидностью?** (закрытый вопрос, один ответ по каждой строке, % от всех опрошенных, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/invalidnost-i-ehkonomika-problema-ili-vozmozhnost>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| **Товары, сувениры** | |
| Точно знаю, где можно приобрести | 8 |
| Что-то слышал, но точно не знаю | 15 |
| Нет, не знаю | 76 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |
| **Услуги** | |
| Точно знаю, где можно приобрести | 8 |
| Что-то слышал, но точно не знаю | 12 |
| Нет, не знаю | 79 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |

**Исходя из того, что Вы знаете, слышали, скажите, пожалуйста, как Вы считаете, в каких профессиях сейчас чаще всего работают люди с инвалидностью? Назовите такие профессии** (открытый вопрос, до пяти ответов, % от всех опрошенных, представлены ответы, набравшие от 3%, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/invalidnost-i-ehkonomika-problema-ili-vozmozhnost>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| IT / программисты | 8 |
| Рукоделие / вышивание / вязание / поделки / сувениры | 7 |
| В интернете / удаленная работа / на компьютере | 6 |
| Кассир / продавец / продавец-консультант / в магазинах / торговля | 5 |
| Портной / швея / закройщик | 4 |
| Ручная работа / хендмейд / изготовление изделий | 4 |
| Сборщик деталей | 4 |
| Учитель / преподаватель / репетитор / образование | 4 |
| Охранник / сторож | 3 |
| Производство и ремонт обуви / сапожник | 3 |
| Делают розетки / выключатели / электроприборы | 3 |
| Другие ответы, набравшие до 3% | 62 |
| Затрудняюсь ответить | 43 |

**Люди с инвалидностью могут работать в разных сферах, например, в заведениях общепита, гостиницах, магазинах, в учреждениях сферы красоты и здоровья, транспорта и доставки, непосредственно предоставляя услуги потребителям в качестве официантов, поваров, массажистов, парикмахеров, водителей такси и так далее. Люди по-разному относятся к работникам с инвалидностью в этих сферах. Скажите, пожалуйста, какая точка зрения Вам ближе?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/invalidnost-i-ehkonomika-problema-ili-vozmozhnost>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| Отношусь скорее положительно | 71 |
| Отношусь скорее с опаской / настороженностью | 4 |
| Отношусь скорее нейтрально | 22 |
| Затрудняюсь ответить | 3 |

**Представьте, что Вы стоите перед выбором между покупкой двух товаров одинакового качества и одинаковой цены. На одном из этих товаров указана маркировка, то есть информация о том, что товар произведен людьми с инвалидностью. На другом товаре не указана информация о том, кем именно произведен товар. С каким мнением Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/invalidnost-i-ehkonomika-problema-ili-vozmozhnost>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Я выберу товар с маркировкой | 47 | 41 | 52 | 34 | 46 | 51 | 49 | 48 |
| Я выберу товар БЕЗ маркировки | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Маркировка при выборе роли не сыграет | 49 | 55 | 45 | 62 | 51 | 47 | 48 | 46 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 5 |

**Скажите, пожалуйста, лично Вы покупали какие-либо товары, произведенные людьми с инвалидностью, или получали какую-либо услугу от человека с инвалидностью за последние 2-3 года?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, июнь 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/invalidnost-i-ehkonomika-problema-ili-vozmozhnost>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Да, покупал | 34 | 34 | 34 | 45 | 34 | 38 | 38 | 23 |
| Не покупал за последние 2-3 года | 47 | 43 | 51 | 38 | 44 | 38 | 43 | 63 |
| Затрудняюсь ответить / не обращал внимание на маркировку | 19 | 23 | 15 | 17 | 22 | 24 | 19 | 14 |

**Выберите, пожалуйста, три основных проблемы, с которыми, по Вашему мнению, могут столкнуться люди, переболевшие раком** (закрытый вопрос, до трех ответов, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/socialnaja-adaptacija-i-trudoustroistvo-posle-onkologicheskikh-zabolevanii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18–24 года** | **25–34 года** | **35–44 года** | **45–59 лет** | **60 лет и старше** |
| Финансовые проблемы | 43 | 28 | 51 | 39 | 46 | 41 |
| Нехватка квалифицированных медицинских специалистов | 39 | 38 | 45 | 40 | 39 | 33 |
| Дефицит необходимых лекарств | 36 | 37 | 40 | 40 | 36 | 31 |
| Психологическая усталость | 27 | 36 | 34 | 25 | 26 | 23 |
| Общее ухудшение здоровья, самочувствия | 23 | 24 | 25 | 27 | 20 | 20 |
| Проблемы с трудоустройством, сохранением работы | 15 | 15 | 17 | 18 | 15 | 10 |
| Необходимость кардинально менять образ жизни | 14 | 20 | 16 | 18 | 11 | 10 |
| Изменение привычного семейного уклада | 9 | 10 | 9 | 11 | 9 | 8 |
| Негативное отношение общества | 4 | 6 | 6 | 3 | 3 | 4 |
| Проблемы с получением образования | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| Другое (запишите) | 4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 6 |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 16 | 5 | 8 | 10 | 16 |

**По Вашему мнению, человек может или не может вернуться к своей прежней трудовой деятельности после перенесенного онкозаболевания?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/socialnaja-adaptacija-i-trudoustroistvo-posle-onkologicheskikh-zabolevanii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18–24 года** | **25–34 года** | **35–44 года** | **45–59 лет** | **60 лет и старше** |
| Точно может | 10 | 11 | 7 | 14 | 9 | 11 |
| Скорее может | 52 | 75 | 59 | 52 | 53 | 39 |
| Скорее не может | 20 | 9 | 24 | 19 | 19 | 22 |
| Точно не может | 6 | 1 | 5 | 6 | 7 | 9 |
| Зависит от конкретного случая | 6 | 3 | 3 | 5 | 8 | 9 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 1 | 2 | 4 | 4 | 10 |

**Как Вы думаете, есть или нет такие области трудовой деятельности, где НЕ может работать человек после перенесенного онкозаболевания? И если есть, то какие именно? Вы можете дать несколько ответов** (открытый вопрос, до трех ответов, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/socialnaja-adaptacija-i-trudoustroistvo-posle-onkologicheskikh-zabolevanii>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18–24 года** | **25–34 года** | **35–44 года** | **45–59 лет** | **60 лет и старше** |
| Работа, связанная с тяжелым физическим трудом | 31 | 23 | 35 | 30 | 35 | 29 |
| Производства, признанные вредными/опасными, в т.ч. тяжелая промышленность | 14 | 15 | 17 | 10 | 15 | 13 |
| Химическое производство/технологии | 5 | 6 | 6 | 7 | 4 | 4 |
| Военные и силовые структуры | 4 | 7 | 3 | 4 | 6 | 4 |
| Транспортные услуги (водитель, пилот) | 3 | 0 | 3 | 3 | 4 | 5 |
| Здравоохранение | 2 | 7 | 1 | 1 | 1 | 4 |
| Сельское хозяйство | 2 | 0 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| Работа в сложных климатических условиях | 2 | 3 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Учитель/преподаватель | 2 | 2 | 1 | 1 | 2 | 3 |
| Спорт | 2 | 5 | 1 | 3 | 1 | 0 |
| Производство и приготовление продуктов питания | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Нет таких областей трудовой деятельности, человек может работать где угодно | 12 | 14 | 12 | 13 | 9 | 13 |
| Другое | 12 | 5 | 11 | 11 | 17 | 11 |
| Затрудняюсь ответить | 35 | 38 | 33 | 38 | 31 | 36 |

**Представьте, что Вы являетесь руководителем какого-либо предприятия/организации. Вы скорее возьмете или не возьмете на работу человека после перенесенного онкозаболевания?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/socialnaja-adaptacija-i-trudoustroistvo-posle-onkologicheskikh-zabolevanii>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Муж.** | **Жен.** | **18–24 лет** | **25–34 лет** | **35–44 лет** | **45–59 лет** | **60 лет и старше** |
| Точно возьму | 30 | 29 | 31 | 30 | 29 | 33 | 30 | 29 |
| Скорее возьму | 48 | 49 | 48 | 60 | 54 | 49 | 47 | 42 |
| Скорее не возьму | 8 | 9 | 8 | 4 | 6 | 8 | 9 | 10 |
| Точно не возьму | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 2 | 4 | 5 |
| Зависит от конкретного случая | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 4 | 5 | 7 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 6 | 4 | 2 | 4 | 4 | 5 | 7 |

# ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОСУЖДЕННЫХ НА РАБОТУ

**Как Вы относитесь к предложению привлекать осужденных на работу в тех сферах, где обычно работают трудовые мигранты, например, на крупных стройках или промышленных объектах?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Полностью поддерживаю | 33 | 18 | 25 | 32 | 39 | 39 |
| Скорее поддерживаю | 38 | 51 | 39 | 35 | 37 | 37 |
| Скорее не поддерживаю | 11 | 21 | 16 | 11 | 8 | 8 |
| Полностью не поддерживаю | 10 | 9 | 10 | 14 | 8 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 1 | 10 | 8 | 8 | 8 |

**Как Вы относитесь к предложению привлекать осужденных на работу в тех сферах, где обычно работают трудовые мигранты, например, на крупных стройках или промышленных объектах?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Неполное среднее образование** | **Среднее образование (школа или ПТУ)** | **Среднее специальное образование (техникум)** | **Неполное высшее (с 3 курса вуза), высшее образование** |
| Полностью поддерживаю | 33 | 34 | 42 | 33 | 29 |
| Скорее поддерживаю | 38 | 36 | 32 | 40 | 39 |
| Скорее не поддерживаю | 11 | 9 | 7 | 9 | 14 |
| Полностью не поддерживаю | 10 | 9 | 10 | 9 | 10 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 12 | 9 | 9 | 8 |

**Почему Вы поддерживаете эту идею?** (открытый вопрос, до 3-х ответов, в % от тех, кто поддерживает привлечение осужденных к работе в исправительных центрах, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **% от тех, кто поддерживает привлечение осужденных к работе в исправительных центрах, открытый вопрос, не более трех ответов** |
| Возмещение ущерба пострадавшим | 21 |
| Хорошая идея / все должны работать / пусть отрабатывают свои преступления и свой хлеб | 21 |
| Будут приносить пользу обществу и государству | 15 |
| Они сидят на шее у государства / их кормят с наших налогов / снизится нагрузка на госбюджет | 13 |
| Им надо дать шанс на исправление / работа поможет исправиться / будут работать — будет меньше плохих мыслей в голове | 10 |
| Будут зарабатывать / помогать своим семьям / стартовый капитал после освобождения / сами себя обеспечат | 10 |
| Лучше привлекать заключенных, чем мигрантов / снизится количество мигрантов в стране | 9 |
| Почему они должны отдыхать, ничего не делать / пусть займутся делом | 8 |
| Полезно для самих заключенных / для общего состояния / быстрее срок пройдет | 6 |
| Зависит от тяжести преступления / бывают судебные ошибки / многие осуждены ни за что | 4 |
| Экономически выгодно / деньги будут оставаться в стране / заключенные будут платить налоги | 3 |
| Социализация / будут находиться в обществе / поможет адаптироваться после выхода | 3 |
| Возможность получить новую профессию / навыки / научатся чему то новому | 2 |
| Известная практика в советское время / многое было построено заключенными | 2 |
| Не хватает рабочих рук | 2 |
| Если будет хорошая организация / контроль / охрана | 1 |
| Если это будет на добровольной основе | 1 |
| Не поддерживаю / самим работать негде / нужно ввести смертную казнь | 1 |
| Другое | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 6 |

**Почему Вы не поддерживаете эту идею?** (открытый вопрос, до 3-х ответов, в % от тех, кто не поддерживает привлечение осужденных к работе в исправительных центрах, открытый вопрос, не более трех ответов, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **% от тех, кто не поддерживает привлечение осужденных к работе в исправительных центрах** |
| Должны отбывать заключение / вор должен сидеть в тюрьме / должны быть изолированы от общества | 17 |
| Плохое качество работы / незаинтересованность в работе | 13 |
| Безопасность окружающих / их нужно контролировать / опасны для общества | 12 |
| Опыт ГУЛАГа / советского периода / вернемся во времена ГУЛАГа / репрессии | 12 |
| Будут отнимать рабочие места / и так безработица в стране / нужно поднимать зарплаты, а не привлекать заключенных | 9 |
| Зависит от статьи, за которую человек сидит / если тяжкое преступление — должны сидеть | 9 |
| Будет преступность, криминал / будут воровать | 6 |
| Работать должны квалифицированные кадры | 5 |
| Коррупция / деньги будут разворовываться | 4 |
| Побеги / могут убежать | 4 |
| Не будут получать зарплату / должны получать нормальную зарплату | 3 |
| Должны работать в колониях / в заключении | 3 |
| Взаимодействие осужденных с обычными людьми / контакт с обычными людьми | 3 |
| Не понятно, как будет осуществляться / не ясны детали / недостаточно информации | 3 |
| Затратно / невыгодно экономически | 3 |
| Нарушения со стороны власти, ФСИН / несоблюдение прав заключенных | 2 |
| Рабский труд | 2 |
| Не вижу смысла / бесполезно | 2 |
| Не приведет к исправлению осужденных | 2 |
| Против принудительного труда / должно быть по желанию | 1 |
| Несправедливость судов / сидят невиновные люди | 1 |
| Будут больше сажать, чтобы получать рабочую силу | 1 |
| Не доверяю власти | 1 |
| Неэффективно для бизнеса, работы | 1 |
| Другое | 6 |
| Затрудняюсь ответить | 10 |

**Работа в исправительных центрах, например, на крупных стройках или промышленных объектах…**(закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Скорее будет способствовать возвращению осужденных к нормальной жизни в обществе | 58 | 51 | 55 | 57 | 60 | 59 |
| Скорее не будет способствовать возвращению осужденных к нормальной жизни в обществе | 23 | 36 | 27 | 25 | 18 | 19 |
| Затрудняюсь ответить | 19 | 13 | 18 | 18 | 22 | 22 |

**Работа в исправительных центрах, например, на крупных стройках или промышленных объектах…**(закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Все опрошенные** |
| Осужденные будут работать лучше мигрантов | 13 |
| Осужденные будут работать так же, как мигранты | 36 |
| Осужденные будут работать хуже мигрантов | 28 |
| Затрудняюсь ответить | 23 |

**В России около ста восьмидесяти тысяч осужденных отбывают наказание в виде лишения свободы. Если появится право выбора: отбывать наказание в исправительном центре на исправительных работах или отбывать наказание в тюрьме, исправительном учреждении, — как Вы считаете, какой вариант скорее предпочтут заключенные?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от всех опрошенных, май 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmesto-tjurmy-na-rabotu>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Отбывать наказание в исправительном центре на исправительных работах | 62 | 77 | 58 | 57 | 64 | 62 |
| Отбывать наказание в тюрьме, исправительном учреждении | 11 | 12 | 17 | 12 | 9 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | 27 | 11 | 25 | 31 | 27 | 30 |

# ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

**Хотели бы Вы сменить место работы, и если да, то с чем, прежде всего, связано это ваше намерение?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, % от работающих, апрель 2013)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabotat-ili-uvolnyatsya-monitoring-udovletvorennosti-rossiyan-svoej-rabotoj>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2009** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Низкая зарплата | 30 | 26 | 35 | 35 | 31 |
| Слишком напряженная, утомительная работа | 7 | 7 | 11 | 11 | 10 |
| Неинтересная работа | 4 | 4 | 6 | 7 | 8 |
| Работа не соответствует специальности | 5 | 6 | 9 | 6 | 8 |
| Нет надежды на профессиональное и должностное продвижение | 7 | 6 | 10 | 7 | 7 |
| Плохие условия и организация труда | 7 | 4 | 8 | 7 | 6 |
| Опасения, что при существующей зарплате я не смогу обеспечить приемлемую для себя пенсию | 4 | 4 | 6 | 5 | 5 |
| Задержки в выплате зарплаты | 6 | 8 | 3 | 4 | 4 |
| Невозможность получить жилье, улучшить жилищные условия | 6 | 4 | 5 | 6 | 4 |
| Опасение, что предприятие, организацию закроют, а меня уволят | 3 | 5 | 3 | 2 | 3 |
| Плохие отношения в коллективе, с руководством | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 |
| Семейные обстоятельства | 3 | 2 | 1 | 2 | 2 |
| Желание открыть свое, частное дело (предприятие), заняться собственным бизнесом | 3 | 1 | 2 | 4 | 2 |
| Не хочу менять место работы | 49 | 54 | 47 | 44 | 50 |
| Другое | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 4 | 1 | 1 | 1 |

**Если бы вам пришлось сейчас устраиваться на работу, то что для вас было бы наиболее важным?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, % от работающих, апрель 2013)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rabotat-ili-uvolnyatsya-monitoring-udovletvorennosti-rossiyan-svoej-rabotoj>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2007** | **2009** | **2011** | **2012** | **2013** |
| Размер заработной платы | 74 | 74 | 74 | 72 | 67 | 71 |
| Предоставление социальных гарантий, предусмотренных законом (оплачиваемые отпуска, больничные дни, различные выплаты и компенсации) | 33 | 37 | 33 | 30 | 23 | 26 |
| Возможность профессиональной самореализации (соответствие работы Вашей квалификации, профессиональный рост) | 23 | 28 | 26 | 23 | 23 | 25 |
| Удобный режим, график работы, чтобы было удобно добираться | 21 | 22 | 25 | 23 | 28 | 24 |
| Дополнительный «социальный пакет» со стороны предприятия (поликлиника, путевки, детсад, жилье) | 14 | 21 | 19 | 16 | 13 | 16 |
| Официальный характер работы (наличие трудового договора или зачисление по приказу) | 9 | 11 | 13 | 16 | 13 | 16 |
| Хорошие условия труда (рабочее место, оборудование) | 18 | 22 | 21 | 17 | 19 | 15 |
| Чтобы работа была престижной | 16 | 21 | 14 | 14 | 13 | 13 |
| Пенсионные отчисления со всей зарплаты (дохода) | 14 | 9 | 9 | 8 | 9 | 12 |
| Чтобы работа не требовала чрезмерных усилий, высокой интенсивности труда | 9 | 8 | 7 | 6 | 5 | 8 |
| Возможность установления хороших отношений с коллективом, начальством | 6 | 5 | 7 | 5 | 6 | 6 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 1 | 1 | 4 | 8 | 5 |

**Динамика отношения к территориальной трудовой миграции,** июнь 2015

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/-trudovaya-mobilnost-1990-2015->

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1990\*** | **2015** |
| **Если бы вам предложили поработать в другом регионе России, то на каких условиях вы бы приняли такое предложение?** (закрытый вопрос, любое число ответов, %) | | |
| Более высокая оплата труда | 40 | 48 |
| Предоставление комфортабельного места жилья | 38 | 42 |
| Обеспечение работой других членов семьи | 21 | 22 |
| Возможность вернуться на старое место жительства (бронирование жилья) | 34 | 17 |
| Возможность впоследствии вернуться на прежнее место работы | 16 | 16 |
| Я не соглашусь на это ни при каких условиях | 23 | 30 |
| Другое | 1 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 7 |
| **Как вы считаете, что больше всего мешает людям в нашей стране переехать на работу в другую местность?** (закрытый вопрос, любое число ответов, %) | | |
| Трудности с жильем | 75 | 56 |
| Невозможность устроить на работу членов своей семьи | 19 | 33 |
| Отсутствие необходимой информации о существующих вакансиях | 13 | 19 |
| Отрицательное отношение к приезжим со стороны местных жителей | 12 | 18 |
| Различия в языках, обычаях | 13 | 16 |
| Наличие паспортного режима, необходимость прописки | 31 | 15 |
| Напряженность политической обстановки | 21 | 15 |
| Ничто не мешает | 4 | 16 |
| Другое | 1 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 8 |

