

**ПОДБОРКА ДАННЫХ
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ ЦЕНТРОВ И КОМПАНИЙ**

К теме «Труд»

Оглавление

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	2
1. ДАННЫЕ ФОМ	3
Трудовая мобильность (ноябрь 2021).....	3
Работа (июнь 2020).....	10
Работа в будущем (октябрь 2020)	16
Работа и зарплата (август 2019).....	23
2. ДАННЫЕ НАФИ	27
НАФИ и Logitech: большинство сотрудников хотят работать 2-3 дня в неделю из дома (ноябрь 2021)	27
3. ДАННЫЕ SUPERJOB	29
Служебные романы на работе (сентябрь-октябрь 2022)	29
4. ДАННЫЕ PWC	31
О надеждах и опасениях сотрудников (март 2022).....	31
5. ДАННЫЕ PEW RESEARCH CENTER	36
Состояние рабочих мест в США и ЕС во время COVID-19	36
Удаленная работа в США (январь 2022)	38

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В подборке представлены данные исследований следующих организаций:

Российских:

- некоммерческая исследовательская организация **ФОМ**;
- многопрофильного аналитического центра **НАФИ**;
- исследовательский центр портала **Superjob.ru**.

Международных:

- аудиторская компания **PwC**;
- международный исследовательский центр **Pew Research Center**;

Методику, использованную при проведении исследований и сборе статистической информации, можно найти на сайтах компаний, ссылки на которые указаны перед приведенными данными.

1. ДАННЫЕ ФОМ

Трудовая мобильность (ноябрь 2021)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

Укажите ваш род деятельности.

 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Карточка, один ответ.

Работаю	48
Учусь и работаю	2
Учусь и не работаю	2
На пенсии и работаю	4
На пенсии и не работаю	31
Не работаю, но ищу работу	6
Не работаю и не ищу работу	5
Другое	2
Затрудняюсь ответить	<1

Одни считают, что лучше по возможности не менять место работы и в идеале – всю жизнь работать в одной организации. Другие считают, что места работы надо время от времени менять. Какая точка зрения вам ближе?

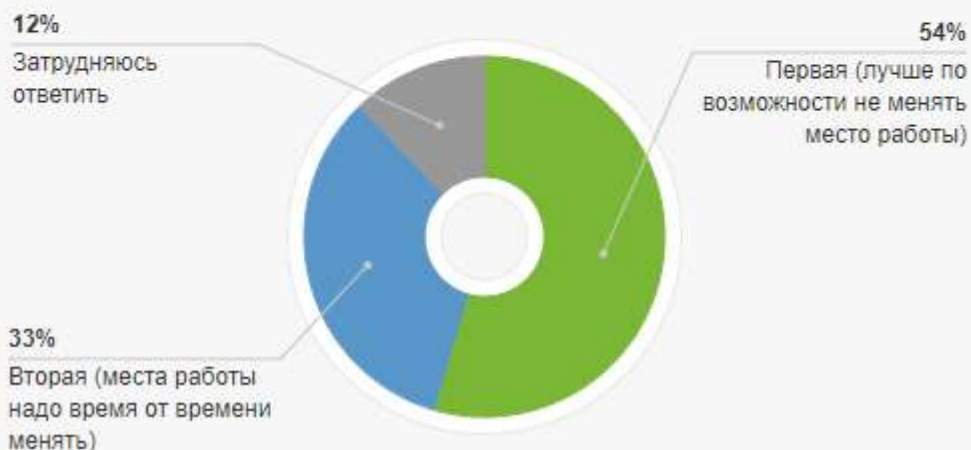
Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ГРУПП

Население в целом

Занятость

Возраст



Почему вы считаете, что лучше по возможности не менять место работы? (Вопрос задавался считающим, что лучше по возможности не менять место работы, – отвечали 54% респондентов, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