*\*В 1990 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1537 человек*

**Как часто за последние 3 года вы меняли основное место работы?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, апрель 2015)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/dengi-ili-interes-ili-chto-motiviruet-nas-rabotat>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2007** | **2008** | **2011** | **2013** | **2014** | **2015** |
| Менял один раз | 20 | 19 | 21 | 23 | 20 | 24 | 20 |
| Менял 2-3 раза | 13 | 13 | 9 | 11 | 12 | 12 | 11 |
| Менял 4 и более раз | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 |
| Ни разу, все время работал на этом месте | 61 | 64 | 64 | 63 | 64 | 57 | 66 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |

# КАРЬЕРА

**Что в целом для Вас значит карьера, карьерный рост?** (открытый вопрос, любое число ответов, % от респондентов трудоспособного возраста, сентябрь 2014 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/delaem-kareru-v-rossii>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Более высокая з/п | 25 |
| Повышение по должности | 17 |
| Ничего | 8 |
| Повышение статуса | 5 |
| Самореализация | 4 |
| Саморазвитие | 4 |
| Увеличение ответственности | 2 |
| Удовлетворенность работой | 2 |
| Достижение своих целей | 2 |
| Повышение уровня жизни | 2 |
| Больше возможностей | 2 |
| Успех | 1 |
| Престиж | 1 |
| Стабильность | 1 |
| Уважение | 1 |
| Другое | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 33 |

**Отношение к собственным возможностям карьерного роста   
среди работающих разных групп по полу и возрасту, сентябрь 2014 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/karera-v-rossii-zhelaniya-i-vozmozhnosti>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Как Вы оцениваете перспективы карьерного роста на той работе, где Вы работаете сейчас?** (закрытый вопрос, любое число ответов, % от работающих) | | | | | | | | |
| На моей работе возможности карьерного роста сотрудников велики | 16 | 17 | 14 | 23 | 18 | 17 | 12 | 7 |
| Возможности карьерного роста затруднены | 40 | 38 | 41 | 41 | 42 | 45 | 35 | 26 |
| Карьерный рост на данной работе практически невозможен | 38 | 38 | 38 | 32 | 34 | 34 | 44 | 56 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 7 | 6 | 5 | 6 | 4 | 9 | 11 |
| **За последние 2-3 года получали ли Вы более высокую или престижную должность, поднимались по карьерной лестнице или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | | | |
| Да | 20 | 21 | 19 | 22 | 28 | 23 | 13 | 7 |
| Нет | 76 | 75 | 77 | 77 | 70 | 72 | 82 | 85 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 4 | 4 | 2 | 3 | 5 | 5 | 7 |
| **На Ваш взгляд, от чего больше всего зависит возможность продвижения по карьерной лестнице?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| От взаимоотношений с начальством | 22 | 24 | 20 | 22 | 21 | 22 | 21 | 23 |
| От уровня профессиональной компетентности сотрудника, его результатов труда | 31 | 29 | 33 | 37 | 32 | 31 | 31 | 27 |
| От формальных причин (результатов аттестации персонала, выслуги лет) | 5 | 5 | 4 | 4 | 6 | 4 | 5 | 4 |
| От личных качеств человека (активность, амбициозность, обаятельность…) | 15 | 14 | 15 | 14 | 16 | 15 | 13 | 17 |
| От нужных связей | 20 | 21 | 19 | 18 | 21 | 21 | 21 | 18 |
| Другое | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 5 | 6 | 5 | 3 | 5 | 6 | 10 |

**Отношение к собственным возможностям карьерного роста   
среди работающих разных групп по профессиональному статусу, сентябрь 2014 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус», URL: <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все работающие** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** |
| **Как Вы оцениваете перспективы карьерного роста на той работе, где Вы работаете сейчас?** (закрытый вопрос, любое число ответов, % от работающих) | | | | | | | | |
| На моей работе возможности карьерного роста сотрудников вели | **16** | 12 | 14 | 11 | 24 | 21 | 19 | 17 |
| Возможности карьерного роста затруднены, возможны лишь при о | **40** | 37 | 26 | 41 | 47 | 50 | 28 | 50 |
| Карьерный рост на данной работе практически невозможен | **38** | 43 | 56 | 42 | 23 | 26 | 33 | 33 |
| Затрудняюсь ответить | **7** | 8 | 4 | 6 | 6 | 4 | 19 | 0 |
| **За последние 2-3 года получали ли Вы более высокую или престижную должность, поднимались по карьерной лестнице или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | | | |
| Да | **20** | 10 | 14 | 16 | 36 | 28 | 42 | 42 |
| Нет | **76** | 85 | 84 | 80 | 62 | 69 | 53 | 58 |
| Затрудняюсь ответить | **4** | 6 | 3 | 4 | 3 | 3 | 6 | 0 |
| **На Ваш взгляд, от чего больше всего зависит возможность продвижения по карьерной лестнице?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | | | | | | | |
| От взаимоотношений с начальством | **22** | 29 | 31 | 21 | 14 | 15 | 17 | 0 |
| От уровня профессиональной компетентности сотрудника, его результатов труда | **31** | 25 | 19 | 32 | 39 | 44 | 31 | 75 |
| От формальных причин (результатов аттестации персонала, выслуги лет) | **5** | 5 | 3 | 7 | 6 | 7 | 3 | 8 |
| От личных качеств человека (активность, амбициозность, обаятельность…) | **15** | 11 | 10 | 15 | 18 | 10 | 14 | 8 |
| От нужных связей | **20** | 23 | 33 | 22 | 15 | 16 | 17 | 0 |
| Другое | **2** | 1 | 1 | 0 | 6 | 5 | 8 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | **6** | 5 | 4 | 3 | 2 | 4 | 11 | 0 |

**Как Вы оцениваете перспективы карьерного роста на той работе, где Вы работаете сейчас?**(закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, сентябрь 2014 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/karera-v-rossii-zhelaniya-i-vozmozhnosti>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2007** | **2014** |
| На моей работе возможности карьерного роста сотрудников велики | 13 | 16 |
| Возможности карьерного роста затруднены, возможны лишь при определенных обстоятельствах | 42 | 40 |
| Карьерный рост на данной работе практически невозможен | 38 | 38 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 6 |

**Чем Вы готовы пожертвовать, чтобы получить более высокую или престижную должность, подняться по карьерной лестнице?** (открытый вопрос, не более 3-х ответов, % от работающих, сентябрь 2014 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/karera-v-rossii-zhelaniya-i-vozmozhnosti>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Временем | 15 |
| Готов (-а) потратить время на учебу | 1 |
| Личной жизнью, семьей | 1 |
| Готов (-а) приложить дополнительные усилия | 1 |
| Готов (-а) переехать | 0 |
| Здоровьем | 0 |
| Зарплатой | 0 |
| Другое | 2 |
| Ничем | 28 |
| Затрудняюсь ответить | 51 |

**Что Вы предпринимаете, чтобы получить более высокую или престижную должность, подняться по карьерной лестнице**? (открытый вопрос, не более 3-х ответов, % от работающих, сентябрь 2014 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/karera-v-rossii-zhelaniya-i-vozmozhnosti>

|  |  |
| --- | --- |
| *Предпринимают что-либо* |  |
| Добросовестно, старательно работаю | 13 |
| Повышаю квалификацию (курсы, тренинги и т.п.) | 8 |
| Больше работаю | 3 |
| Получаю высшее образование | 2 |
| Ищу другую работу | 2 |
| Налаживаю отношения с начальством | 1 |
| Собираюсь заняться самообразованием/получить образование | 1 |
| *Ничего не предпринимают* |  |
| Ничего, потому что для меня это не актуально | 15 |
| Ничего, потому что меня устраивает нынешняя должность | 4 |
| Ничего, потому что нынешняя должность не предполагает возможности карьерного роста | 2 |
| Ничего, потому что открыл(-а) свое дела | 1 |
| Ничего, потому что это бесполезно (все равно не получится) | 1 |
| Ничего, потому что нет необходимого уровня образования | 1 |
| Ничего, потому что карьерный рост невозможен из-за возраста | 1 |
| Ничего, потому что я занят(-а) семьей | 1 |
| Ничего, потому что я уже всего достиг(-ла) (позиции руководителя) | 1 |
| Ничего, потому что нет времени | 1 |
| Другое | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 42 |

**Оценка факторов карьерного роста среди работающих разных групп по полу и возрасту, март 2011 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/na-rabotu-cherez-svyazi-blat-kak-sposob-trudoustrojstva>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Без чего в Вашей профессии не построить успешную карьеру?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Без качественной профессиональной подготовки | 37 | 37 | 36 | 31 | 36 | 39 | 35 | 60 |
| Без усердной работы и большого терпения | 32 | 34 | 31 | 28 | 31 | 33 | 34 | 36 |
| Без престижного образования | 25 | 20 | 31 | 30 | 28 | 21 | 25 | 24 |
| Без связей и «нужных» знакомств | 24 | 23 | 25 | 26 | 29 | 21 | 21 | 20 |
| Без умения строить отношения с окружающими | 18 | 17 | 19 | 20 | 13 | 22 | 17 | 12 |
| Без постоянного повышения квалификации (дополнительное образование, курсы) | 16 | 13 | 19 | 20 | 17 | 19 | 12 | 12 |
| Без умения «подать себя» | 8 | 6 | 11 | 7 | 6 | 10 | 9 |  |
| Без неформальных отношений с начальством и коллегами | 5 | 7 | 3 | 7 | 5 | 6 | 4 |  |
| Без привлекательной внешности и личного обаяния | 5 | 3 | 7 | 9 | 7 | 4 | 3 |  |
| Без лести руководству | 4 | 3 | 5 | 2 | 4 | 5 | 3 |  |
| Без рискованных, но перспективных проектов | 3 | 5 | 1 | 5 | 3 | 4 | 1 |  |
| Без интриг | 1 | 2 | 0 |  | 0 | 2 | 2 |  |
| Другое | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 11 | 11 | 8 | 9 | 9 | 14 | 20 |
| **А Вам лично связи когда-нибудь помогали в построении карьеры?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Да | 24 | 21 | 27 | 27 | 30 | 26 | 17 | 20 |
| Нет | 71 | 73 | 68 | 68 | 64 | 71 | 77 | 72 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 5 | 6 | 5 | 6 | 3 | 7 | 8 |
| **Как именно Вам помогло наличие связей?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кому приходилось пользоваться связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Меня взяли на хорошую работу | 68 | 71 | 66 | 76 | 70 | 67 | 64 | 60 |
| Меня повысили | 9 | 6 | 12 | 3 | 10 | 8 | 12 | 20 |
| Оставили работать, хотя был(а) под угрозой увольнения | 8 | 6 | 9 | 3 | 9 | 5 | 12 |  |
| Добился (ась) повышения зарплаты | 4 | 4 | 4 | 3 | 1 | 11 |  | 20 |
| Другое | 9 | 11 | 7 | 9 | 10 | 10 | 7 |  |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 2 | 2 | 6 |  |  | 5 |  |
| **Почему Вы прибегли к помощи связей?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кому приходилось пользоваться связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Не было другого выхода, не смог бы добиться желаемого без связей | 54 | 56 | 52 | 55 | 50 | 57 | 59 | 20 |
| Так проще, не вижу смысла тратить собственные силы, если тебе могут помочь | 27 | 22 | 32 | 21 | 30 | 29 | 22 | 60 |
| Моя квалификация (опыт) на тот момент не соответствовали позиции, на которую я претендовал // на которой работал | 10 | 10 | 10 | 18 | 10 | 2 | 16 |  |
| Другое | 6 | 9 | 3 |  | 6 | 10 | 3 | 20 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 4 | 2 | 6 | 4 | 3 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Почему Вы так не поступили?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кто не пользовался связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Нет связей, которые мне бы помогли | 50 | 48 | 54 | 63 | 53 | 46 | 49 | 39 |
| Я сам могу построить свою карьеру и без связей | 18 | 21 | 15 | 13 | 22 | 18 | 16 | 28 |
| Я не хочу быть обязанным кому-то | 23 | 24 | 20 | 14 | 17 | 25 | 27 | 28 |
| Другое | 2 | 1 | 3 | 2 | 1 | 2 | 3 |  |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 6 | 8 | 7 | 8 | 9 | 4 | 6 |
| **Считаете ли Вы в принципе допустимым прибегать к личным связям при построении карьеры?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Да, это нормально, если есть возможность, надо ею пользовать | 41 | 38 | 43 | 42 | 45 | 40 | 38 | 24 |
| Это нормально, только когда специалист достойный | 27 | 28 | 27 | 29 | 28 | 28 | 27 | 16 |
| Это недопустимо, все должны иметь равные шансы и добиваться | 20 | 23 | 17 | 21 | 17 | 18 | 22 | 36 |
| Другое | 0 | 1 | 0 |  | 1 | 1 |  |  |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 11 | 13 | 8 | 10 | 13 | 12 | 24 |

**Оценка факторов карьерного роста среди работающих разных групп по социально-профессиональному статусу, март 2011 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус», URL: <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** |
| **Без чего в Вашей профессии не построить успешную карьеру?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Без качественной профессиональной подготовки | 37 | 40 | 27 | 35 | 46 | 48 | 26 | 44 |
| Без усердной работы и большого терпения | 32 | 33 | 37 | 29 | 35 | 45 | 50 | 39 |
| Без престижного образования | 25 | 16 | 22 | 26 | 49 | 38 | 26 | 28 |
| Без связей и «нужных» знакомств | 24 | 17 | 13 | 25 | 30 | 30 | 47 | 22 |
| Без умения строить отношения с окружающими | 18 | 15 | 14 | 22 | 19 | 23 | 39 | 22 |
| Без постоянного повышения квалификации (дополнительное образование, курсы) | 16 | 18 | 10 | 14 | 23 | 28 | 8 | 22 |
| Без умения «подать себя» | 8 | 5 | 7 | 10 | 12 | 9 | 5 | 17 |
| Без неформальных отношений с начальством и коллегами | 5 | 6 | 8 | 3 | 5 | 3 | 5 |  |
| Без привлекательной внешности и личного обаяния | 5 | 2 | 4 | 9 | 8 | 6 | 5 | 6 |
| Без лести руководству | 4 | 3 | 2 | 4 | 5 | 6 | 3 |  |
| Без рискованных, но перспективных проектов | 3 | 2 | 2 | 1 | 4 |  | 29 |  |
| Без интриг | 1 | 1 |  |  | 1 | 5 |  |  |
| Другое | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 |  |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 10 | 14 | 11 | 2 | 3 |  | 6 |
|  | **Все** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** |
| **А Вам лично связи когда-нибудь помогали в построении карьеры?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Да | 24 | 19 | 9 | 27 | 38 | 27 | 45 | 33 |
| Нет | 71 | 77 | 89 | 67 | 61 | 69 | 50 | 61 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 4 | 2 | 6 | 1 | 5 | 5 | 6 |
| **Как именно Вам помогло наличие связей?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кому приходилось пользоваться связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Меня взяли на хорошую работу | 68 | 68 | 75 | 73 | 86 | 82 | 24 | 67 |
| Меня повысили | 9 | 10 | 13 | 10 | 5 | 6 |  | 33 |
| Оставили работать, хотя был(а) под угрозой увольнения | 8 | 12 | 13 | 7 | 2 |  | 6 |  |
| Добился (ась) повышения зарплаты | 4 | 7 |  | 5 | 2 |  |  |  |
| Другое | 9 | 3 |  | 3 | 5 | 6 | 59 |  |
| Затрудняюсь ответить | 2 |  |  | 2 |  | 6 | 12 |  |
| **Почему Вы прибегли к помощи связей?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кому приходилось пользоваться связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Не было другого выхода, не смог бы добиться желаемого без связей | 54 | 63 | 50 | 49 | 52 | 59 | 35 | 83 |
| Так проще, не вижу смысла тратить собственные силы, если тебе могут помочь | 27 | 20 | 38 | 32 | 26 | 24 | 35 | 17 |
| Моя квалификация (опыт) на тот момент не соответствовали позиции, на которую я претендовал // на которой работал | 10 | 8 | 13 | 5 | 17 | 12 | 6 |  |
| Другое | 6 | 7 |  | 7 | 5 | 6 | 18 |  |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 2 |  | 7 |  |  | 6 |  |
| **Почему Вы так не поступили?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кто не пользовался связями, среди работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Нет связей, которые мне бы помогли | 50 | 48 | 56 | 50 | 41 | 41 | 26 | 45 |
| Я сам могу построить свою карьеру и без связей | 18 | 19 | 10 | 15 | 32 | 27 | 37 | 36 |
| Я не хочу быть обязанным кому-то | 23 | 25 | 26 | 18 | 24 | 25 | 26 | 9 |
| Другое | 2 | 3 |  | 4 |  | 5 |  | 9 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 7 | 9 | 12 | 3 | 2 | 11 |  |
| **Считаете ли Вы в принципе допустимым прибегать к личным связям при построении карьеры?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих или временно не работающих) | | | | | | | | |
| Да, это нормально, если есть возможность, надо ею пользовать | 41 | 37 | 35 | 49 | 47 | 35 | 53 | 22 |
| Это нормально, только когда специалист достойный | 27 | 29 | 25 | 27 | 28 | 30 | 26 | 39 |
| Это недопустимо, все должны иметь равные шансы и добиваться | 20 | 20 | 29 | 14 | 17 | 25 | 16 | 33 |
| Другое | 0 | 1 |  |  |  |  | 3 |  |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 14 | 11 | 9 | 7 | 10 | 3 | 6 |

**Как Вы считаете, легко ли сегодняшним молодым людям сделать карьеру, добиться успеха в следующей сфере деятельности...** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, сумма ответов "легко" и "достаточно легко", сентябрь 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/karera-rossijskoj-molodezhi-perspektivy-i-trudnosti>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2007** | **2014** | **2018** | **2019** |
| Спорт |  | 40 | 44 | 41 |
| Творческие профессии | 24 | 33 | 40 | 36 |
| Наука |  | 23 | 23 | 22 |
| Бизнес | 14 | 23 | 14 | 17 |
| Государственная служба |  | 20 | 21 | 16 |
| Политика | 7 | 14 | 13 | 14 |

**Согласны ли Вы или нет с тем, что без высшего образования человек обречен на низкооплачиваемую и непрестижную работу?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, июнь 2020)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vypuskniki-2020-khotyat-stat-vrachami-i-medsestrami>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2008** | **2011** | **2013** | **2015** | **2018** | **2019** | **2020** |
| Скорее согласен | 41 | 46 | 42 | 42 | 45 | 33 | 37 |
| Скорее не согласен | 50 | 44 | 51 | 50 | 51 | 65 | 60 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 10 | 7 | 8 | 4 | 2 | 3 |

# ПРОФЕССИИ

**Что больше всего повлияло на Ваш выбор профессии, работы?** (закрытый вопрос, не более двух ответов, %, октябрь 2018)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/prestizh-i-dokhod-kakie-professii-vybirayut-rossiyane>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2008\*** | **2010\*** | **2018** | **2018 г., возраст** | | | | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| Собственные увлечения, интересы | 30 | 32 | 28 | 40 | 25 | 24 | 26 | 31 |
| Так сложились обстоятельства | 29 | 37 | 23 | 10 | 19 | 28 | 27 | 23 |
| Престиж профессии, возможность карьерного роста | 5 | 5 | 16 | 23 | 24 | 20 | 12 | 10 |
| Оплата труда в данной профессии | 11 | 8 | 12 | 14 | 19 | 17 | 10 | 7 |
| Эта профессия востребована на рынке труда | 11 | 7 | 10 | 16 | 13 | 9 | 10 | 8 |
| Следовал (а) семейной традиции, соображениям династийности | 3 | 2 | 10 | 3 | 6 | 8 | 15 | 11 |
| Не было выбора | 12 | 15 | 9 | 11 | 8 | 9 | 9 | 8 |
| Мнение родственников, друзей, знакомых | 7 | 6 | 9 | 14 | 11 | 7 | 7 | 7 |
| Эту профессию выбирали многие из моего ближайшего окружения | 6 | 4 | 5 | 7 | 5 | 4 | 6 | 5 |
| Привлек высокий уровень обучения по данной профессии в выбранном ВУЗе | 2 | 1 | 3 | 3 | 5 | 2 | 2 | 4 |
| Не хотел идти в армию |  |  | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Другое | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 6 | 4 | 3 |
| Затруднились ответить | 9 | 5 | 3 | 3 | 2 | 1 | 2 | 5 |

*\*Данные за 2008, 2010 гг. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

**Если у Вас есть (были бы) подрастающие дети, внуки, какую профессию, род занятий Вы бы для них пожелали, а какую — нет?** Оцените по шкале от 1 до 5, где «1» — самая низкая оценка, «5» — самая высокая оценка (закрытый вопрос, один ответ по каждой позиции, средний балл, октябрь 2018)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vse-professii-nuzhny-vse-professii-vazhny>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2018** |
| Врач | 3,90 | 4,17 |
| Ученый | 3,30 | 3,78 |
| Предприниматель, бизнесмен | 3,51 | 3,40 |
| Работник государственных органов, администрации | 3,54 | 3,31 |
| Военнослужащий | 2,74 | 3,10 |
| Учитель | 2,67 | 2,85 |
| Журналист | 3,08 | 2,83 |
| Полицейский | 2,38 | 2,56 |
| Политик | 2,73 | 2,56 |
| Священнослужитель | 2,08 | 1,85 |

**Если у Вас есть подрастающие дети, внуки, какую профессию, род занятий Вы бы для них пожелали?** (открытый вопрос, не более 3-х ответов, %, без учета «затруднившихся ответить» и не имеющих подрастающих детей или внуков)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:   
За 2020 г.: <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=266&q_id=23246&date=14.06.2020>   
За 2005-2017 гг.: фрагменты из архивов «[Архивариус](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/)» и «[Спутник](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/)», свободный поиск

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2005** | **2006** | **2009** | **2012** | **2017** | **2020\*** |
| Врач, медицинская сфера | 12 | 18 | 20 | 24 | 35 | 27 |
| Программист, компьютерные технологии | 7 | 7 | 7 | 6 | 7 | 16 |
| Инженер | 4 | 5 | 7 | 8 | 9 | 12 |
| Адвокат, юрист | 13 | 17 | 16 | 14 | 11 | 11 |
| Рабочие профессии (в т.ч. механик, машинист) | 10 | 0 | 5 | 4 | 10 | 11 |
| Педагог, учитель | 4 | 5 | 5 | 4 | 10 | 10 |
| Экономист, финансист, бухгалтер | 14 | 16 | 17 | 13 | 9 | 7 |
| Строитель | 0 | 3 | 4 | 2 | 5 | 6 |
| Военнослужащий | 4 | 6 | 4 | 6 | 13 | 5 |
| Руководитель, менеджер | 4 | 7 | 4 | 5 | 3 | 3 |
| Сфера услуг (парикмахер, водитель, повар, продавец) | 1 | 3 | 1 | 2 | 2 | 3 |
| Переводчик, лингвист | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| Творческие профессии (дизайнер, модельер, художник, актер) | 2 | 6 | 3 | 6 | 6 | 2 |
| Полицейский | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 2 |
| Агроном, специалист сельского хозяйства | 1 | 2 | 0 | 1 | 2 | 2 |
| В нефтегазовой отрасли | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Психолог | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Спортсмен, тренер | 1 | 3 | 1 | 4 | 7 | 0 |
| Политик | 1 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 |
| Учёный, исследователь | 2 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 |
| Бизнесмен, предприниматель | 7 | 5 | 4 | 4 | 2 | 0 |
| Летчик, космонавт | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| Журналист | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Музыкант | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | - |
| На госслужбе | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 | 2 |
| Банкир, банковское дело | 2 | 4 | 2 | 4 | 1 | 0 |
| Архитектор | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| Интересную, какую сам выберет | 13 | 7 | 4 | 7 | 4 |  |
| Востребованную, высокооплачиваемую | 6 | 2 | 4 | 3 | 2 |  |
| Другое | 4 | 6 | 11 | 3 | 8 | 2 |

*\*Формулировка вопроса в 2020 г. звучала как «А на кого Вы бы посоветовали пойти учиться детям/ внукам ваших родственников, друзей, знакомых, если бы они заканчивали в этом году школу? Назовите, пожалуйста, специальности, профессии. Вы можете дать несколько ответов. (открытый вопрос, до пяти ответов)».*

**Какие профессии Вы считаете в настоящее время наиболее …?** (открытый вопрос, не более трех ответов, %)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, фрагменты из архивов «[Архивариус](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/)» и «[Спутник](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/)», свободный поиск

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **… престижными** | | | | **… доходными** | | | |
| **2006** | **2009** | **2012** | **2018** | **2006** | **2009** | **2012** | **2018** |
| Врач | 11 | 12 | 12 | 26 | 5 | 7 | 6 | 12 |
| Учитель | 4 | 4 | 4 | 16 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Юрист, адвокат, прокурор | 28 | 20 | 23 | 14 | 23 | 14 | 17 | 15 |
| Программист , работник сферы IT | 7 | 6 | 5 | 12 | 4 | 3 | 2 | 8 |
| Рабочие профессии | 2 | 6 | 4 | 11 | 1 | 4 | 2 | 6 |
| Военнослужащий (в том числе, милиция, МЧС и т.д.) | 3 | 3 | 4 | 10 | 3 | 4 | 5 | 7 |
| Экономист, финансист | 20 | 12 | 15 | 9 | 12 | 8 | 10 | 6 |
| Инженер (различных отраслей) | 2 | 3 | 4 | 8 | - | 1 | 1 | 2 |
| Политик | 0 | 0 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 13 |
| Банкир | 10 | 7 | 9 | 5 | 14 | 11 | 14 | 10 |
| Государственный служащий | 7 | 6 | 6 | 5 | 7 | 8 | 8 | 9 |
| Менеджер | 7 | 3 | 6 | 5 | 5 | 2 | 5 | 6 |
| Строитель | 4 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Нефтяник | 2 | 3 | 5 | 5 | 3 | 4 | 8 | 12 |
| Предприниматель, бизнесмен | 10 | 6 | 5 | 4 | 20 | 13 | 14 | 11 |
| Работник сферы услуг (повар, парикмахер, работник торговли и т.д.) | 4 | 4 | 2 | 4 | 5 | 5 | 4 | 2 |
| Бухгалтер | 5 | 3 | 2 | 3 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| Руководитель, директор | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 5 | 8 |
| Работник сельского хозяйства | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Творческие профессии (художник, дизайнер, артист и т.д.) | 5 | 4 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 |
| Научный работник | 1 | 1 | 2 | 3 |  |  |  |  |
| Машинист, механик | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 3 |
| Энергетик | 0 | 0 | 1 | 1 |  |  |  |  |
| Спортсмен | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Переводчик | 1 | 1 | 0 | 0 |  |  |  |  |
| Психолог | 1 | 1 | 0 | 0 |  |  |  |  |
| Летчик, космонавт | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Риэлтор |  |  |  |  | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Работник таможни |  |  |  |  | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Все профессии хороши | 0 | 0 | 1 | 0 |  |  |  |  |
| Другое | 4 | 1 | 1 | 2 | 5 | 2 | 1 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 24 | 27 | 20 | 24 | 24 | 28 | 19 | 25 |

**Оценки профессий, сфер деятельности**(закрытые вопросы, не более 5-ти ответов, % от всех опрошенных, % по столбцу, декабрь 2017 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rynok-truda-budushhego-narodnyj-prognoz>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Будут наиболее востребованными в нашей стране в перспективе 7-10 лет** | **В них наиболее реально найти первую работу молодым людям** | **Наиболее привлекательны для жителей населенного пункта** | **В них легче всего найти подработку** |
| Промышленные производства, включая энергетику - квалифицированный рабочий на предприятии, работа в промышленности | 33 | 18 | 26 | 5 |
| IT-технологии  - «компьютерщик», программист, специалист по IT | 26 | 6 | 7 | 6 |
| Здравоохранение и социальные услуги - медицинский работник, врач | 24 | 10 | 13 | 5 |
| Строительство - строительные специальности, работа на стройке | 17 | 14 | 12 | 15 |
| Образование – педагог, учитель, воспитатель | 17 | 12 | 12 | 6 |
| Торговля - менеджер/управленец в сфере торговли, продавец, консультант, работник склада, кассир | 14 | 48 | 31 | 39 |
| Обслуживание - работа в сервисе, оказание услуг, общепит, отели, салоны красоты | 12 | 30 | 14 | 32 |
| Сельское, лесное, охотничье хозяйство, рыбоводства и рыболовства - работа на селе, фермер | 8 | 7 | 9 | 4 |
| Военная служба | 7 | 4 | 3 |  |
| Транспорт - водитель, такси, работа на железной дороге | 7 | 11 | 9 | 14 |
| Государственное управление - полиция, правоохранительные органы, пожарная охрана | 6 | 4 | 7 | 0 |
| Наука - ученый | 6 | 1 | 1 | 1 |
| Финансовая деятельность - работа в банке, страховании, кредитовании | 6 | 4 | 8 | 1 |
| Юридическое дело - юрист, адвокат, нотариус | 5 | 1 | 4 | 1 |
| Государственное управление - чиновник, госслужащий, работник администрации района, города, области и т.п. | 3 | 2 | 6 | 0 |
| Искусство и культура – творческие специальности, дизайн, архитектура, кино | 2 | 2 | 2 | 3 |
| Бизнес – малый, средний, Индивидуальное Предпринимательство | 2 | 1 | 2 | 0 |
| Рабочие специальности, разнорабочие | 0 | 1 |  | 1 |
| Другое | 1 | 2 | 2 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 10 | 17 | 11 |

**Выбор каких из следующих профессий вы считаете перспективным для начала карьеры, а какие неперспективными?** (закрытый вопрос, один ответ по каждой профессии, %, декабрь 2017 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rynok-truda-budushhego-narodnyj-prognoz>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Перспективно** | **Неперспективно** | **Затрудняюсь ответить** |
| Помощник специалиста в финансовой организации | 84 | 10 | 6 |
| Помощник юриста | 78 | 17 | 5 |
| Рядовой полиции, пожарной охраны | 71 | 23 | 6 |
| Продавец, менеджер по продажам | 65 | 31 | 4 |
| Лаборант, ассистент в научной лаборатории | 49 | 43 | 8 |
| Сельскохозяйственный рабочий | 47 | 46 | 7 |
| Низовой служащий государственного органа – секретарь, курьер, помощник и аналоги | 47 | 46 | 7 |
| Разнорабочий строительных отраслей | 45 | 52 | 3 |
| Разнорабочий добывающих отраслей (шахтер) | 45 | 46 | 9 |
| Стажер в районной газете | 41 | 47 | 12 |
| Санитар в медицинском учреждении | 35 | 62 | 3 |
| Официант, горничная, дежурный администратор гостиницы | 34 | 59 | 7 |
| Нянечка в детском саду | 28 | 68 | 4 |
| Водитель, таксист | 24 | 72 | 4 |
| Разнорабочий ЖКХ, дворник | 15 | 82 | 3 |

**Насколько Вы доверяете представителям следующих профессий?** Оцените по пятибалльной шкале, где 1- «совершенно не доверяю», 5 – «полностью доверяю», 3 – «затрудняюсь ответить» (закрытый вопрос, один ответ, средний балл по 5-балльной шкале)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, фрагменты из архивов «[Архивариус](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/)» и «[Спутник](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/)», свободный поиск

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2013** | **2014** | **2015** | **2017** |
| Рабочий\* | - | - | 3,90 | 4,05 | 4,17 |
| Военнослужащий | 3,67 | 3,70 | 3,77 | 3,95 | 4,08 |
| Учитель | 3,79 | 3,72 | 3,91 | 3,96 | 3,99 |
| Инженер\* | - | - | 3,87 | 3,90 | 3,98 |
| Ученый | 3,87 | 3,86 | 3,84 | 3,86 | 3,97 |
| Преподаватель вуза, профессор\* | - | - | 3,78 | 3,78 | 3,81 |
| Врач | 3,41 | 3,51 | 3,44 | 3,46 | 3,53 |
| Священнослужитель | 3,74 | 3,41 | 3,74 | 3,66 | 3,44 |
| Полицейский | 2,39 | 2,75 | 2,86 | 3,09 | 2,99 |
| Журналист | 2,95 | 3,13 | 3,03 | 3,16 | 2,96 |
| Работник государственных органов, администрации | 2,47 | 2,70 | 2,64 | 2,97 | 2,93 |
| Предприниматель, бизнесмен | 2,58 | 2,73 | 2,71 | 2,84 | 2,85 |
| Политик | 2,53 | 2,46 | 2,38 | 2,74 | 2,58 |

*\* в 2010, 2013 гг. данные профессии не предлагались для оценки.*

**Отношение к рабочим профессиям и профессии инженера, 2019 г.\***Опубликовано на сайте ВЦИОМ, фрагменты из архива «[Спутник](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/)» (свободный поиск)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **для квалифицированных рабочих** | **для инженеров** |
| **Как Вы считаете, в Вашем городе, селе сейчас было бы скорее легко или скорее сложно найти работу...?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | |
| Скорее легко | 44 | 29 |
| Скорее сложно | 51 | 63 |
| Затрудняюсь ответить | 5 | 8 |
| **По Вашему мнению, сейчас скорее высокая или скорее низкая зарплата...?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | |
| Скорее высокая зарплата | 8 | 26 |
| Скорее низкая зарплата | 82 | 52 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 22 |
| **Как Вы считаете, в стране слишком много, слишком мало или столько, сколько нужно...?** (закрытый вопрос, один ответ, %) | | |
| Скорее слишком много | 14 | 19 |
| Скорее слишком мало | 57 | 34 |
| Скорее столько, сколько нужно | 19 | 27 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 20 |

**Представьте себе, пожалуйста, такую ситуацию: государство планирует очередное повышение зарплат. Однако денег в бюджете хватит не на всех, а только на три из десяти основных категорий работающих на государство. Кому, на Ваш взгляд, необходимо повысить зарплату в первую очередь?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, %, февраль 2011 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/uchitelya-vrachi-ili-voennye-komu-povysit-zarplatu>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Типы поселений** | | | | |
| **Москва и Санкт-Петербург** | **более 500 тыс.** | **100 - 500 тыс.** | **менее 100 тыс.** | **село** |
| Учителям школ, работникам детских садов, яслей | 66 | 65 | 58 | 71 | 67 | 66 |
| Врачам | 39 | 42 | 38 | 37 | 33 | 45 |
| Социальным работникам | 28 | 22 | 26 | 30 | 31 | 27 |
| Работникам учреждений культуры (музеев, библиотек, театров и т.д.) | 28 | 22 | 26 | 31 | 35 | 22 |
| Ученым | 22 | 30 | 21 | 19 | 27 | 16 |
| Военнослужащим | 21 | 30 | 15 | 17 | 23 | 22 |
| Преподавателям ВУЗов | 13 | 26 | 12 | 13 | 8 | 11 |
| Милиционерам (полицейским) | 11 | 13 | 11 | 8 | 11 | 12 |
| Государственным служащим, работникам администраций разного уровня | 6 | 11 | 8 | 7 | 4 | 3 |
| Депутатам разных уровней | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Никому из них | 4 | 2 | 4 | 6 | 4 | 4 |
| Другое | 6 | 4 | 10 | 5 | 3 | 7 |
| Затрудняюсь ответить | 5 | 3 | 4 | 6 | 5 | 5 |

# ЗАПРОС НА ДОП. ОБРАЗОВАНИЕ (ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ)

**С каким из суждений Вы в большей степени согласны?** (в % от опрошенных, представлены ответы о необходимости обучения, апрель 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Необходимо ежегодно проходить обучение, осваивать новые навыки, чтобы не отставать от жизни | 34 | 36 | 40 | 33 | 28 | 33 |
| Необходимо раз в несколько лет проходить обучение, курсы повышения квалификации | 38 | 47 | 41 | 39 | 41 | 30 |
| В дополнительном обучении нет необходимости, если есть хорошее базовое образование и открытость новому | 20 | 16 | 13 | 21 | 25 | 23 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 1 | 6 | 6 | 6 | 15 |

**Вы хотели бы или не хотели пройти дополнительное обучение, курсы, посетить мастер-классы, которые помогли бы вам развить свои навыки, способности?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **% от опрошенных** |
| Скорее хотел бы | 73 |
| Скорее не хотел бы | 21 |
| Затруднились ответить | 6 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Скажите, пожалуйста, когда Вы примерно хотели бы его начать?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **% от опрошенных** |
| Группа актуального запроса на обучение (Хотят пройти дополнительное обучение в ближайший год) | 36 |
| Группа отложенного запроса на обучение (Хотят пройти в течение двух-трех лет) | 11 |
| Не решили, когда именно/ Затруднились ответить | 26 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Скажите, пожалуйста, когда Вы примерно хотели бы его начать?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от опрошенных** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** |
| Группа актуального запроса на обучение (Хотят пройти дополнительное обучение в ближайший год) | 36 | 27 | 34 | 39 |
| Группа отложенного запроса на обучение (Хотят пройти в течение двух-трех лет) | 11 | 9 | 13 | 11 |
| Не решили, когда именно/ Затруднились ответить | 26 | 26 | 27 | 30 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Скажите, пожалуйста, когда Вы примерно хотели бы его начать?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от опрошенных** | **Хорошее материальное положение** | **Среднее материальное положение** | **Плохое материальное положение** |
| Группа актуального запроса на обучение (Хотят пройти дополнительное обучение в ближайший год) | 36 | 41 | 36 | 33 |
| Группа отложенного запроса на обучение (Хотят пройти в течение двух-трех лет) | 11 | 10 | 12 | 9 |
| Не решили, когда именно/ Затруднились ответить | 26 | 18 | 28 | 33 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Скажите, пожалуйста, когда Вы примерно хотели бы его начать?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **Города-миллионники** | **500-950 тыс. жителей** | **100—500 тыс.** | **Менее 100 тыс.** | **Сёла** |
| Группа актуального запроса на обучение (Хотят пройти дополнительное обучение в ближайший год) | 36 | 41 | 39 | 41 | 39 | 35 | 29 |
| Группа отложенного запроса на обучение (Хотят пройти в течение двух-трех лет) | 11 | 10 | 11 | 11 | 10 | 13 | 11 |
| Не решили, когда именно/ Затруднились ответить | 26 | 19 | 22 | 24 | 25 | 26 | 32 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Скажите, пожалуйста, когда Вы примерно хотели бы его начать?** (в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от опрошенных** | **Жизненная стратегия\*\*** | | |
| **Профессионал** | **Карьерист** | **Гедонист** |
| Группа актуального запроса на обучение (Хотят пройти дополнительное обучение в ближайший год) | 36 | 41 | 36 | 33 |
| Группа отложенного запроса на обучение (Хотят пройти в течение двух-трех лет) | 11 | 12 | 10 | 10 |
| Не решили, когда именно/ Затруднились ответить | 26 | 26 | 25 | 26 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