	% опрошенных
Если есть хороший коллектив, устоявшиеся отношения	9
Я за стабильность, не люблю перемен	9
Лучше знаешь свою работу, повышается профессионализм, приобретается опыт	8
Действует привычка, все знакомо, понятно	8
Нет смысла менять работу	6
Если работа устраивает	5
Если устраивает зарплата	4
Этим обеспечивается непрерывный стаж, выслуга лет	3
Это дает больше возможностей для карьерного роста	3
Сложно найти новую работу	3
Всю жизнь работаю, работал(-а) на одном месте	2
Завоевываются уважение, авторитет	1
Если это любимая работа, призвание	1
Другое	<1
Затрудняюсь ответить, нет ответа	5

Почему вы считаете, что места работы надо время от времени менять? (Вопрос задавался считающим, что места работы надо время от времени менять, – отвечали 33% респондентов, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

	% опрошенных
Это возможность самосовершенствования, поиска себя, профессионального роста	11
Для повышения зарплаты	8
Работа приедается, становится неинтересной	7
Это поиск лучшего	4
Для карьерного роста	2
Возникает усталость от коллег, бывают плохие отношения в коллективе или с руководством	2
Это нужно, необходимо	1
Так могут складываться обстоятельства	1
Из-за сокращения, риска сокращения	1
Другое	1
Затрудняюсь ответить, нет ответа	2

Сколько примерно мест работы у вас было за вашу жизнь (включая нынешнее место работы), без учёта временных приработков, разовых работ и т. п.? (закрытый вопрос, один ответ, % опрошенных, ноябрь 2021)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

	Население в целом	18–30 лет	31–45 лет	46–60 лет	Старше 60 лет
Не было работы	3	14	1	1	0
Одно место	14	18	11	13	15
Два места	20	19	20	16	23
Три-четыре места	36	30	39	35	36
Пять-девять мест	19	15	22	23	17
Десять и более мест	7	4	6	10	6
Затрудняюсь ответить	1	1	1	2	2

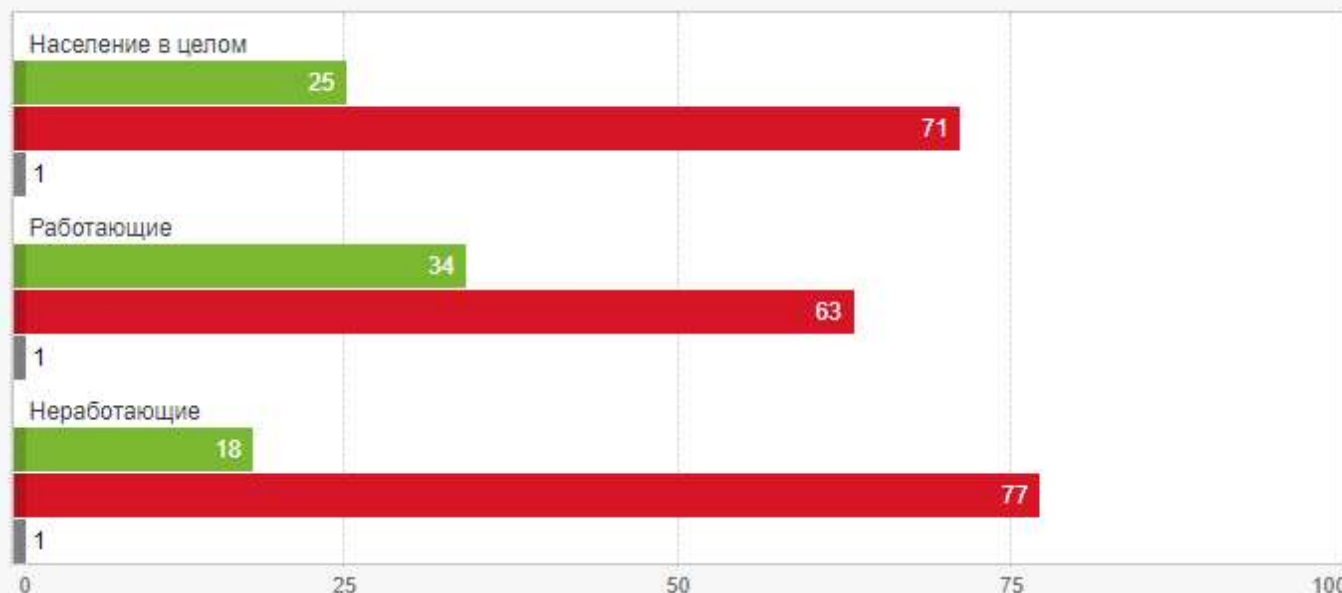
А вы когда-либо переезжали или уезжали на время в другой населённый пункт, чтобы сменить или найти работу, или такого не было?

① Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ГРУПП

Вопрос задавался всем, кроме тех, у кого вообще не было работы, – отвечали 97% респондентов.

■ Переезжал(-а) или уезжал(-а) на время
 ■ Не переезжал(-а) и не уезжал(-а) на время
■ Затрудняюсь ответить



А в принципе, если бы у вас была необходимость найти или сменить работу, на какие шаги вы были бы готовы пойти? (Вопрос задавался всем, кроме неработающих пенсионеров, – отвечали 69% респондентов.

Карточка, любое число ответов, % опрошенных, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>)

	Население в целом	Работающие
Пройти дополнительное обучение по нынешней специальности (повысить квалификацию)	28	38
Обучиться новой специальности, совмещая обучение с работой	25	35
Переехать в другой регион России	13	19
Обучиться новой специальности, взяв перерыв в работе	11	14
Переехать в другую страну	10	16
Переехать в другой населённый пункт в этом же регионе	10	13
Другое	3	5
Затрудняюсь ответить	11	17

А как давно вы устроились на вашу нынешнюю работу? (% опрошенных, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

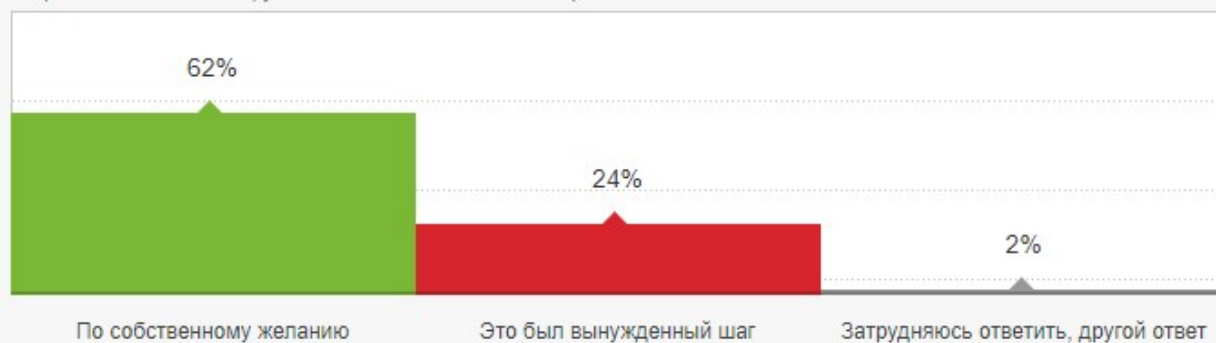
	ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ
В этом году	21
1–2 года назад	19
3–5 лет назад	22
6–10 лет назад	18
11–15 лет назад	7
Более 15 лет назад	12
Затрудняюсь ответить	1

Вы ушли с предыдущего места работы по собственному желанию или это был вынужденный шаг?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ

Вопрос не задавался тем, у кого было только одно место работы.

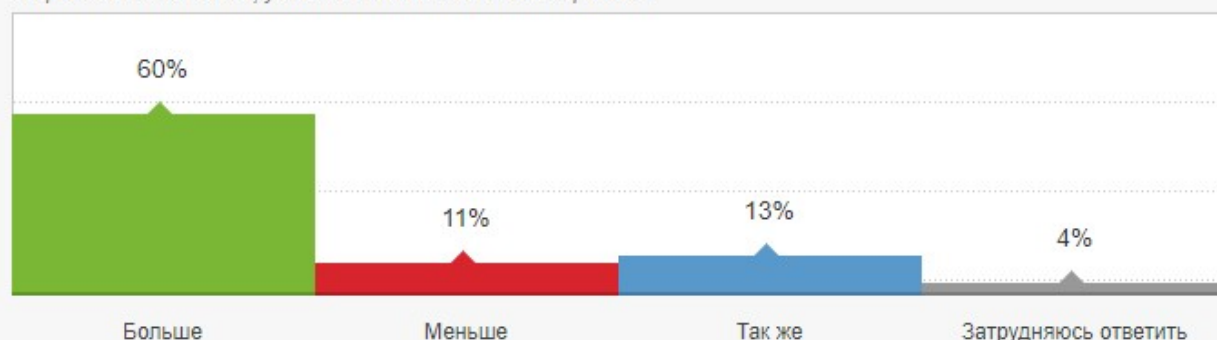


Ваше нынешнее место работы нравится вам больше предыдущего или меньше?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ

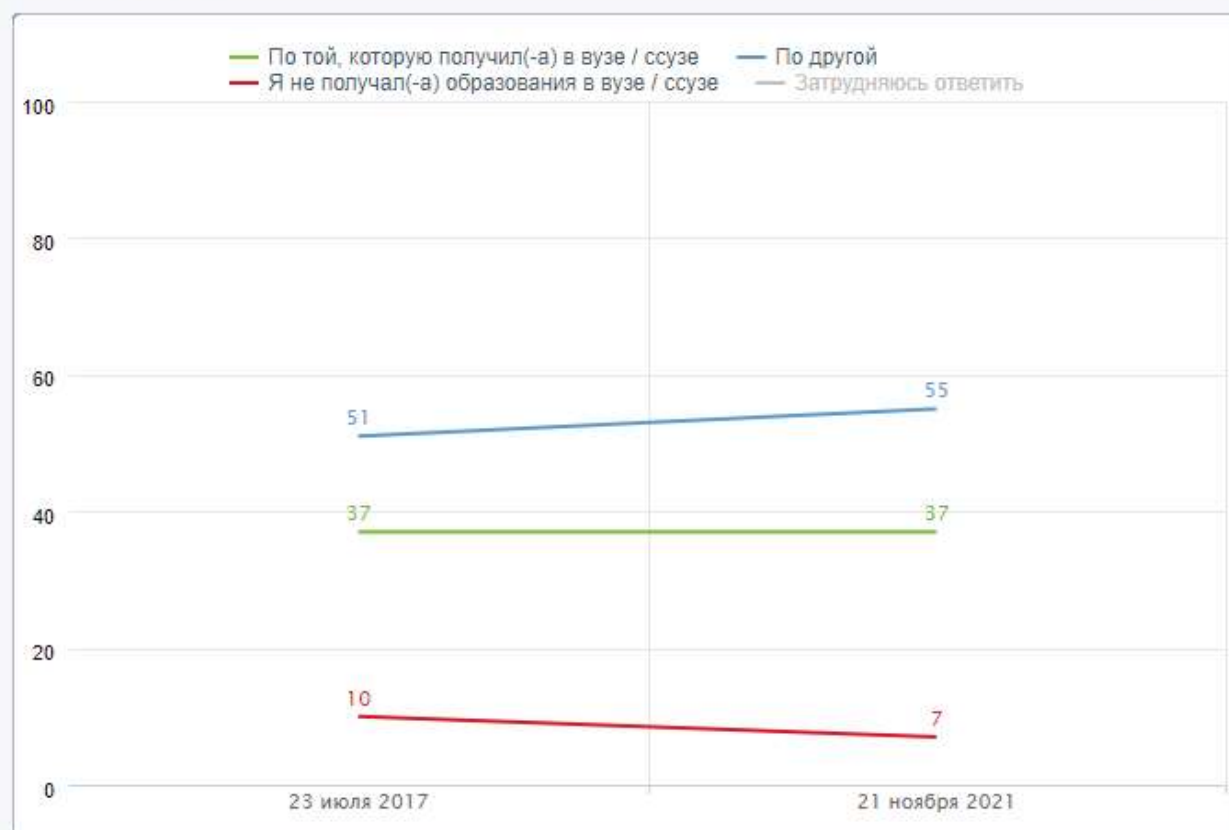
Вопрос не задавался тем, у кого было только одно место работы.