*\*\*«Профессионалы» (40% в выборке) – те, для кого важнее стать настоящим профессионалом в своем деле, «Карьеристы» (17%) – те, для кого важнее сделать карьеру, добиться особого положения в обществе, «Гедонисты» (36%) - те, для кого важнее жить в свое удовольствие.*

**По каким направлениям Вы хотели бы пройти дополнительное обучение, курсы, посетить мастер-классы?** (в % от опрошенных по группам, любое число ответов, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **14-17 лет (14%)** |  | **18-24 года (24%)** | **25-35 лет (62%)** |
| Курсы для повышения личной эффективности (целеполагание, креативное мышление и др.) | 25 | Повышение квалификации по своей специальности | 39 | 40 |
| Профориентация, чтобы определиться с выбором профессии | 23 | Профессиональная переподготовка, получение новой специальности | 28 | 36 |
| Курсы по отдельным школьным предметам | 21 | Курсы для повышения личной эффективности (целеполагание, креативное мышление и др.) | 26 | 27 |
| Курсы по развитию коммуникативных навыков (техники переговоров, самопрезентация, деловая переписка и др.) | 20 | Курсы по развитию управленческих навыков (планирование, управление командой, проектами и др.) | 22 | 24 |
| Курсы по развитию управленческих навыков (планирование, управление командой, проектами и др.) | 20 | Курсы по развитию коммуникативных навыков (техники переговоров,деловая переписка и др.) | 24 | 3 |
| Курсы по развитию лидерских навыков | 17 | Курсы по развитию лидерских навыков | 18 | 0 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

**Вам лично скорее хватает или скорее не хватает знаний, навыков для профессиональной деятельности на Вашем основном месте работы или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от опрошенных, октябрь-ноябрь 2019)\*  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zapros-na-obrazovanie-1>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **2019** |
| Скорее хватает | 57 |
| Скорее не хватает | 11 |
| Затруднились ответить | 2 |
| Не работаю | 30 |

*\*В опросе приняли участие 9342 респондента в возрасте 14-35 лет. Метод опроса ­­– комбинированный телефонный и онлайн опрос молодежи.*

# ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДИНАСТИИ

**Хотели ли ваши родители, что бы вы работали по той же профессии что и они или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, ноябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-ne-khotyat-chtoby-deti-prodolzhali-ikh-professiyu>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| Безусловно, да | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 4 | 9 | 10 |
| Скорее да | 24 | 24 | 24 | 29 | 24 | 28 | 22 | 21 |
| Скорее нет | 32 | 31 | 33 | 32 | 33 | 30 | 34 | 32 |
| Совершенно точно нет | 16 | 15 | 17 | 14 | 18 | 17 | 16 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 19 | 21 | 17 | 17 | 15 | 22 | 19 | 21 |

**Хотели ли ваши родители, что бы вы работали по той же профессии что и они или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от всех опрошенных, ноябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-ne-khotyat-chtoby-deti-prodolzhali-ikh-professiyu>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Военнослужащий** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** | **Специалист с в/о на производстве** | **Специалист с в/о вне производства** | **Служащие без в/о** |
| Безусловно, да | 8 | 6 | 9 | 24 | 2 | 8 | 12 | 13 | 5 |
| Скорее да | 24 | 23 | 15 | 29 | 34 | 31 | 34 | 30 | 30 |
| Скорее нет | 32 | 37 | 39 | 35 | 27 | 25 | 30 | 28 | 32 |
| Совершенно точно нет | 16 | 12 | 22 | 12 | 16 | 28 | 15 | 13 | 17 |
| Затрудняюсь ответить | 19 | 23 | 15 | 0 | 20 | 8 | 9 | 15 | 16 |

**Хотели бы Вы, чтобы ваши дети выбрали ту же профессию, что и у вас?** (закрытый вопрос, один ответ, %, ноябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-ne-khotyat-chtoby-deti-prodolzhali-ikh-professiyu>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2008** | **2010** |
| Скорее да | 20 | 23 |
| Скорее нет | 56 | 59 |
| Затрудняюсь ответить | 24 | 18 |

**А в целом, как, по-вашему, нужны ли трудовые династии?** (закрытый вопрос, один ответ, %, 2010, ноябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-ne-khotyat-chtoby-deti-prodolzhali-ikh-professiyu>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Муж.** | **Жен.** | **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| Да | **20** | 17 | 16 | 17 | 11 | 16 | 14 | 17 |
| Скорее да | **35** | 37 | 36 | 37 | 37 | 37 | 38 | 38 |
| Скорее нет | **18** | 20 | 20 | 19 | 19 | 21 | 21 | 21 |
| Нет | **9** | 5 | 6 | 5 | 6 | 6 | 5 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | **19** | 21 | 21 | 22 | 27 | 20 | 21 | 20 |

**А в целом, как, по-вашему, нужны ли трудовые династии?** (закрытый вопрос, один ответ, %, , ноябрь 2010 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossiyane-ne-khotyat-chtoby-deti-prodolzhali-ikh-professiyu>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Военнослужащий** | **Бизнесмен, предприниматель** | **Государственный служащий** | **Специалист с в/о на производстве** | **Специалист с в/о вне производства** | **Служащие без в/о** |
| Да | **20** | 12 | 13 | 41 | 27 | 25 | 16 | 17 | 16 |
| Скорее да | **35** | 39 | 30 | 24 | 32 | 33 | 46 | 40 | 33 |
| Скорее нет | **18** | 24 | 20 | 12 | 23 | 11 | 14 | 23 | 22 |
| Нет | **9** | 4 | 7 | 0 | 0 | 6 | 5 | 0 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | **19** | 21 | 30 | 24 | 18 | 25 | 19 | 20 | 23 |

**Какие положительные стороны Вы видите в существовании профессиональных династий?** (открытый вопрос, до трех ответов, %, июнь 2008 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/professiya-po-nasledstvu-khorosho-ili-plokho->

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Передача опыта, возможность получение профессиональной поддержки в семье | 26 |
| Преданность профессии | 5 |
| Более высокий уровень профессионализма | 5 |
| Сохраняются традиции профессии | 5 |
| Быстрое освоение профессии | 3 |
| Никакие | 2 |
| Другое | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 57 |

**Какие отрицательные стороны Вы видите в существовании профессиональных династий?** (открытый вопрос, до трех ответов, %, июнь 2008 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/professiya-po-nasledstvu-khorosho-ili-plokho->

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Отрицательных сторон нет | 6 |
| Родители заставляют детей, вынужденный выбор, нет выбора, мало выбора | 5 |
| Узость взглядов, узкий круг людей, все время на глазах, работа с родственниками | 2 |
| Вакансии достаются не квалифицированным работникам, а членам семьи | 2 |
| В семье должны быть разные профессии | 1 |
| Ведет к деградации профессии | 1 |
| Не вижу необходимости подобных династий | 1 |
| Низкооплачиваемые, тяжелые профессии | 1 |
| Не востребованная профессия, появление новых профессий | 1 |
| Каждый сам должен выбирать себе профессию | 1 |
| Ограничение по профессии - нельзя в политике, власти | 0.3 |
| Развитие профессиональных заболеваний | 0.3 |
| Другое | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 78 |

**Необходимо ли поощрять представителей профессиональных династий? Если да, то каким образом?** (закрытый вопрос, любое число ответов, %, июнь 2008 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/professiya-po-nasledstvu-khorosho-ili-plokho->

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **Более 500 тыс. жителей** | **100–500 тыс.** | **Менее 100 тыс.** | **Сёла** |
| Проводить бесплатное обучение профессией детей представителей трудовых династий | 31 | 30 | 25 | 23 | 37 | 37 |
| Ввести денежные поощрения | 20 | 13 | 21 | 21 | 17 | 23 |
| Обеспечивать такие семьи бесплатными путевками на отдых | 14 | 11 | 14 | 16 | 14 | 15 |
| Оплачивать курсы повышения квалификации представителям трудовых династий | 19 | 23 | 18 | 18 | 16 | 21 |
| Привлекать последователей семейной традиции к управленческим должностям | 9 | 14 | 6 | 11 | 10 | 7 |
| Нет, поощрять представителей профессиональных династий не надо | 30 | 47 | 30 | 36 | 29 | 23 |
| Другое | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 20 | 10 | 23 | 20 | 19 | 23 |

**Скажите, Вы сейчас работаете по специальности или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих россиян, имеющих образование не ниже среднего профессионального, апрель 2019 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/bolshaya-zarplata-ili-rabota-po-speczialnosti->

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от работающих россиян, имеющих образование не ниже среднего профессионального** | **Среднее образование** | **Среднее специальное образование** | **Незаконченное высшее, высшее образование** |
| Работаю по специальности | 51 | 42 | 44 | 58 |
| Работаю не по специальности | 47 | 52 | 55 | 41 |
| Нет специальности/ среднего или высшего профессионального образования | 1 | 6 | 1 | 0 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 0 | 1 |

**Пожалуйста, уточните, почему Вы работаете не по специальности?** (открытый вопрос, до трех ответов, % от имеющих образование не ниже среднего профессионального и работающих сейчас не по специальности, апрель 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/bolshaya-zarplata-ili-rabota-po-speczialnosti->

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Мало работы / нет работы по специальности / невозможно устроиться по специальности | 30 |
| Больше зарплата | 24 |
| Больше нравится, чем по специальности / нашел себя в другой сфере | 20 |
| Без опыта не берут по специальности | 6 |
| Не устраивают условия труда, график работы | 6 |
| Так сложилось | 5 |
| Личные причины / семейные обстоятельства | 4 |
| Возраст / возрастные ограничения | 3 |
| Здоровье не позволяет | 3 |
| Куда взяли, туда и пошел / не было другой работы | 3 |
| Нет образования / не оконченное образование / нет специальности | 3 |
| Специальность устарела | 3 |
| В 90е пришлось работать не по специальности | 2 |
| Военный / военное образование | 2 |
| Пенсионер | 2 |
| Закрылось предприятие / сокращение | 1 |
| Собственный бизнес | 1 |
| Нет перспектив / карьерного роста | 1 |
| Большая конкуренция | 1 |
| Плохой уровень образования / недостаточно знаний | 1 |
| Моральные принципы / нет свободы слова и т.д. | 1 |
| Еще учусь | 1 |
| Другое | 3 |
| Затрудняюсь ответить | 8 |

**Вы когда-либо работали по специальности или нет? Если да, то как долго?** (закрытый вопрос, один ответ, % от имеющих образование не ниже среднего профессионального, кроме тех, кто работает сейчас по специальности, апрель 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/bolshaya-zarplata-ili-rabota-po-speczialnosti->

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от имеющих образование не ниже среднего профессионального, кроме тех, кто работает сейчас по специальности** | **Среднее образование** | **Среднее специальное образование** | **Незаконченное высшее, высшее образование** |
| Никогда не работал по специальности | 28 | 36 | 28 | 23 |
| Работал менее одного года | 6 | 5 | 7 | 6 |
| Работал от года до пяти лет | 16 | 20 | 14 | 16 |
| Работал более 5 лет | 48 | 39 | 49 | 54 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 0 | 2 | 1 |

**Проходили ли Вы какие-либо курсы профессиональной переподготовки, дополнительно получали какие-либо знания, навыки для того, чтобы работать в текущей сфере деятельности, или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от имеющих образование не ниже среднего профессионального и работающих сейчас не по специальности, апрель 2019)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/bolshaya-zarplata-ili-rabota-po-speczialnosti->

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **% от имеющих образование не ниже среднего профессионального, кроме тех, кто работает сейчас по специальности** | **Среднее образование** | **Среднее специальное образование** | **Незаконченное высшее, высшее образование** |
| Проходил курсы профессиональной переподготовки | 37 | 24 | 35 | 45 |
| Курсы не проходил, но обучался самостоятельно | 33 | 41 | 30 | 32 |
| Специально не получал никакие знания, навыки | 29 | 35 | 33 | 22 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 2 | 1 |

**В какой мере уровень Вашей нынешней квалификации соответствует требованиям выполняемой Вами работы?** (закрытый вопрос, один ответ, %, май 2005 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/rossijskij-rynok-truda-nuzhno-li-povyshat-kvalifikacziyu>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Полностью соответствует | 33 |
| Мое образование квалификация выше чем это требуется | 8 |
| Мне не хватает образования квалификации для выполнения нынешней работы | 6 |
| Работаю по другой специальности равноценной полученной | 9 |
| Не работаю | 44 |
| Затрудняюсь ответить | 1 |

# ТРУДОВЫЕ ПРАВА

**Как Вы считаете, какие из основных прав и свобод граждан, провозглашенных конституцией, чаще всего нарушаются сегодня в нашей стране?** (закрытый вопрос, до семи ответов, %, декабрь 2010)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/chi-i-kakie-prava-narushayut-segodnya>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2010** | **2020\*** |
| Право на охрану здоровья | 38 | 20 |
| Право на жилище | 35 | 12 |
| Право на образование | 32 | 13 |
| Право на отдых | 21 | 7 |
| Право на социальное обеспечение (по возрасту, в случае болезни) | 20 | 15 |
| Право на свободу и личную неприкосновенность | 19 | 15 |
| Право на жизнь | 18 | 7 |
| Право на труд | 18 | 12 |
| Право на участие в общественной и политической жизни | 16 | 8 |
| Право на защиту своих прав и свобод, включая судебную защиту | 16 | 20 |
| Религиозные свободы и свобода совести | 15 | 4 |
| Свобода мысли и слова | 14 | 19 |
| Свобода от любых вмешательств в частную жизнь | 13 | 11 |
| Свобода передвижения по стране и за ее пределами | 10 | 8 |
| Право на родной язык | 9 | 2 |
| Право избирать и быть избранным | 9 | 10 |
| Право частной собственности, предпринимательства | 9 | 8 |
| Свобода объединений, союзов | 8 | 3 |
| Я не задумывался на эту тему | 10 | 8 |
| Никакие не нарушаются | 7 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 11 |

*\*Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25945&date=16.08.2020>

**Скажите, Вы сталкиваетесь или нет с фактами несправедливости в следующих сферах? Если сталкиваетесь, то как часто?** (закрытый вопрос, один ответ, доли ответов "почти всегда", "часто", 2005 г.)\*

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| На работе | 13 |
| В сфере образования | 14 |
| В сфере медицины | 30 |
| В сфере ЖКХ | 28 |
| В отношениях с друзьями, родственниками | 6 |
| При взаимодействии с чиновниками, госслужащими при получении госуслуг | 17 |
| В сфере социального обеспечения (пенсии, пособия, льготы) | 17 |
| При общении с незнакомыми людьми (на улице, в транспорте) | 8 |
| При взаимодействии с сотрудниками правоохранительных органов | 12 |

*\*Данные не опубликованы на сайте ВЦИОМ.*

**Были ли на предприятии, в организации, являющейся Вашим основным местом работы, за последние 12 месяцев следующие ситуации?** (Отметьте всё, что было; % от тех, кто работает, апрель 2007)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/glavnoe-v-rabote-eto-zarplata>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2007** | **2008\*** | **2009\*\*** |
| Задержка заработной платы более чем на месяц | 19 | 14 | 7 | 19 |
| Отправление работников в неоплачиваемые отпуска в связи с отсутствием работы на предприятии | 8 | 7 | 6 | 13 |
| Перевод работников на сокращенный рабочий день, неполную рабочую неделю по инициативе администрации | 4 | 5 | 9 | 15 |
| Массовые сокращения работников | 6 | 6 | 6 | 10 |
| Угроза значительного сокращения работников | 9 | 6 | 9 | 15 |
| Смена собственника (например, одного частного лица на другое) или формы собственности (например, государственной на частную) | 8 | 8 | 7 | 4 |
| Трудовые конфликты между работниками и администрацией предприятия | 14 | 9 | 11 | 10 |
| Конфликты между работниками | 12 | 8 | 9 | 8 |
| Конфликты между руководством предприятия и акционерами | 3 | 2 | 2 | 3 |
| Конфликт между предприятием и государством | 3 | 1 | 3 | 1 |
| Ничего из этого не было | 52 | 62 | 62 | 43 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 2 | 1 | 4 |

*\*Данные за 2008 г. не опубликованы на сайте ВЦИОМ.*

*\*\*Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/zh/print_q.php?s_id=590&q_id=42676&date=08.02.2009>

**Мнения о нарушениях их трудовых прав и способах защиты среди работающих разных групп по полу и возрасту, 2019 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16575&date=08.09.2019>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Возраст** | | | | | **сфера** | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** | **Коммер-ческая** | **бюджет** |
| **В последние 5 лет Вы сталкивались или не сталкивались с ситуациями, когда Ваши трудовые права нарушались? Если сталкивались, то назовите, в каких случаях (открытый вопрос, до трех ответов)** | | | | | | | | | |
| Сталкивались (назвали хотя бы один случай) | 18 | 15 | 19 | 24 | 21 | 12 | 21 | 18 |
| Мои трудовые права не нарушались | 55 | 53 | 69 | 60 | 61 | 36 | 68 | 73 |
| Не работал(а) в последние 5 лет | 20 | 21 | 5 | 7 | 11 | 49 | 2 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 10 | 8 | 10 | 7 | 2 | 9 | 7 |
| **Если Ваши трудовые права нарушались, то к каким способам защиты своих прав Вы прибегали? (закрытый вопрос, любое число ответов, от тех, чьи трудовые права нарушались)** | | | | | | | | | |
| Обращался к начальству по месту работы | 24 | 36 | 19 | 32 | 19 | 19 | 24 | 38 |
| Обращался в профсоюз, совет трудового коллектива | 7 | 3 | 9 | 7 | 7 | 9 | 8 | 3 |
| Участвовал в митингах, забастовках, других акциях протеста | 2 | 0 | 2 | 3 | 4 | 0 | 4 | 1 |
| Обращался в суд | 11 | 0 | 8 | 5 | 13 | 27 | 9 | 6 |
| Использовал личные связи (помощь друзей, знакомых, родственников) | 5 | 3 | 7 | 5 | 6 | 4 | 8 | 1 |
| Сменил место работы | 27 | 22 | 36 | 32 | 21 | 22 | 31 | 22 |
| Стал меньше работать (не платят по справедливости – нечего и стараться) | 9 | 0 | 10 | 13 | 11 | 3 | 16 | 4 |
| Отстаивал свои права силой или угрозой силы | 3 | 8 | 5 | 2 | 2 | 2 | 5 | 0 |
| Давал деньги, подарки | 2 | 7 | 2 | 2 | 2 | 0 | 4 | 1 |
| Ни к каким способам не прибегал | 22 | 2 | 24 | 21 | 24 | 28 | 16 | 30 |
| Другое (запишите, что именно) | 2 | 3 | 3 | 0 | 1 | 4 | 2 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 30 | 9 | 5 | 8 | 4 | 7 | 5 |

**Мнения о нарушениях их трудовых прав и способах защиты среди работающих разных групп по социально-профессиональному статусу, 2019 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16575&date=08.09.2019>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч.секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Государственный служащий** |
| **В последние 5 лет Вы сталкивались или не сталкивались с ситуациями, когда Ваши трудовые права нарушались? Если сталкивались, то назовите, в каких случаях** (открытый вопрос, до трех ответов) | | | | | | | | |
| Сталкивались (назвали хотя бы один случай) | 18 | 27 | 26 | 19 | 18 | 13 | 9 |
| Мои трудовые права не нарушались | 55 | 58 | 58 | 73 | 79 | 84 | 85 |
| Не работал(а) в последние 5 лет | 20 | 2 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 13 | 10 | 8 | 3 | 3 | 6 |
| **Если Ваши трудовые права нарушались, то к каким способам защиты своих прав Вы прибегали?** (закрытый вопрос, любое число ответов, от тех, чьи трудовые права нарушались) | | | | | | | | |
| Обращался к начальству по месту работы | 24 | 27 | 28 | 36 | 20 | 57 | 42 |
| Обращался в профсоюз, совет трудового коллектива | 7 | 8 | 10 | 3 | 4 | 0 | 24 |
| Участвовал в митингах, забастовках, других акциях протеста | 2 | 4 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Обращался в суд | 11 | 8 | 12 | 8 | 14 | 7 | 0 |
| Использовал личные связи (помощь друзей, знакомых, родственников) | 5 | 4 | 4 | 0 | 8 | 4 | 0 |
| Сменил место работы | 27 | 28 | 23 | 19 | 35 | 26 | 20 |
| Стал меньше работать (не платят по справедливости – нечего и стараться) | 9 | 14 | 7 | 12 | 15 | 8 | 0 |
| Отстаивал свои права силой или угрозой силы | 3 | 4 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Вынужден был давать деньги, подарки | 2 | 3 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 |
| Ни к каким способам не прибегал | 22 | 17 | 20 | 36 | 18 | 27 | 39 |
| Другое (запишите, что именно) | 2 | 0 | 4 | 0 | 3 | 4 | 0 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 9 | 11 | 0 | 5 | 0 | 0 |

**Нарушение каких Ваших прав и свобод Вы считаете поводом для обращения в суд? (**закрытый вопрос, несколько вариантов ответа, %, ноябрь 2007 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/gde-iskat-zashhity-svoikh-prav>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Право на защиту от насилия | 45 |
| Право на медицинскую помощь | 40 |
| Право на труд | 33 |
| Право на социальное обеспечение | 32 |
| Право на защиту от необоснованного ограничения прав и свобод | 29 |
| Право на образование | 27 |
| Права на свободу передвижения | 18 |
| Право на свободу совести и вероисповедания (свобода религиозной жизни) | 15 |
| Право на политический выбор (право выбирать и быть избранным) | 14 |
| Право на свободу собраний (митинги, акции, демонстрации) | 12 |
| Право получать и распространять информацию | 12 |
| Другое | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 23 |

**Как Вы считаете, достаточно ли у нас в стране защищены сейчас трудовые права населения или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, октябрь 2014)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/prava-trudyashhikhsya-i-zashhishheny-li-oni>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1994** | **2009** | **2010** | **2014** | **2020\*** |
| Да | 6 | 9 | 10 | 15 | 24 |
| Нет | 81 | 81 | 80 | 73 | 68 |
| Затрудняюсь ответить | 13 | 9 | 10 | 12 | 8 |

*\*Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25946&date=16.08.2020>

**Вы когда-либо защищали свои трудовые права или никогда этого не делали? К каким способам защиты своих трудовых прав Вы прибегали?** (закрытый вопрос, любое число ответов, % от работающих)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004** | **2005** | **2007** | **2008** | **2009** | **2010** | **2014** | **2018** | **2019\*** |
| Обращался к начальству по месту работы | 21 | 16 | 17 | 22 | 19 | 13 | 14 | 15 | 24 |
| Сменил место работы | 7 | 2 | 7 | 12 | 6 | 7 | 7 | 12 | 27 |
| Обращался в профсоюз, совет трудового коллектива | 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 | 6 | 6 | 7 |
| Обращался в суд | 5 | 1 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 6 | 11 |
| Использовал личные связи (помощь друзей, знакомых, родственников) | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| Стал меньше работать (не платят по справедливости – нечего и стараться) | 5 | 4 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 9 |
| Участвовал в митингах, забастовках, других акциях протеста | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Отстаивал свои права силой или угрозой силы | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Вынужден был давать деньги, подарки | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 |
| Другое | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 |
| Ни к каким способам не прибегал | 53 | 67 | 60 | 45 | 56 | 67 | 65 | 58 | 22 |
| Затрудняюсь ответить | 5 | 7 | 8 | 8 | 8 | 4 | 3 | 3 | 9 |

*\* в 2019 г. вопрос задавался только тем, чьи трудовые права нарушались. До 2019 г. вопроса-фильтра ("нарушались ли права") не задавалось.*

**Кто на Вашем предприятии в наибольшей степени защищает интересы и права работников?** (закрытый вопрос, не более 2-х ответов, % от работающих)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/trudovye-prava-kto-na-strazhe>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2005\*** | **2007\*** | **2008\*** | **2009\*** | **2010\*** | **2014\*** | **2018** |
| Дирекция предприятия | 22 | 23 | 20 | 19 | 9 | 17 | 29 |
| Непосредственные руководители подразделений (начальники производств, цехов, смен) | 16 | 16 | 12 | 14 | 9 | 13 | 34 |
| Профсоюзная организация | 8 | 8 | 8 | 8 | 14 | 13 | 15 |
| Трудовая инспекция, органы Гостехнадзора, Санэпиднадзора | 2 | 4 | 5 | 3 | 7 | 7 | 5 |
| Совет трудового коллектива, забастовочные и стачечные комитеты | 4 | 3 | 3 | 6 | 3 | 2 | 1 |
| Специально выбранный представитель трудового коллектива | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 1 | 4 |
| Другое | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 7 |
| Никто реально не защищает | 41 | 42 | 44 | 43 | 54 | 45 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 7 | 11 | 9 | 7 | 8 | 8 |

*\*Данные за 2005, 2007, 2008, 2009, 2010, 2014 гг. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

**Представьте, что Вам задерживают выплату зарплаты уже 2 месяца. Что Вы лично предприняли бы в первую очередь, оказавшись в такой ситуации?** (закрытый вопрос, не более трех ответов, %, август 2012 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL:<https://bd.wciom.ru/zh/print_q.php?s_id=865&q_id=60437&date=19.08.2012>

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Обратился к своему работодателю (генеральному директору, собственнику предприятия) | 25 |
| Обратился к непосредственному руководителю | 19 |
| Уволился из этой организации | 19 |
| Подал исковое заявление в суд | 18 |
| Обратился в прокуратуру | 12 |
| Затрудняюсь ответить | 10 |
| Обратился в государственную инспекцию труда (ГИТ) в своем регионе | 9 |
| Обратился в профсоюз | 8 |
| Другое | 7 |
| Обратился в Роструд/ в Федеральную службу по труду и занятости | 4 |
| Принял участие в акции протеста (пикет, забастовка, голодовка и т.д.) | 3 |
| Отказ от ответа | 3 |

# ОТНОШЕНИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

**Какая форма отношений между работником и работодателем лично вас устроила бы больше всего?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004\*** | **2005\*** | **2007\*** | **2008\*** | **2009\*** | **2020\*\*** |
| Отношения работника и работодателя полностью определяются государством | 35 | 41 | 41 | 35 | 39 | 38 |
| Государство обеспечивает минимальные гарантии работникам, остальное решается совместно работодателем и профсоюзом и распространяется на всех работников | 23 | 13 | 17 | 17 | 14 | 20 |
| Государство обеспечивает минимальные гарантии работникам, остальное полностью определяется работодателем | 10 | 8 | 11 | 13 | 10 | 7 |
| Работник лично договаривается с работодателем по всем вопросам, и все зависит только от его профессиональных качеств и умения самому постоять за свои интересы | 27 | 29 | 21 | 24 | 26 | 25 |
| затрудняюсь ответить | 6 | 9 | 9 | 12 | 10 | 9 |

*\*Данные за 2004, 2005, 2007, 2009 гг. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

*\*\* Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ, URL:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25947&date=16.08.2020>

**Средняя оценка значимости критериев выбора компании-работодателя**   
(средние значения по шкале от 1 до 5, сентябрь 2020)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://old.wciom.ru/index.php?id=236&uid=10674>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2008\*,\*\*** | **2013\*,\*\*\*** | **2019\*** | **2020** | **2019, возраст** | | | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** |
| Хорошая зарплата | 5,81 | 4,85 | 4,68 | 4,62 | 4,60 | 4,69 | 4,68 | 4,66 |
| Полное и своевременное выполнение компанией своих обязательств | 5,53 | 4,84 | 4,68 | 4,76 | 4,58 | 4,72 | 4,69 | 4,66 |
| Соблюдение норм безопасности при организации рабочего процесса\*\*\*\* | 5,26 | 4,53 | 4,58 | 4,56 | 4,49 | 4,57 | 4,52 | 4,58 |
| Благоприятный психологический климат в коллективе | 5,3 | 4,61 | 4,51 | 4,44 | 4,25 | 4,47 | 4,46 | 4,57 |
| Возможность применить профессиональные знания и навыки | 5,26 | 4,47 | 4,49 | 4,55 | 4,30 | 4,41 | 4,54 | 4,58 |
| Удобный график и комфортные условия на рабочем месте\*\*\*\*\* | 5,38 | 4,52 | 4,46 |  | 4,28 | 4,49 | 4,44 | 4,47 |
| Стабильность, уверенность в том, что изменений к худшему не случится | 5,45 | 4,56 | 4,35 | 4,44 | 4,39 | 4,35 | 4,40 | 4,27 |
| Социальный пакет | 5,33 | 4,48 | 4,32 | 4,34 | 3,93 | 4,20 | 4,28 | 4,51 |
| Эффективность управления, сильный менеджмент | 5,13 | 4,31 | 4,13 | 4,16 | 3,82 | 4,07 | 4,07 | 4,31 |
| Удобный график работы |  |  |  | 4,33 |  |  |  |  |
| Комфортные условия на рабочем месте |  |  |  | 4,39 |  |  |  |  |
| Возможность обучения за счет работодателя\*\*\*\*\*\* |  |  |  | 4.12 |  |  |  |  |
| Возможность работать в удаленном формате\*\*\*\*\*\* |  |  |  | 3.03 |  |  |  |  |

*\*Данные за 2008, 2013, 2019 гг. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базах данных архивов «Архивариус» и «Спутник»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/> , <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

*\*\* в 2008 г. использовалась 6-балльная шкала оценок*

*\*\*\* В 2013 г. проводился опрос в населенных пунктах численностью не менее 100 тыс. чел. среди 1000 респондентов в возрасте от 18 до 55 лет.*

*\*\*\*В 2008 г. использовалась формулировка «Забота о здоровье и безопасности сотрудников»*

*\*\*\*\*\* Критерий «Удобный график и комфортные условия на рабочем месте» в 2020 году был разделен на два отдельных показателя: «Удобный график работы» и «Комфортные условия на рабочем месте», поэтому сравнение невозможно*

*\*\*\*\*\*\*Новые критерии*

**Средняя оценка значимости критериев выбора компании-работодателя**   
(средние значения по шкале от 1 до 5, 2019 г.)\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о - бюджетник** | **Государственный служащий** |
| Хорошая зарплата | 4,75 | 4,62 | 4,59 | 4,83 | 4,75 | 4,73 |
| Полное и своевременное выполнение компанией своих обязательств | 4,64 | 4,53 | 4,38 | 4,84 | 4,82 | 4,83 |
| Соблюдение норм безопасности при организации рабочего процесса | 4,60 | 4,61 | 4,68 | 4,62 | 4,50 | 4,69 |
| Благоприятный психологический климат в коллективе | 4,65 | 4,55 | 4,52 | 4,52 | 4,45 | 4,55 |
| Возможность применить профессиональные знания и навыки | 4,53 | 4,51 | 4,55 | 4,54 | 4,41 | 4,61 |
| Удобный график и комфортные условия на рабочем месте | 4,48 | 4,53 | 4,47 | 4,50 | 4,29 | 4,45 |
| Стабильность, уверенность в том, что изменений к худшему не случится | 4,31 | 4,24 | 4,58 | 4,42 | 4,45 | 4,44 |
| Социальный пакет | 4,51 | 4,38 | 4,35 | 4,41 | 4,25 | 4,32 |
| Эффективность управления, сильный менеджмент | 4,20 | 4,04 | 3,78 | 4,17 | 4,27 | 4,10 |

*\*Данные за 2019 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Спутник»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

**Если бы Вы могли выбрать себе нового начальника, то какого руководителя Вы бы предпочли?** (закрытый вопрос, один ответ по каждой позиции, %, ноябрь 2010)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1989\*** | **2010\*\*** |
| Мужчину | 53 | 54 |
| Женщину | 6 | 11 |
| Мне все равно, это не имеет значения | 41 | 29 |
| Затрудняюсь ответить |  | 5 |
|  |  |  |
| Представителя моей национальности | 26 | 58 |
| Представителя другой национальности | 1 | 3 |
| Мне все равно, это не имеет значения | 74 | 34 |
| Затрудняюсь ответить |  | 5 |
|  |  |  |
| Руководителя, который постоянно придумывает что-то новое, ищет новые способы организации рабочего процесса |  | 52 |
| Руководителя, который опирается на традиции, старается поддерживать сложившийся в компании порядок |  | 28 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 13 |
| Затрудняюсь ответить |  | 7 |
|  |  |  |
| Старше себя |  | 40 |
| Младше себя |  | 11 |
| Сверстника |  | 18 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 25 |
| Затрудняюсь ответить |  | 6 |
|  |  |  |
| Соотечественника |  | 76 |
| Иностранца |  | 4 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 15 |
| Затрудняюсь ответить |  | 5 |
|  |  |  |
| Семейного |  | 56 |
| Несемейного |  | 4 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 35 |
| Затрудняюсь ответить |  | 4 |
|  |  |  |
| Религиозного, верующего человека |  | 30 |
| Нерелигиозного, неверующего человека |  | 8 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 56 |
| Затрудняюсь ответить |  | 6 |
|  |  |  |
| Руководителя, который принимает все решения сам, раздает четкие указания, говорит, что и как делать |  | 28 |
| Руководителя, который принимает решения на основе совета с коллективом, предоставляет людям самостоятельность, приветствует проявление инициативы сотрудниками |  | 57 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 9 |
| Затрудняюсь ответить |  | 6 |
|  |  |  |
| Руководителя, который кроме работы сотрудников, интересуется еще и их проблемами, интересами, ситуацией в семье |  | 60 |
| Руководителя, который ограничивает общение с сотрудниками только рабочими вопросами, не вмешивается в личную жизнь |  | 25 |
| Мне все равно, это не имеет значения |  | 10 |
| Затрудняюсь ответить |  | 5 |

*\* В 1989 г. опрос был проведен по репрезентативной всесоюзной выборке. Опрошено 2753 респондентов от 16 лет*

*\*\*Данные за 2010 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Архивариус»:* <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/>

**Какого начальника по работе Вы бы выбрали себе, если бы была такая возможность?** (закрытый вопрос, один ответ по каждой паре высказываний, % от всех опрошенных, апрель 2020)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/lider2020-ideal-i-realnost>

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1989 г.\*** | **2014** | **2018** | **2020** |
| Спокойного | - | 71 | 82 | 73 |
| Эмоционального | - | 11 | 10 | 7 |
| Для меня это неважно | - | 18 | 8 | 20 |
| Зрелого | - | 56 | 62 | 45 |
| Молодого | - | 16 | 8 | 5 |
| Для меня это неважно | - | 28 | 30 | 50 |
| Мужчину | 53 | 53 | 56 | 30 |
| Женщину | 6 | 17 | 9 | 4 |
| Для меня это неважно | 41 | 30 | 35 | 66 |
| Своей национальности | 26 | 53 | 35 | 24 |
| Другой национальности | 1 | 4 | 1 | 0 |
| Для меня это неважно | 73 | 43 | 64 | 76 |
| Строгого | 53 | 52 | 66 | 48 |
| Мягкого | 21 | 26 | 13 | 10 |
| Для меня это неважно | 26 | 22 | 21 | 42 |
| Склонного к нововведениям | - | 51 | 69 | 53 |
| Консервативного | - | 23 | 16 | 12 |
| Для меня это неважно | - | 26 | 15 | 35 |
| Атеиста | - | 12 | 14 | 9 |
| Верующего | - | 32 | 39 | 18 |
| Для меня это неважно | - | 56 | 47 | 73 |

*\*В 1989 г. квартирный опрос был проведен по репрезентативной всесоюзной выборке. Опрошено 2753 респондента от 16 лет*

**Есть ли в нашем обществе противоречия, неприязнь между...** (закрытый вопрос, один ответ, %, октябрь 2016)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/vmeste-ili-porozn-coczialnye-protivorechiya-v-sovremennoj-rossii>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1991\*** | **2016** |
| **...руководящими работниками и простыми рабочими, служащими** |  |  |
| Скорее есть | 80 | 74 |
| Скорее нет | 7 | 19 |
| Затрудняюсь ответить | 13 | 7 |
| **...предпринимателями и наемными работниками** |  |  |
| Скорее есть |  | 73 |
| Скорее нет |  | 18 |
| Затрудняюсь ответить |  | 9 |
| **...работающими в бюджетных и коммерческих организациях** |  |  |
| Скорее есть |  | 40 |
| Скорее нет |  | 43 |
| Затрудняюсь ответить |  | 17 |

*\*В 1991 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всероссийской выборке городского и сельского населения от 16 лет без Крыма и Севастополя. Объем выборки – 1324 респондентов*

# ПРОФСОЮЗЫ

**Как Вы думаете, какую роль играют сейчас профсоюзы в России?** (закрытый вопрос, один ответ, %, май 2009)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-i-trudyashhiesya-vmeste-ili-porozn>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1994** | **2009** |
| Положительную роль: успокаивают общество, уменьшают социальную напряженность, защищают интересы трудящихся | 12 | 17 |
| Отрицательную роль:  создают и провоцируют конфликты, враждуют между собой | 7 | 4 |
| Практически никакой роли не играют, реально людям не помогают | 62 | 60 |
| затрудняюсь ответить | 20 | 20 |

**Динамика оценки роль профсоюзов в защите прав трудящихся** (октябрь 2014)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-v-rossii-vchera-i-segodnya>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1989\*** | **2014** |
| **Как Вы сейчас оцениваете роль профсоюзов в защите прав трудящихся в нашей стране?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | |
| Очень высоко | 5 | 3 |
| Достаточно высоко | 18 | 9 |
| Достаточно низко | 32 | 33 |
| Очень низко | 20 | 35 |
| Затрудняюсь ответить | 25 | 21 |
| **Возросла ли роль профсоюзов в защите прав трудящихся за последние три-пять лет или нет?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | |
| Да, возросла | 29 | 5 |
| Нет, осталась без изменений | 62 | 30 |
| Роль профсоюзов снизилась | 7 | 42 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 23 |

*\*В 1989 г. массовый опрос проходил по репрезентативной всесоюзной выборке городского и сельского населения от 16 лет, объем выборки – 1019 респондентов*