Вы сейчас работаете по той специальности, которую вы получили в высшем/среднем учебном заведении, или по другой?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ

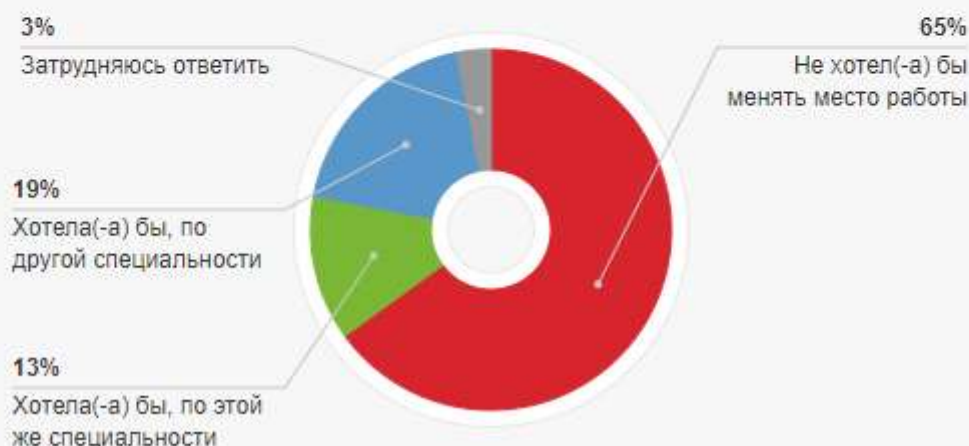


В целом вы бы хотели или не хотели сменить место работы? И если да, то вы хотели бы работать по этой же специальности или по другой?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ

Вопрос задавался работающим – отвечали 54% респондентов.



Почему, по какой причине вы хотите сменить место работы? (Вопрос задавался тем, кто хотел бы сменить место работы, – отвечали 32% работающих, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

	% опрошенных
Низкая зарплата	15
Неинтересная работа, не по специальности	6
Не устраивают график, условия работы	4
Хочу карьерного роста, развития	3
По личным обстоятельствам	2
Конфликт с руководством, сложности в отношениях с коллективом	1
Другое	2
Затрудняюсь ответить, нет ответа	2

У вас были какие-либо сложности при поиске нынешнего места работы или особых сложностей не было?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ



Какие именно сложности были у вас при поиске нынешнего места работы? (Вопрос задавался тем, у кого были сложности при поиске работы. Карточка, любое число ответов, ноябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14656>

	ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ
Зарплата ниже, чем на прежней работе	7
Мало или совсем нет вакансий по моей специальности / в моей сфере деятельности	6
Нет связей, знакомств	3
Необходимо переучиваться, получать новые навыки	3
Должность ниже, чем на прежней работе	2
Необходимо переезжать в другой город, регион для поиска работы	1
Другое	5
Затрудняюсь ответить	1

Работа (июнь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14419>

Род деятельности

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Работаю	45
Учусь	3
Нахожусь на пенсии, но продолжаю работать	6
Нахожусь на пенсии и не работаю	30
Не работаю, но ищу работу	7
Не работаю и не ищу работу	5
Другое	3
Затрудняюсь ответить	1

Вы работаете по найму или вы предприниматель либо самозанятый(-ая)?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался работающим – отвечали 51% респондентов

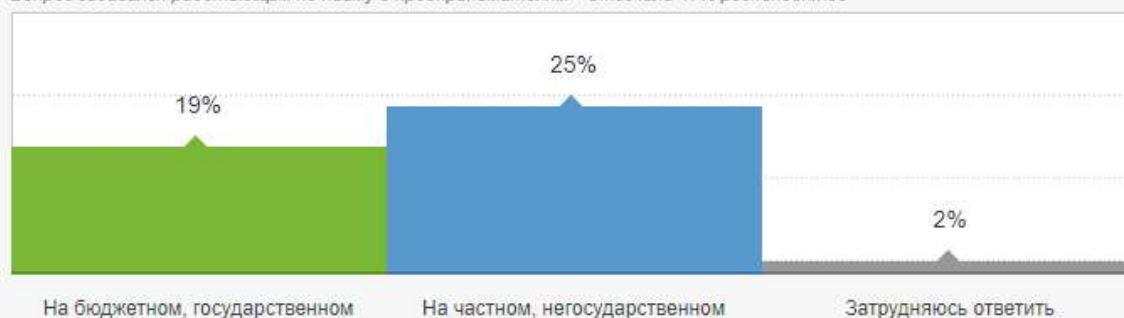


На каком предприятии (в какой организации) вы работаете: бюджетном, государственном или частном, негосударственном?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался работающим по найму и предпринимателям – отвечали 47% респондентов