**Отношение к профсоюзам среди респондентов разных возрастных групп**, %, апрель 2019

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-segodnya->

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Возраст** | | | | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Как Вы считаете, профсоюзы в России помогают или не помогают трудящимся защищать их трудовые права?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | |
| Скорее помогают | 30 | 44 | 42 | 27 | 25 | 25 |
| Скорее не помогают | 53 | 44 | 41 | 51 | 59 | 60 |
| Затрудняюсь ответить | 17 | 12 | 17 | 21 | 16 | 15 |
| **По Вашему мнению, какую роль сейчас играют профсоюзы в России?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | |
| Значительную роль | 8 | 15 | 13 | 8 | 6 | 6 |
| Незначительную роль | 40 | 49 | 43 | 37 | 35 | 41 |
| Не играют никакой роли | 42 | 19 | 33 | 46 | 51 | 43 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 17 | 11 | 9 | 8 | 11 |
| **Одни говорят, что профсоюзы – устаревшая форма защиты трудовых прав и в современных условиях они работать не могут. Другие считают, что профсоюзы могут эффективно работать в современных условиях. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | |
| Профсоюзы в современных условиях работать не могут | 37 | 30 | 31 | 43 | 37 | 39 |
| Профсоюзы могут эффективно работать и в современных условиях | 52 | 55 | 57 | 49 | 53 | 51 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 16 | 12 | 8 | 10 | 10 |
| **Как Вы считаете, в принципе нужны в современной России профсоюзы или они не нужны?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | |
| Определенно нужны | 28 | 11 | 25 | 24 | 32 | 36 |
| Скорее нужны | 43 | 73 | 39 | 44 | 42 | 39 |
| Скорее не нужны | 13 | 8 | 16 | 16 | 11 | 11 |
| Определенно не нужны | 9 | 6 | 10 | 10 | 9 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 2 | 10 | 6 | 6 | 5 |

**Отношение к профсоюзам среди респондентов разных социально-профессиональных групп**, %, апрель 2019

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-segodnya->

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Кем работают** | | | | | | **сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о -бюджетник** | **Государственный служащий** | **коммерческая** | **бюджет** |
| **Как Вы считаете, профсоюзы в России помогают или не помогают трудящимся защищать их трудовые права?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | | | | |
| Скорее помогают | 30 | 32 | 36 | 32 | 32 | 44 | 30 | 30 | 39 |
| Скорее не помогают | 53 | 47 | 48 | 50 | 51 | 39 | 52 | 51 | 44 |
| Затрудняюсь ответить | 17 | 21 | 15 | 18 | 17 | 17 | 18 | 18 | 17 |
| **По Вашему мнению, какую роль сейчас играют профсоюзы в России?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | | | | |
| Значительную роль | 8 | 12 | 15 | 9 | 6 | 13 | 7 | 8 | 15 |
| Незначительную роль | 40 | 38 | 33 | 34 | 42 | 50 | 44 | 39 | 41 |
| Не играют никакой роли | 42 | 40 | 43 | 38 | 47 | 31 | 49 | 44 | 36 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 10 | 10 | 19 | 5 | 5 | 0 | 9 | 8 |
| **Одни говорят, что профсоюзы – устаревшая форма защиты трудовых прав и в современных условиях они работать не могут. Другие считают, что профсоюзы могут эффективно работать в современных условиях. С какой из этих точек зрения Вы в большей степени согласны?** (закрытый вопрос, один ответ) | | | | | | | | | |
| Профсоюзы в современных условиях работать не могут | 37 | 38 | 31 | 37 | 37 | 35 | 32 | 37 | 35 |
| Профсоюзы могут эффективно работать и в современных условиях | 52 | 54 | 59 | 52 | 52 | 61 | 59 | 54 | 57 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 9 | 10 | 11 | 10 | 4 | 9 | 9 | 8 |
| **Как Вы считаете, в принципе нужны в современной России профсоюзы или они не нужны? (закрытый вопрос, один ответ)** | | | | | | | | | |
| Определенно нужны | 28 | 25 | 26 | 23 | 29 | 28 | 39 | 29 | 25 |
| Скорее нужны | 43 | 42 | 45 | 49 | 48 | 42 | 46 | 44 | 45 |
| Скорее не нужны | 13 | 14 | 13 | 17 | 10 | 16 | 12 | 13 | 15 |
| Определенно не нужны | 9 | 11 | 8 | 8 | 5 | 8 | 3 | 9 | 8 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 8 | 8 | 3 | 7 | 6 | 0 | 5 | 7 |

**Есть ли на Вашем предприятии (организации, учреждении) профсоюз, и если есть, то какое влияние на положение работников он оказывает?\* / ...защищает или не защищает трудовые права работников?** (закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих, май 2009)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-na-fone-krizisa>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2005** | **2007** | **2008** | **2009** | **2019\*\*** |
| На нашем предприятии профсоюза нет | 42 | 50 | 44 | 53 | 58 |
| Профсоюз есть, но он мало влияет на положение работников\* / скорее не защищает | 40 | 34 | 35 | 32 | 17 |
| Оказывает существенное влияние, улучшая положение работников\* / скорее защищает | 9 | 8 | 6 | 8 | 19 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 8 | 14 | 7 | 6 |

*\* формулировки, использовавшиеся до 2009 г. включительно*

*\*\*Данные за 2019 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16578&date=08.09.2019>

**Являетесь ли Вы членом профсоюза на Вашем предприятии?**   
(закрытый вопрос, один ответ, в % от работающих и тех, в чьей организации есть профсоюз, май 2009)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2005** | **2007** | **2008** | **2009** | **2019\*\*** |
| Да | 34 | 30 | 24 | 23 | 47 |
| Нет | 64 | 68 | 72 | 76 | 52 |
| затрудняюсь ответить | 2 | 2 | 5 | 1 | 1 |

*\*\* Данные за 2019 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16579&date=08.09.2019>

**Членство в профсоюзах работающих разных возрастных групп**, %, 2019

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16578&date=08.09.2019> , <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16579&date=08.09.2019>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Возраст** | | | | |
| **18-24** | **25-34** | **35-44** | **45-59** | **60 +** |
| **Есть ли на вашем предприятии (в организации, учреждении) профсоюз или нет? Если есть, то он защищает или не защищает трудовые права работников?** (закрытый вопрос, один ответ, от работающих) | | | | | | |
| Скорее защищает | 19 | 33 | 24 | 16 | 15 | 17 |
| Скорее не защищает | 17 | 8 | 10 | 19 | 19 | 27 |
| Нет профсоюза | 58 | 51 | 61 | 59 | 60 | 48 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 8 | 5 | 6 | 5 | 8 |
| **Являетесь ли Вы членом профсоюза на своем предприятии (в организации, учреждении) или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, от работающих и тех, в чьей организации есть профсоюз) | | | | | | |
| Да | 47 | 26 | 47 | 39 | 57 | 54 |
| Нет | 52 | 74 | 53 | 58 | 43 | 46 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |

**Членство в профсоюзах работающих разных профессиональных групп**, %, 2019

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16578&date=08.09.2019> , <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=213&q_id=16579&date=08.09.2019>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Кем работают** | | | | | | **сфера** | |
| **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/о в коммерч. секторе** | **Специалист с в/о -бюджетник** | **Государственный служащий** | **коммерческая** | **бюджет** |
| **Есть ли на вашем предприятии (в организации, учреждении) профсоюз или нет? Если есть, то он защищает или не защищает трудовые права работников?** (закрытый вопрос, один ответ, от работающих) | | | | | | | | | |
| Скорее защищает | 19 | 19 | 19 | 17 | 12 | 38 | 27 | 12 | 30 |
| Скорее не защищает | 17 | 18 | 19 | 13 | 13 | 26 | 35 | 9 | 28 |
| Нет профсоюза | 58 | 57 | 59 | 63 | 72 | 28 | 31 | 75 | 33 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 6 | 3 | 7 | 4 | 8 | 7 | 4 | 9 |
| **Являетесь ли Вы членом профсоюза на своем предприятии (в организации, учреждении) или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, от работающих и тех, в чьей организации есть профсоюз) | | | | | | | | | |
| Да | 47 | 44 | 38 | 37 | 62 | 60 | 35 | 39 | 53 |
| Нет | 52 | 56 | 57 | 62 | 38 | 40 | 65 | 61 | 46 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

**Если Вы являетесь членом профсоюза на своем предприятии, то укажите, в каких формах профсоюзной деятельности Вы участвовали?** (закрытый вопрос, любое число ответов, в % от членов профсоюза, май 2009)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-na-fone-krizisa>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2008** | **2009** |
| Участие в собраниях, встречах по вопросам урегулирования трудовых споров | 39 | 31 |
| Забастовки, стачки, митинги в защиту своих интересов, организованные профсоюзами | 7 | 3 |
| Подписание петиций в поддержку инициатив профсоюзов | 7 | 5 |
| Участие в общественных мероприятиях, организованных профсоюзом (благотворительные акции, совместные поездки, мероприятия по благоустройству и т.п.) | 31 | 22 |
| Ни в чем подобном не участвовал | 38 | 42 |
| Другое | 2 | 4 |
| затрудняюсь ответить | 4 | 9 |

**Случалось ли Вам за последние 2-3 года…** (закрытый вопрос, один ответ по каждой позиции, в % от членов профсоюза, май 2009 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/profsoyuzy-na-fone-krizisa>

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Да** | **Нет** | **Затрудняюсь ответить** |
| Получать материальную поддержку из профсоюзной кассы взаимопомощи | 30 | 63 | 7 |
| Получать от профсоюза путевки  на санаторно-курортное лечение и отдых для себя и своих детей | 20 | 73 | 7 |
| Прибегать к помощи профсоюза в решении трудовых конфликтов, споров | 10 | 82 | 7 |
| Обращался в профсоюз за юридической консультацией по вопросам трудовой деятельности | 6 | 87 | 8 |

# ЗАБАСТОВКИ

**Какое из приведенных ниже мнений о забастовках Вам ближе всего?** (закрытый вопрос, один ответ, июнь 2009)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zabastovki-v-rossii-dopustimy-effektivny-bezopasny-dlya-uchastnikov>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1989** | **2001** | **2003** | **2007** | **2009** | **2020\*** |
| Забастовка для трудящихся - единственный способ добиться удовлетворения своих требований | 15 | 17 | 13 | 28 | 19 | 6 |
| Забастовка - нормальное средство решения назревших проблем | 11 | 12 | 13 | 20 | 19 | 9 |
| Забастовка - крайняя мера, но в нынешних условиях ее бывает невозможно избежать | 47 | 44 | 30 | 32 | 28 | 32 |
| Забастовками ничего нельзя добиться | 7 | 5 | 33 | 14 | 21 | 28 |
| Забастовки в нашей стране недопустимы | 11 | 14 | 5 | 2 | 3 | 17 |
| Другое | 2 |  |  |  | 1 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 8 | 6 | 3 | 9 | 7 |

*\*Данные за 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=280&q_id=25948&date=16.08.2020>

**Динамика отношения к забастовкам (%**, июнь 2009)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/zabastovki-v-rossii-dopustimy-effektivny-bezopasny-dlya-uchastnikov>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **1989** | **2009** |
| **Как Вы считаете, во всех ли отраслях народного хозяйства допустимы забастовки?** (закрытый вопрос, один ответ) | | |
| Забастовки допустимы во всех отраслях | 22 | 24 |
| Забастовки допустимы во всех отраслях, кроме тех, которые обеспечивают безопасность государства | 39 | 51 |
| Забастовки недопустимы ни в каких отраслях | 21 | 12 |
| Затрудняюсь ответить | 18 | 13 |
| **Существует ли вероятность того, что забастовки вызовут со временем преследования их участников?** (закрытый вопрос, один ответ) | | |
| Да | 27 | 46 |
| Нет | 27 | 34 |
| Затрудняюсь ответить | 46 | 21 |
| **Существует ли вероятность того, что забастовки приобретут в ближайшие годы широкий размах?** (закрытый вопрос, один ответ) | | |
| Да | 36 | 32 |
| Нет | 25 | 44 |
| Затрудняюсь ответить | 39 | 24 |

**Какой способ поддержки бастующих кажется Вам наиболее действенным?** (закрытый вопрос, не более двух ответов, %, июль 2009 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/kak-bastovat-effektivnee>

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **более 500 тыс.** | **100 - 500 тыс.** | **менее 100 тыс.** | **до 50 тыс.** | **село** |
| Митинги, собрания в поддержку бастующих | **24** | 17 | 14 | 28 | 25 | 22 | 28 |
| Сбор подписей в поддержку бастующих | **25** | 14 | 25 | 32 | 26 | 0 | 24 |
| Сбор денег, продуктов, вещей для бастующих и их семей | **12** | 16 | 20 | 10 | 11 | 0 | 8 |
| Забастовки солидарности | **12** | 10 | 7 | 14 | 17 | 11 | 10 |
| Не считаю нужным поддерживать бастующих | **21** | 32 | 24 | 19 | 17 | 56 | 19 |
| Другие способы | **3** | 2 | 3 | 2 | 3 | 0 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | **20** | 17 | 20 | 16 | 19 | 11 | 23 |

**Как Вы думаете, насколько возможны сейчас в нашем городе/сельском районе массовые выступления против падения уровня жизни?** (закрытый вопрос, один ответ)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <http://wciom.ru/news/ratings/protestnyj_potencial/>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** | **2009** | **2010** | **2017\*** | **2018** | **24-30.VI.2019** | **30.XII.2019** | **29.III.2020** | **28. VI.2020** | **27.IX.2020** | **30.XII.2020\*\*** | **17.I.2021** | **24.I.2021** | **31.I.2021** |
| Вполне возможны | 48 | 26 | 21 | 28 | 29 | 23 | 26 | 23 | 30 | 26 | 22 | 22 | 21 | 23 | 21 | 27 | 35 |
| Маловероятны | 46 | 67 | 68 | 64 | 60 | 68 | 69 | 64 | 64 | 68 | 70 | 70 | 72 | 69 | 72 | 66 | 58 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 7 | 11 | 8 | 11 | 9 | 5 | 13 | 6 | 6 | 8 | 8 | 7 | 8 | 7 | 7 | 7 |

\* В 2017 г. и позднее формулировка вопроса была дополнена: "Как Вы думаете, насколько возможны сейчас в нашем городе/сельском районе массовые выступления против падения уровня жизни, несправедливых действий властей, в защиту своих прав и свобод?"

\*\*На 30.12.2020 представлены данные за 3 дня опроса (28-30.12.2020). 31.12.2020 опрос "СПУТНИК" не проводился

**Если Вы считаете, что массовые выступления против падения уровня жизни возможны, то какие именно?** (закрытый вопрос, любое число ответов, % от тех, кто считает массовые выступления протеста возможными, июнь 2009 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/protestnaya-aktivnost-rossiyan-kholodnoe-leto-2009-go>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **более 500 тыс.** | **100 - 500 тыс.** | **менее 100 тыс.** | **село** |
| Сбор подписей под петициями, воззваниями, требованиями | **43** | 28 | 45 | 57 | 44 | 36 |
| Митинг, демонстрация, шествие | **72** | 79 | 75 | 76 | 66 | 62 |
| Голодовка | **13** | 39 | 9 | 13 | 8 | 5 |
| Забастовка | **25** | 52 | 20 | 26 | 19 | 21 |
| Захват зданий, перекрытие транспортных путей | **9** | 28 | 12 | 4 | 3 | 1 |
| Вооруженные столкновения | **2** | 10 | 1 | 1 | 3 | 0 |
| Бойкот | **3** | 13 | 1 | 4 | 2 | 0 |
| Другое | **1** | 2 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| затрудняюсь ответить | **16** | 3 | 15 | 8 | 22 | 26 |

**Если такого рода массовые выступления протеста состоятся, Вы лично примете в них участие или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, июнь 2009 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/protestnaya-aktivnost-rossiyan-kholodnoe-leto-2009-go>

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **III.2006** | **III.2007** | **III.2008** | **IХ.2008** | **I.2009** | **II.2009** | **III.2009** | **IV.2009** | **V.2009** | **VI.2009** |
| Скорее всего, да | 35 | 22 | 18 | 21 | 21 | 22 | 25 | 23 | 20 | 21 |
| Скорее всего, нет | 57 | 68 | 72 | 66 | 70 | 66 | 64 | 65 | 69 | 74 |
| Затрудняюсь ответить | 8 | 10 | 10 | 13 | 9 | 13 | 10 | 12 | 11 | 5 |

**В каких формах массового протеста Вы лично готовы принять участие?** (закрытый вопрос, любое число ответов, % от тех, кто готов принять участие в массовых выступлениях протеста, июнь 2009 г.)

Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/protestnaya-aktivnost-rossiyan-kholodnoe-leto-2009-go>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Всего опрошенных** | **Москва и Санкт-Петербург** | **более 500 тыс.** | **100 - 500 тыс.** | **менее 100 тыс.** | **село** |
| В митинге, демонстрации, шествии | 62 | 69 | 63 | 76 | 62 | 48 |
| В сборе подписей под петициями, воззваниями, требованиями | 54 | 31 | 54 | 60 | 58 | 52 |
| В забастовке | 14 | 22 | 12 | 7 | 14 | 19 |
| В голодовке | 5 | 13 | 0 | 2 | 8 | 6 |
| В захвате зданий, перекрытии транспортных путей | 4 | 9 | 4 | 4 | 2 | 5 |
| В бойкотировании | 4 | 9 | 2 | 4 | 6 | 2 |
| В вооруженных столкновениях | 3 | 13 | 1 | 0 | 4 | 2 |
| Другое | 13 | 13 | 16 | 4 | 10 | 21 |
| затрудняюсь ответить | 54 | 31 | 54 | 60 | 58 | 52 |

# РОБОТЫ

**Как Вы считаете, Ваши обязанности на работе может сейчас или в обозримом будущем выполнять робот, или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих)  
За 2021 г.: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/o-ljudjakh-i-robotakh>  
За 2017 г. (фрагмент из архива «Спутник»): <https://bd.wciom.ru/trzh/print_q.php?s_id=119&q_id=9646&date=10.12.2017>

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2017** | **2021** |
| Не может | 73 | 70 |
| Может в незначительной степени | 15 | 18 |
| Может в значительной степени | 5 | 5 |
| Может полностью | 6 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2 |

**Как Вы считаете, Ваши обязанности на работе может сейчас или в обозримом будущем выполнять робот или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, апрель 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/o-ljudjakh-i-robotakh>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Не может | 70 | 48 | 70 | 72 | 78 | 70 |
| Может в незначительной степени | 18 | 22 | 17 | 22 | 15 | 19 |
| Может в значительной степени | 5 | 10 | 5 | 4 | 2 | 6 |
| Может полностью | 5 | 19 | 5 | 2 | 4 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 |

**Роботизация — это процесс передачи роботам функций, ранее выполнявшихся человеком. Как Вы считаете, замена людей на рабочих местах роботами — это скорее правильная, положительная тенденция, или же скорее неправильная, отрицательная тенденция?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, апрель 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/o-ljudjakh-i-robotakh>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| Скорее правильная, положительная тенденция | 37 | 36 | 42 | 31 | 31 | 55 |
| Скорее неправильная, отрицательная тенденция | 51 | 59 | 47 | 56 | 54 | 31 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 5 | 11 | 13 | 15 | 14 |

**Роботизация — это процесс передачи роботам функций, ранее выполнявшихся человеком. Как Вы считаете, замена людей на рабочих местах роботами — это скорее правильная, положительная тенденция, или же скорее неправильная, отрицательная тенденция?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих, апрель 2021)  
Опубликовано на сайте ВЦИОМ, URL: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/o-ljudjakh-i-robotakh>

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все опрошенные** | **Неполное среднее образование** | **Среднее образование (школа или ПТУ)** | **Среднее специальное образование (техникум)** | **Незаконченное высшее (с 3-го курса ВУЗа), высшее образование** |
| Скорее правильная, положительная тенденция | 37 | 18 | 20 | 28 | 48 |
| Скорее неправильная, отрицательная тенденция | 51 | 79 | 68 | 61 | 38 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 3 | 12 | 11 | 14 |

**Отношение к роботизации представителей различных возрастных групп, %, 2017 г.**

Опубликовано на сайте ВЦИОМ в базе данных архива «Спутник»: <https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/>

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Все работающие** | **18-24 года** | **25-34 года** | **35-44 года** | **45-59 лет** | **60 лет и старше** |
| **Роботизация – это процесс передачи роботам функций, ранее выполнявшихся человеком. Задумывались ли Вы когда-нибудь о том, что Ваше рабочее место может через некоторое время исчезнуть из-за роботизации?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | |
| Не задумывался | 73 | 72 | 74 | 70 | 74 | 74 |
| Задумывался один или два раза | 18 | 20 | 18 | 23 | 15 | 21 |
| Думаю об этом часто | 7 | 8 | 8 | 6 | 8 | 2 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 0 | 1 | 1 | 4 | 3 |
| **Как Вы считаете, Ваши обязанности на работе может сейчас или в обозримом будущем выполнять робот, или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | |
| Не может | 73 | 57 | 72 | 77 | 78 | 74 |
| Может в незначительной степени | 15 | 17 | 16 | 15 | 12 | 17 |
| Может в значительной степени | 5 | 16 | 5 | 3 | 4 | 3 |
| Может полностью | 6 | 8 | 7 | 6 | 4 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| **Скажите, опасаетесь ли Вы того, что Ваше рабочее место может однажды исчезнуть благодаря роботизации, или нет?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | |
| Определенно нет | 52 | 57 | 50 | 52 | 50 | 52 |
| Скорее нет | 33 | 30 | 35 | 36 | 31 | 26 |
| Скорее да | 7 | 9 | 7 | 6 | 8 | 11 |
| Определенно да | 5 | 3 | 6 | 3 | 7 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 6 |
| **Согласны вы или нет с мнением, что ещё при Вашей жизни большинство существующих рабочих мест будет заменено роботами?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | |
| Полностью согласен | 6 | 5 | 11 | 5 | 2 | 6 |
| Скорее согласен | 32 | 29 | 29 | 34 | 33 | 30 |
| Скорее не согласен | 37 | 42 | 38 | 35 | 38 | 43 |
| Полностью не согласен | 23 | 24 | 22 | 24 | 23 | 22 |
| Затрудняюсь ответить | 2 | 0 | 1 | 2 | 3 | 0 |
| **Как Вы считаете, замена людей на рабочих местах роботами – это скорее правильная, положительная тенденция, или же скорее неправильная, отрицательная тенденция?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | | |
| Скорее правильная, положительная тенденция | 27 | 18 | 24 | 26 | 35 | 28 |
| Скорее неправильная, отрицательная тенденция | 62 | 70 | 69 | 60 | 55 | 57 |
| Затрудняюсь ответить | 11 | 12 | 7 | 14 | 10 | 15 |

# ТРУД В ЭКОНОМИКО-ПАНДЕМИЧЕСКОМ КРИЗИСЕ (2020 г.)

## КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕНДЫ ПЕРИОДА

*В разделе представлены данные спецпроекта ВЦИОМ «КоронаКризис: социальные и экономические аспекты пандемии» (выборка «Спутника», подробнее см. в методическом комментарии), если не указано иное.*

Данные кризисного мониторинга опубликованы на сайте ВЦИОМ,   
URL: <https://profi.wciom.ru/open_projects/krizisnyi_monitoring/>

**Динамика оценок экономической ситуации в период кризиса**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **16.III.2020** | **24.III.2020** | **01.IV.2020** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| волна 1 | волна 2 | волна 3 | волна 6 | волна 7 | волна 8 | волна 9 | волна 10 | волна 11 | волна 12 | волна 13 |
| **Поговорим еще об экономике. Как бы Вы оценили текущее экономическое положение России**? (один ответ) | | | | | | | | | | | |
| Очень хорошее | 1 |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 |
| Хорошее | 9 |  | 13 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 8 | 10 |
| Среднее | 48 |  | 46 | 37 | 36 | 41 | 40 | 40 | 42 | 46 | 44 |
| Плохое | 23 |  | 21 | 27 | 28 | 25 | 26 | 26 | 27 | 24 | 24 |
| Очень плохое | 13 |  | 11 | 18 | 20 | 15 | 16 | 17 | 15 | 16 | 15 |
| Затрудняюсь ответить | 6 |  | 8 | 12 | 10 | 12 | 10 | 9 | 8 | 5 | 7 |
| **По Вашему мнению, за последнюю неделю экономическое положение России изменилось или нет? И если изменилось, то улучшилось или ухудшилось?** (один ответ) | | | | | | | | | | | |
| Значительно улучшилось | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 |
| Скорее улучшилось | 4 | 4 | 5 | 2 | 2 | 5 | 5 | 6 | 8 | 6 | 8 |
| Скорее не изменилось | 30 | 26 | 22 | 27 | 25 | 30 | 34 | 37 | 39 | 45 | 41 |
| Скорее ухудшилось | 40 | 40 | 43 | 39 | 40 | 37 | 32 | 31 | 29 | 25 | 26 |
| Значительно ухудшилось | 15 | 18 | 18 | 19 | 19 | 14 | 15 | 11 | 8 | 10 | 9 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 10 | 11 | 12 | 12 | 12 | 13 | 14 | 15 | 13 | 14 |

*Данные с марта 2019 г. по февраль 2020 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ:* <https://wciom.ru/ratings/indeksy-socialnogo-samochuvstvija>

**В чем именно Вы видите ухудшение в экономическом положении страны? Вы можете дать несколько ответов** (в % от считающих, что экономическое положение России за последнюю неделю "скорее ухудшилось", "значительно ухудшилось", %)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.V.2020** | **22.V.2020** |
| **волна 8** | **волна 9** |
| Ограничение трудовой деятельности (в т.ч. население, бизнес)/ закрытие магазинов | 34 | 28 |
| Безработица / рост числа безработных (в.т. увольнения) | 13 | 23 |
| Инфляция/ рост цен | 15 | 14 |
| Короновирус / расходы на борьбу с короновирусом (без уточнений) | 12 | 11 |
| Экспорт ресурсов/ снижение стоимости нефти | 10 | 11 |
| Бедность население / снижение спроса | 9 | 10 |
| Экономический кризис в стране/ нет плана развития экономики | 4 | 7 |
| Отсутствие помощи населению и/или бизнесу / нет социальных гарантий, помощи для разных слоев населения | 6 | 5 |
| Курс валют | 4 | 5 |
| Нет развития сельского хозяйства и/или промышленности / нет собственного производства | 3 | 4 |
| Неправильные действия власти/ плохие законы | 3 | 4 |
| Низкий уровень заработной платы | 3 | 3 |
| Отсутствие стабильности в стране/ уверенности в завтрашнем дне | 1 | 3 |
| Задержка заработной платы/ частичная выплата заработной платы | 2 | 3 |
| Банкротство/ сокращении доли малого и среднего бизнеса |  | 2 |
| Расходование резервного фонда на оказание помощи (в т.ч. населению, бизнесу) | 4 | 2 |
| Внешняя политика / помощь другим странам/ отношения с другими странами | 2 | 2 |

**В чем именно Вы видите улучшение в экономическом положении страны? Вы можете дать несколько ответов** (в % от считающих, что экономическое положение России за последнюю неделю "скорее улучшилось", "значительно улучшилось")

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **16.V.2020** | **22.V.2020** |
| **волна 8** | **волна 9** |
| Восстановление режима работы/ восстановление работы предприятий | 24 | 19 |
| Осуществляются выплаты на детей | 16 | 16 |
| Рост стоимости нефти на мировом рынке | 5 | 12 |
| Снижение курса доллара | 2 | 10 |
| Повышение пособий/ оказание помощи малоимущим | 8 | 9 |
| Осуществляется поддержка малого и среднего бизнеса | 3 | 7 |
| Успешная борьба с короновирусом/ отмена ограничительных мер |  | 5 |
| Внешняя политика/ взаимоотношение с другими государствами/ помощь другим странам | 2 | 5 |
| Открытие магазинов/ достаточный ассортимент товаров | 7 | 4 |
| Поддержка медицины/ рост заработной платы в медицине | 2 | 3 |
| Благоустройство (в т.ч. ремонт дорог) |  | 2 |
| Поступление денежных средств в бюджет | 3 | 1 |
| Государственное управление/ структура власти/ внутренняя политика | 5 | 1 |
| Повышение пенсий/ помощь пенсионерам | 2 | 1 |
| Все хорошо |  | 2 |
| Другое | 13 | 13 |
| Затрудняюсь ответить | 32 | 24 |

## ИЗМЕНЕНИЕ РЕЖИМА РАБОТЫ. УДАЛЕНКА

*В разделе представлены данные спецпроекта ВЦИОМ «КоронаКризис: социальные и экономические аспекты пандемии» (выборка «Спутника», подробнее см. в методическом комментарии), если не указано иное.*

Данные кризисного мониторинга опубликованы на сайте ВЦИОМ,   
URL: <https://profi.wciom.ru/open_projects/krizisnyi_monitoring/>

**Ваш режим работы с началом эпидемии коронавируса изменился или нет? И если изменился, то как?** (% от работающих, один ответ)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** | **волна 13** |
| Работаю, как и раньше, без изменений | 40 | 38 | 35 | 42 | 40 | 40 | 47 | 49 |
| Ушел полностью на удаленную работу, работаю дома | 12 | 12 | 15 | 12 | 14 | 10 | 9 | 10 |
| Ушел частично на удаленную работу, в какие-то дни работаю дома, в какие-то – в офисе | 11 | 11 | 10 | 9 | 10 | 9 | 11 | 9 |
| Был безработным и сейчас не работаю | 8 | 6 | 8 | 8 | 10 | 10 | 7 | 8 |
| Попал под сокращение/уволили | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 6 | 3 | 5 |
| Не работаю в связи с объявлением о нерабочих днях, самоизоляцией с сохранением заработной платы/ с частичным сохранением | 7 | 8 | 6 | 6 | 4 | 5 | 3 | 4 |
| Не работаю в связи с объявлением о нерабочих днях, самоизоляцией без сохранения заработной платы | 9 | 8 | 7 | 6 | 8 | 5 | 5 | 4 |
| Нахожусь в оплачиваемом отпуске | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 4 | 3 |
| Ушел на больничный | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| Был отправлен во внеплановый отпуск без содержания | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Изменился график работы/ сокращение рабочего дня/ выхожу по вызову, звонку | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 |
| Свой бизнес/ нет работы - нет дохода | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Работаю, но уменьшили заработную плату |  |  |  |  | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Другое | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

**Если Вы в настоящее время работаете, то в каком режиме?** (закрытый вопрос, один ответ, %, 30 апреля 2020 г.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Сфера** | | **Кем работают** | | | | |
| **Коммер-ческая** | **Бюджет** | **Квалифицированный рабочий** | **Неквалифицированный рабочий** | **Служащие без в/о** | **Специалист с в/ов коммерческом секторе** | **Специалист с в/о — бюджетник** |
| Полностью перешел(-ла) на удаленную работу | 16 | 19 | 2 | 4 | 6 | 29 | 47 |
| Частично перешел(-ла) на удаленную работу | 15 | 11 | 6 | 1 | 10 | 22 | 13 |
| Продолжаю работу в офисе / на предприятии и тому подобное | 49 | 53 | 74 | 70 | 63 | 33 | 28 |
| До пандемии работал(-а) удаленно и продолжаю так работать | 4 | 2 | 4 | 3 | 0 | 5 | 1 |
| В настоящее время не работаю | 16 | 12 | 14 | 14 | 20 | 10 | 11 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2 | 1 | 6 | 0 | 0 | 0 |

**В целом удаленный режим работы (из дома) Вам скорее нравится или скорее не нравится?** (закрытый вопрос, один ответ, % от тех, кто перешел полностью или частично на удаленный режим работы, а также кто и до пандемии коронавируса работал удаленно, 30 апреля 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Очень нравится | 11 |
| Скорее нравится | 25 |
| Скорее не нравится | 35 |
| Совсем не нравится | 26 |
| Затрудняюсь ответить | 3 |

**Почему Вам нравится удаленный режим работы (из дома)?** (открытый вопрос, до трех ответов, % от тех, кому нравится удаленный режим работы, 30 апреля 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Не тратится время на дорогу | 31 |
| Гибкий график работы | 26 |
| Более комфортная обстановка | 17 |
| Больше свободного времени | 13 |
| Безопасно | 9 |
| Дети под присмотром | 9 |
| Экономия денег | 8 |
| Есть время для домашних дел | 7 |
| Ничего не изменилось | 7 |
| Успеваешь больше сделать | 6 |
| Удобно | 5 |
| Работаю посменно | 4 |
| Удобно работать на своем компьютере | 3 |
| Другое | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 6 |

**Почему Вам НЕ нравится удаленный режим работы (из дома)?** (открытый вопрос, до трех ответов, % от тех, кому НЕ нравится удаленный режим работы, 30 апреля 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Работа требует прямого контакта с людьми | 30 |
| Отсутствие сосредоточенности | 15 |
| Невозможно полноценно работать | 11 |
| Надоело сидеть дома | 10 |
| В коллективе работать лучше | 9 |
| Больший объем работы | 8 |
| Необходимо разделять дом и работу | 7 |
| Плохое качество интернета, маломощные компьютеры | 7 |
| В офисе удобнее, привычнее | 5 |
| Работа производственного, разъездного характера | 5 |
| Отсутствует физическая нагрузка | 4 |
| Нехватка информационных ресурсов | 4 |
| Сократилось число заказов | 3 |
| Низкое качество выполняемой работы | 2 |
| Необходимость работать с компьютером | 2 |
| Затраты личных ресурсов | 2 |
| Упали доходы | 1 |
| Другое | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 9 |

**Были ли на предприятии, в организации, являющейся Вашим основным местом работы, за последние два месяца следующие ситуации или ничего из этого не было? Вы можете дать несколько ответов** (% от работающих, сравнение ситуации в 2018 г. и динамики 2020 г.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2004\*\*** | **2007\*\*** | **2018\*\*\*** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** | **волна 13** |
| Задержка заработной платы \* | 19 | 14 | 7 | 3 | 9 | 7 | 7 | 6 | 6 | 8 | 6 |
| Отправление работников в неоплачиваемые отпуска | 8 | 7 | 6 | 11 | 12 | 10 | 11 | 8 | 9 | 8 | 7 |
| Переход на сокращенный рабочий день, неполную рабочую неделю по инициативе администрации | 4 | 5 | 9 | 15 | 17 | 16 | 18 | 11 | 11 | 13 | 10 |
| Массовые сокращения работников | 6 | 6 | 6 | 3 | 3 | 3 | 4 | 1 | 3 | 3 | 3 |
| Угроза значительного сокращения работников | 9 | 6 | 9 | 6 | 7 | 5 | 7 | 3 | 4 | 3 | 3 |
| Смена собственника | 8 | 8 | 7 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Трудовые конфликты между работниками и администрацией предприятия | 14 | 9 | 11 | 6 | 5 | 6 | 6 | 3 | 5 | 6 | 4 |
| Конфликты между работниками | 12 | 8 | 9 | 2 | 3 | 3 | 4 | 1 | 2 | 3 | 2 |
| Конфликты между руководством предприятия и акционерами | 3 | 2 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Конфликт между предприятием и государством | 3 | 1 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 |
| Ничего из этого не было | 52 | 62 | 62 | 70 | 63 | 69 | 64 | 72 | 72 | 70 | 73 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 |

\* В 2004-2008 г. формулировка «Задержка заработной платы более чем на месяц», в 2020 г.: «Задержка заработной платы с момента вспышки коронавируса»

\*\*Данные за 2004, 2007 гг. опубликованы на сайте ВЦИОМ: <https://wciom.ru/analytical-reviews/analiticheskii-obzor/glavnoe-v-rabote-eto-zarplata>

\*\*\*Данные за 2018 г. не опубликованы на сайте ВЦИОМ:

## ДИНАМИКА ЛИЧНОЙ СИТУАЦИИ. ПРОГНОЗЫ И СТРАХИ

*В разделе представлены данные спецпроекта ВЦИОМ «КоронаКризис: социальные и экономические аспекты пандемии» (выборка «Спутника», подробнее см. в методическом комментарии), если не указано иное.*

Данные кризисного мониторинга опубликованы на сайте ВЦИОМ,   
URL: <https://profi.wciom.ru/open_projects/krizisnyi_monitoring/>

**Как Вы оцениваете ситуацию, сложившуюся в конкретно в Вашей жизни (один ответ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **16.III.2020** | **24.III.2020** | **01.IV.2020** | **12.IV.2020** | **26.IV.2020** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** |
| **волна 1** | **волна 2** | **волна 3** | **волна 4** | **волна 5** | **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** |
| Очень хорошая | 3 | 5 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| Хорошая | 25 | 30 | 31 | 25 | 23 | 35 | 30 | 30 | 33 | 32 | 33 |
| Скорее хорошая | 39 | 36 | 35 | 37 | 33 | 24 | 29 | 28 | 29 | 30 | 28 |
| Скорее плохая | 16 | 14 | 16 | 18 | 16 | 16 | 14 | 16 | 15 | 14 | 16 |
| Плохая | 8 | 7 | 7 | 9 | 13 | 12 | 14 | 12 | 11 | 12 | 12 |
| Очень плохая | 4 | 5 | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 4 | 4 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 4 | 5 | 4 | 7 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 |

**Вы сказали, что ситуация в Вашей жизни ХОРОШАЯ. Скажите, пожалуйста, что этому способствует?** (% от тех, кто сказал, что ситуация в жизни «очень хорошая», «хорошая», «скорее хорошая», не более пяти ответов; приведены позиции, набравшие 1% и более)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** |
| **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** |
| Семья/ дети/ внуки/ жена, муж/ друзья/ личная жизнь/ взаимоотношения в семье/ все живы и здоровы | 45 | 39 | 41 | 43 | 43 | 45 |
| Есть работа у меня/ у детей | 36 | 34 | 29 | 33 | 35 | 30 |
| Хорошая, стабильная пенсия | 12 | 13 | 11 | 11 | 11 | 12 |
| Достойный уровень жизни/ благополучие/ благосостояние/ хорошее материальное положение | 11 | 13 | 13 | 10 | 12 | 11 |
| Есть дом/ крыша над головой/ хозяйство | 8 | 7 | 6 | 7 | 8 | 7 |
| Хорошая, стабильная зарплата/ доход | 9 | 7 | 6 | 6 | 10 | 6 |
| Есть дача/ огород/ подсобное хозяйство | 2 | 4 | 5 | 4 | 3 | 5 |
| Активная жизненная/ гражданская позиция/ оптимизм | 5 | 3 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| Стабильность/ спокойствие/ уверенность в завтрашнем дне | 3 | 5 | 5 | 6 | 6 | 4 |
| Доступное/ хорошее образование | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 |
| Соблюдаю режим самоизоляции/ сижу на карантине/ нормальная ситуация по коронавирусу/ больше свободного времени | 2 | 4 | 5 | 2 | 4 | 3 |
| Поддержка государства/ администрации | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| Всё нормально/ всё хорошо/ бывало и хуже | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| Своими стараниями/ вера в себя/ собственное желание | 2 | 4 | 3 | 2 | 3 | 2 |
| Есть хобби/ увлечения | 2 | 2 | 3 | 1 | 1 | 1 |
| Продуктовая доступность/ всё есть | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Мир/ нет войны | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 |
| Хорошая медицина/ врачи/ обслуживание | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 11 | 10 | 9 | 9 | 10 |