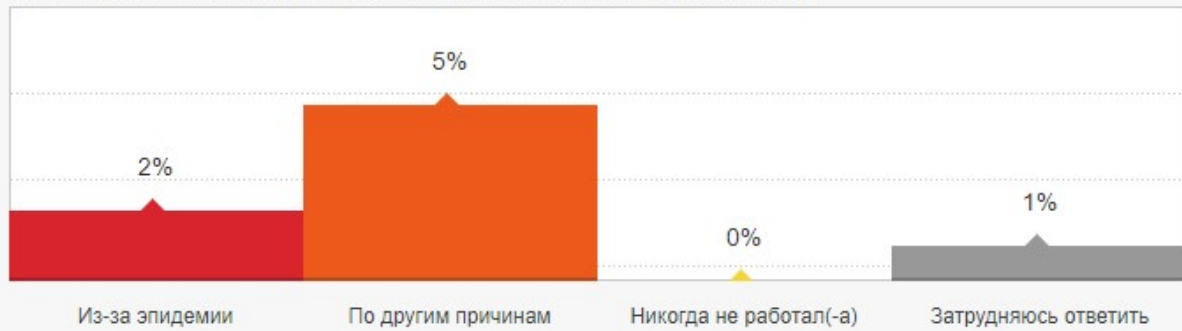


Вы потеряли работу из-за эпидемии коронавируса или не работаете по каким-то другим причинам?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, – отвечали 7% респондентов



Как вы думаете, есть вероятность того, что вас уволят в ближайшие два-три месяца по сокращению штата, или такой вероятности нет? Если такая вероятность есть, то она высокая или низкая?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ГРУПП

Население в целом

Тип предприятия

Вопрос задавался работающим – отвечали 51% респондентов



В 2015 г. проведено 3, в 2016 г. – 4 замера. Указаны усредненные значения за год

Как вы думаете, в случае увольнения вам лично, с вашей квалификацией, опытом удастся или не удастся в течение двух-трёх месяцев найти работу примерно с такими же условиями и такой же зарплатой, как сейчас?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ГРУПП