**Вы сказали, что ситуация в Вашей жизни ПЛОХАЯ. Скажите, пожалуйста, что этому способствует?** (% от тех, кто сказал, что ситуация в жизни «очень плохая», «плохая», «скорее плохая», не более пяти ответов; приведены позиции, набравшие 1% и более)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** |
| **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** |
| Безработица/ закрытие предприятий | 32 | 35 | 36 | 32 | 32 | 34 |
| Пандемия коронавируса/ самоизоляция/ карантин | 30 | 29 | 28 | 30 | 26 | 22 |
| Низкое материальное положение/ уровень жизни | 19 | 14 | 14 | 13 | 13 | 20 |
| Падение заработной платы/ невыплата зарплаты | 16 | 17 | 15 | 15 | 17 | 15 |
| Низкая пенсия/ невыплата/ не вовремя пенсия | 13 | 14 | 11 | 13 | 12 | 12 |
| Всё дорожает (продукты, бензин, тарифы ЖКХ) | 7 | 7 | 7 | 11 | 12 | 10 |
| Нестабильность/ неуверенность в завтрашнем дне | 4 | 5 | 2 | 2 | 2 | 7 |
| Болезнь/ плохое здоровье/ возраст | 5 | 5 | 8 | 9 | 8 | 7 |
| Бездействие/ безразличие органов власти | 8 | 4 | 5 | 3 | 6 | 6 |
| Отсутствие бесплатной медицины/ плохая медицина/ закрываются больницы | 5 | 7 | 7 | 6 | 7 | 5 |
| Отсутствие государственной помощи/ поддержки в связи с коронавирусом | 9 | 3 | 4 | 7 | 6 | 5 |
| Личные обстоятельства | 4 | 4 | 6 | 7 | 5 | 4 |
| Бардак в стране/ плохая политическая ситуация |  |  | 1 | 1 | 3 | 4 |
| Недоступность собственного жилья | 1 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| Дистанционное обучение/ дети сидят дома | 4 | 4 | 6 | 3 | 6 | 3 |
| Стагнация в экономике/ экономическая нестабильность | 3 | 3 | 3 | 6 | 5 | 2 |
| Нет социальных льгот/ пособий | 0 | 6 | 2 |  |  | 2 |
| Нет поддержки/ возможности работать малому и среднему бизнесу | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Плохая инфраструктура |  |  | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Банки не идут на встречу/ высокие ставки по кредитам/ нет кредитных каникул | 3 | 4 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| Коррупция/ воровство | 1 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| Плохая экология | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| Всё плохо |  | 2 | 6 | 0 | 2 | 0 |
| Другое | 8 | 7 | 4 | 8 | 6 | 5 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 3 |

**Есть разные точки зрения по поводу экономического кризиса в нашей стране. Как Вы думаете, мы переживаем сейчас самые тяжелые времена, или они позади, или еще впереди**? (один ответ, %)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **16.III.2020** | **24.III.2020** | **01.IV.2020** | **12.IV.2020** | **26.IV.2020** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| **волна 1** | **волна 2** | **волна 3** | **волна 4** | **волна 5** | **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** | **волна 13** |
| Переживаем их сейчас | 14 | 18 | 17 | 14 | 15 | 15 | 16 | 19 | 19 | 17 | 15 | 16 | 15 |
| Они уже позади | 12 | 9 | 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 6 | 7 | 9 | 8 | 8 | 10 |
| Они еще впереди | 57 | 55 | 64 | 70 | 71 | 66 | 66 | 59 | 63 | 57 | 61 | 59 | 57 |
| Кризиса сейчас в стране нет, в обозримом будущем не будет | 7 | 8 | 4 | 4 | 3 | 5 | 6 | 6 | 6 | 6 | 5 | 8 | 7 |
| Затрудняюсь ответить | 10 | 10 | 9 | 9 | 8 | 10 | 9 | 10 | 7 | 11 | 10 | 10 | 11 |

Данные за 2016 г. опубликованы на сайте ВЦИОМ: <https://wciom.ru/ratings/indeks-socialnykh-ozhidanii>

**Вы сказали, что сейчас мы переживаем самые ТЯЖЕЛЫЕ времена. Скажите, пожалуйста, почему Вы так думаете?** (% от тех, кто сказал, что сейчас мы переживаем самые тяжелые времена (15%), не более пяти ответов, указаны позиции, набравшие 2% и более, июнь 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Коронавирус/ расходы на борьбу с эпидемией/ введение ограничений | 43 |
| Безработица/ рост безработицы/ сокращения | 25 |
| Ограничение трудовой деятельности/ спад производства | 9 |
| Снижение благосостояния населения/ снижение дохода | 9 |
| Инфляция/ рост цен | 7 |
| Снижение заработных плат населения/ задержка заработной платы | 6 |
| Власть/ недовольство властью | 6 |
| Ситуация в стране ухудшилась | 5 |
| Нет стабильности | 4 |
| Нет промышленности/ заводы разрушены/ банкротство | 3 |
| Низкая пенсия | 3 |
| Стагнация экономики | 3 |
| Мировой кризис | 3 |
| Снижение стоимости нефти | 3 |
| Внешняя политика/ санкции | 2 |
| Низкая социальная поддержка населения | 2 |
| Есть надежда на улучшение ситуации | 2 |
| Пропаганда в СМИ | 2 |
| Затруднились ответить | 5 |

**Вы сказали, что самые тяжелые времена уже ПОЗАДИ. Скажите, пожалуйста, почему Вы так думаете?** (% от тех, кто сказал, что самые тяжелые времена уже позади (10%), не более пяти ответов, указаны позиции, набравшие 2% и более, июнь 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Пережили 90-е годы, перестройку (переживем и это) | 24 |
| Улучшение эпидемиологической ситуации | 19 |
| Возобновление трудовой деятельности | 11 |
| Доверие власти/ поддержка руководства страны/ верная политика | 7 |
| Надежда/ оптимизм | 6 |
| Стабильность в стране | 5 |
| Будут внесены поправки в Конституцию | 5 |
| Сохранение благосостояния населения/ сохранение покупательской способности | 4 |
| Социальная поддержка граждан/ выплаты | 4 |
| Нет войны | 4 |
| Улучшение экономических показателей | 4 |
| Нефть/ стоимость нефти | 4 |
| Есть с чем сравнить/ сейчас лучше, чем было | 3 |
| Ситуация улучшается | 2 |
| Внешняя политика | 2 |
| Затруднились ответить | 12 |

**Вы сказали, что самые тяжелые времена еще ВПЕРЕДИ. Скажите, пожалуйста, почему Вы так думаете?** (% от тех, кто сказал, что самые тяжелые времена еще впереди (57%), не более пяти ответов, указаны позиции, набравшие 2% и более, июнь 2020 г.)

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Всего** |
| Безработица/ массовые увольнения/ нестабильность работы/ закрытие предприятий | 14 |
| Падение экономики/ кризис | 13 |
| Может быть вторая волна коронавируса/ болезнь не проходит | 12 |
| В связи с коронавирусом | 11 |
| Подорожание/ скачки цен/ инфляция | 9 |
| Девальвация рубля/ обвал нефтяного рынка/ рост доллара/ зависимость от нефти | 6 |
| В связи с поправками в конституцию/ голосованием | 6 |
| Мировая нестабильность/ войны/ акции протеста/ мировой кризис | 5 |
| Зарплаты/ пенсии мизерные/ падение/ невыплаты | 5 |
| Нет поддержки простых граждан/ низкая социальная поддержка | 5 |
| Всё плохо/ ухудшается/ будет только хуже | 4 |
| Нестабильность в стране | 4 |
| Бизнес закрывается/ не поддерживается государством | 4 |
| Безответственность/ бездействие/ враньё чиновников/ неисполнение обещаний | 4 |
| Последствия будут заметны/ понятны к концу года | 4 |
| Нет развития своего производства/ промышленности | 3 |
| Нет альтернативы действующей власти/ несменяемость | 3 |
| Нет уверенности в завтрашнем дне/ неопределённость | 3 |
| Нищета/ бедность населения/ низкий уровень жизни | 3 |
| Большие затраты на борьбу с коронавирусом | 2 |
| Из личного жизненного опыта/ наблюдений | 2 |
| Проблемы образования/ дистанционное образование | 2 |
| Санкции | 2 |
| Падение покупательского спроса/ доходов населения | 2 |
| Коррупция/ воровство процветает | 2 |
| Выход из кризиса будет сложным и продолжительным | 2 |
| Затруднились ответить | 9 |

**Вы сказали, что сейчас в стране нет кризиса и в обозримом будущем НЕ БУДЕТ. Скажите, пожалуйста, почему Вы так думаете**? (% от тех, кто сказал, что самые тяжелые времена еще впереди (7%), не более пяти ответов, указаны позиции, набравшие 2% и более, июнь 2020 г.)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | **Всего** | |
| У меня все нормально | 17 | |
| Власть/ специалисты у власти/ правильная политика | 17 | |
| Есть работа/ все работает | 11 | |
| Стабильность в стране/ все ровно/ нет изменений | 11 | |
| Все восстановится после коронавируса | 8 | |
| Социальная поддержка граждан | 7 | |
| Надежда/ оптимизм | 6 | |
| Нет предпосылок для кризиса | 5 | |
| Будут внесены поправки в Конституцию РФ | 4 | |
| Наличие ассортимента в магазине | 3 | |
| Это все придумано | 3 | |
| Рост благосостояния населения | 3 | |
| Если не будет коррупции, все будет хорошо | 2 | |
| Нет войны | 2 | |
| Стабильность цен | 2 | |
| Развитие сельского хозяйства/ посевная | 2 | |

**Динамика страхов, связанных с трудом и занятостью в период кризиса**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **16.III.2020** | **24.III.2020** | **01.IV.2020** | **12.IV.2020** | **26.IV.2020** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| **волна 1** | **волна 2** | **волна 3** | **волна 4** | **волна 5** | **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** | **волна 13** |
| **Потеря работы, невозможность устроиться на работу (один ответ)** | | | | | | | | | | | | | |
| Это уже недавно случилось | 18 | 20 | 18 | 16 | 19 | 21 | 23 | 23 | 21 | 22 | 26 | 19 | 21 |
| Полностью уверен, что случится | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| Скорее случится | 20 | 17 | 21 | 23 | 23 | 16 | 20 | 16 | 18 | 17 | 14 | 15 | 16 |
| Скорее не случится | 31 | 27 | 29 | 27 | 26 | 26 | 26 | 27 | 25 | 27 | 28 | 31 | 25 |
| Полностью уверен, что не случится | 16 | 19 | 16 | 17 | 14 | 17 | 13 | 17 | 18 | 18 | 17 | 18 | 19 |
| Затрудняюсь ответить | 12 | 12 | 12 | 14 | 13 | 15 | 13 | 14 | 13 | 12 | 12 | 14 | 14 |
| **Снижение ваших доходов (один ответ)** | | | | | | | | | | | | | |
| Это уже недавно случилось | 32 | 31 | 29 | 31 | 34 | 34 | 34 | 32 | 31 | 31 | 32 | 28 | 29 |
| Полностью уверен, что случится | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| Скорее случится | 19 | 18 | 23 | 22 | 19 | 17 | 19 | 17 | 18 | 16 | 13 | 17 | 14 |
| Скорее не случится | 27 | 26 | 26 | 25 | 24 | 24 | 26 | 27 | 27 | 30 | 30 | 31 | 29 |
| Полностью уверен, что не случится | 11 | 14 | 11 | 11 | 13 | 13 | 10 | 13 | 14 | 14 | 15 | 15 | 17 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 6 | 6 | 7 | 5 | 8 | 6 | 8 | 7 | 6 | 6 | 7 | 7 |
| **Задержки с выплатой зарплаты, пенсий (один ответ)** | | | | | | | | | | | | | |
| Это уже недавно случилось | 7 | 8 | 6 | 7 | 9 | 9 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 9 | 7 |
| Полностью уверен, что случится | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 |
| Скорее случится | 15 | 16 | 20 | 21 | 21 | 15 | 16 | 14 | 15 | 13 | 14 | 13 | 12 |
| Скорее не случится | 45 | 42 | 43 | 40 | 39 | 38 | 42 | 40 | 40 | 42 | 40 | 39 | 38 |
| Полностью уверен, что не случится | 22 | 26 | 22 | 21 | 21 | 26 | 19 | 24 | 25 | 25 | 25 | 29 | 31 |
| Затрудняюсь ответить | 7 | 6 | 6 | 8 | 7 | 10 | 9 | 9 | 9 | 8 | 9 | 8 | 10 |

## ПОДДЕРЖКА – ОТ БЛИЖНЕГО КРУГА ДО ГОСУДАРСТВА

В разделе представлены данные спецпроекта ВЦИОМ «КоронаКризис: социальные и экономические аспекты пандемии» (выборка «Спутника», подробнее см. в методическом комментарии), если не указано иное.

Данные кризисного мониторинга опубликованы на сайте ВЦИОМ,   
URL: <https://profi.wciom.ru/open_projects/krizisnyi_monitoring/>

**Как Вы считаете, если Вы окажетесь в сложном материальном положении,   
Вы скорее получите или не получите помощь от... (%)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **13.VI.2020** |
| **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 12** |
| **Государства, местных органов власти (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 |
| Скорее получу | 12 | 10 | 14 | 12 | 14 | 14 |
| Скорее не получу | 33 | 32 | 33 | 34 | 34 | 31 |
| Однозначно не получу | 28 | 31 | 23 | 26 | 27 | 28 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 21 | 21 | 22 | 20 | 19 | 21 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 4 | 6 | 5 | 3 | 3 |
| **Работодателя (% от работающих) (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 7 | 6 | 7 | 9 | 8 | 8 |
| Скорее получу | 28 | 29 | 31 | 33 | 30 | 30 |
| Скорее не получу | 22 | 26 | 22 | 23 | 25 | 26 |
| Однозначно не получу | 19 | 18 | 16 | 16 | 14 | 15 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 17 | 13 | 17 | 13 | 16 | 16 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 8 | 7 | 6 | 8 | 5 |
| **Коллег по работе (% от работающих) (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 12 | 10 | 12 | 14 | 12 | 16 |
| Скорее получу | 40 | 37 | 38 | 40 | 39 | 38 |
| Скорее не получу | 8 | 11 | 10 | 14 | 11 | 11 |
| Однозначно не получу | 6 | 7 | 6 | 5 | 4 | 6 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 31 | 31 | 29 | 25 | 29 | 26 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 3 |
| **Друзей (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 26 | 24 | 26 | 28 | 24 | 29 |
| Скорее получу | 40 | 39 | 38 | 38 | 39 | 36 |
| Скорее не получу | 6 | 8 | 8 | 7 | 8 | 7 |
| Однозначно не получу | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 22 | 23 | 21 | 20 | 23 | 21 |
| Затрудняюсь ответить | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 |
| **Родственников (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 44 | 42 | 43 | 46 | 44 | 47 |
| Скорее получу | 33 | 33 | 35 | 32 | 35 | 30 |
| Скорее не получу | 3 | 5 | 5 | 6 | 5 | 5 |
| Однозначно не получу | 2 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 15 | 16 | 13 | 11 | 12 | 14 |
| Затрудняюсь ответить | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| **Банков и других финансовых структур (один ответ)** | | | | | | |
| Однозначно получу | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 5 |
| Скорее получу | 12 | 13 | 12 | 14 | 12 | 13 |
| Скорее не получу | 15 | 16 | 17 | 16 | 15 | 14 |
| Однозначно не получу | 17 | 19 | 20 | 17 | 15 | 16 |
| Не стал бы обращаться к ним за помощью | 48 | 46 | 45 | 45 | 50 | 49 |
| Затрудняюсь ответить | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 |

**Вы лично доверяете или не доверяете следующей информации в СМИ?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** | **19.VI.2020** |
| **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** | **волна 13** |
| **О государственной поддержке населения и бизнеса (один ответ)** | | | | |
| Полностью доверяю | 9 | 10 | 9 | 10 |
| Скорее доверяю | 23 | 27 | 26 | 24 |
| Скорее не доверяю | 22 | 21 | 24 | 18 |
| Полностью не доверяю | 13 | 12 | 10 | 13 |
| Не слежу за данной информацией | 28 | 26 | 27 | 29 |
| Затрудняюсь ответить | 6 | 5 | 4 | 6 |
| **О возможных экономических последствиях коронавируса (один ответ)** | | | | |
| Полностью доверяю | 13 | 10 | 13 | 11 |
| Скорее доверяю | 35 | 35 | 37 | 34 |
| Скорее не доверяю | 15 | 18 | 16 | 16 |
| Полностью не доверяю | 5 | 6 | 5 | 6 |
| Не слежу за данной информацией | 23 | 23 | 21 | 23 |
| Затрудняюсь ответить | 9 | 8 | 8 | 10 |

**В сложившейся ситуации российские власти должны в первую очередь... (один ответ)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **12.IV.2020** | **26.IV.2020** | **02.V.2020** | **10.V.2020** | **16.V.2020** | **22.V.2020** | **29.V.2020** | **05.VI.2020** | **13.VI.2020** |
| **волна 4** | **волна 5** | **волна 6** | **волна 7** | **волна 8** | **волна 9** | **волна 10** | **волна 11** | **волна 12** |
| Обеспечить безопасность, минимизировать долю заболевших россиян | 37 | 28 | 34 | 29 | 31 | 33 | 37 | 33 | 36 |
| Сохранить экономику, не допустить массовых увольнений и роста цен, нехватки продовольствия | 49 | 61 | 52 | 58 | 53 | 53 | 51 | 52 | 53 |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 11 | 15 | 14 | 16 | 14 | 12 | 14 | 11 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Сохранение заработной платы для работающего населения на время нерабочей недели (с 28 марта по 5 апреля)** | **Сохранение заработной платы для работающего населения на время нерабочего месяца (с 6 по 30 апреля)** | **Перевод сотрудников на удаленный формат работы** | **Обеспечение 14-дневного карантина для сотрудников, прибывших из зарубежной поездки** | **Обеспечение 14-дневного карантина для сотрудников старше 65 лет** |
| **Знаете ли Вы или не знаете о следующих мерах поддержки населения, установленных из-за развития эпидемии коронавируса?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | |
| Да, знаю | 84 | 79 | 86 | 85 | 74 |
| Что-то слышал | 10 | 15 | 10 | 11 | 13 |
| Не знаю | 5 | 6 | 4 | 4 | 12 |
| Затрудняюсь ответить | 0 | 0 |  |  | 0 |
| **Скажите, Ваш работодатель выполняет, частично выполняет или не выполняет следующие меры поддержки и рекомендации, установленные Правительством Российской Федерации?** (закрытый вопрос, один ответ, % от работающих) | | | | | |
| Полностью выполняет | 68 | 67 | 57 | 67 | 66 |
| Частично выполняет | 9 | 11 | 16 | 3 | 5 |
| Полностью не выполняет | 5 | 5 | 8 | 3 | 4 |
| Нет работодателя/ не работаю по найму | 5 |  |  |  |  |
| Затрудняюсь ответить | 14 | 17 | 19 | 28 | 25 |

**Больше данных** в открытых базах на сайте ВЦИОМ [«Спутник»](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_sputnik/) (с января 2017 г. по настоящее время) и [«Архивариус»](https://bd.wciom.ru/baza_rezultatov_oprosa_s_1992_goda/) (с 1992 г. по настоящее время)

**Обращаем Ваше внимание**:

При использовании материалов сайта <http://www.wciom.ru> или рассылки ВЦИОМ ссылка на источник (или гиперссылка для электронных изданий) обязательна.