Население в целом

Тип предприятия

Вопрос задавался работающим – отвечали 51% респондентов



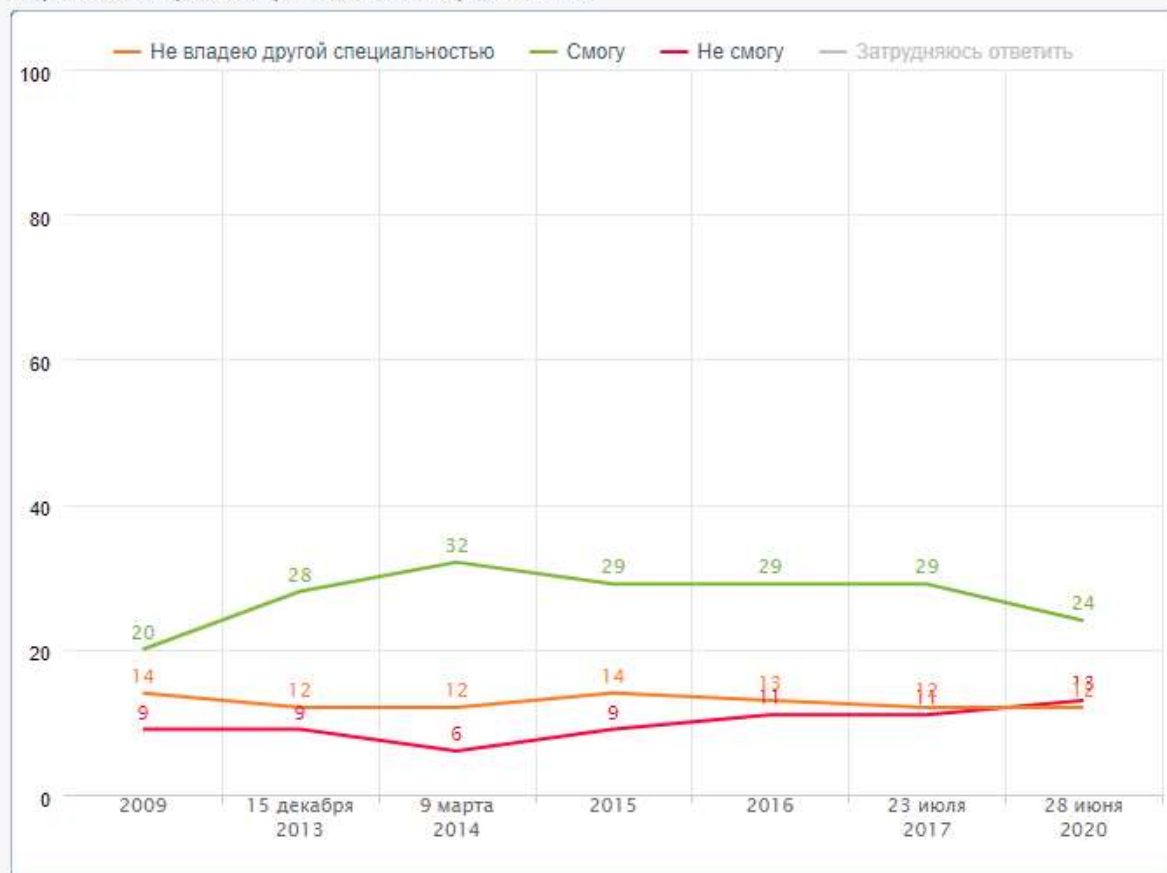
В 2015 г. проведено 3, в 2016 г. – 4 замера. Указаны усредненные значения за год

Владеете ли вы какой-либо другой специальностью, помимо той, по которой вы сейчас работаете? И если владеете, то сможете или не сможете найти работу по этой специальности?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался работающим – отвечали 51% респондентов



В 2015 г. проведено 3, в 2016 г. – 4 замера. Указаны усредненные значения за год

Какими способами вы сейчас ищете работу? / Если бы вам сейчас пришлось искать работу, то какими способами вы бы это делали?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов. Любое число ответов



Вы ищете работу только по своей специальности, профессии или рассматриваете и другие варианты? / Вы бы искали работу только по своей нынешней специальности, профессии или рассматривали бы и другие варианты? Или вы бы рассматривали только другие варианты?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов



А в целом людям вашей специальности, профессии скорее легко или скорее сложно найти работу в вашем городе (посёлке, для села – районе)?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов

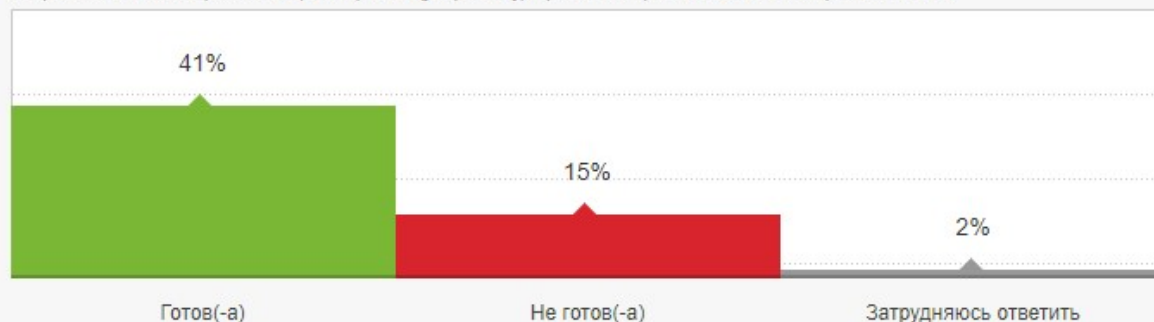


Вы готовы или не готовы получить другую специальность, пройти курсы переквалификации, чтобы устроиться на работу? / Если бы вы потеряли работу, то вы были бы готовы получить другую специальность, пройти курсы переквалификации или не готовы?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов

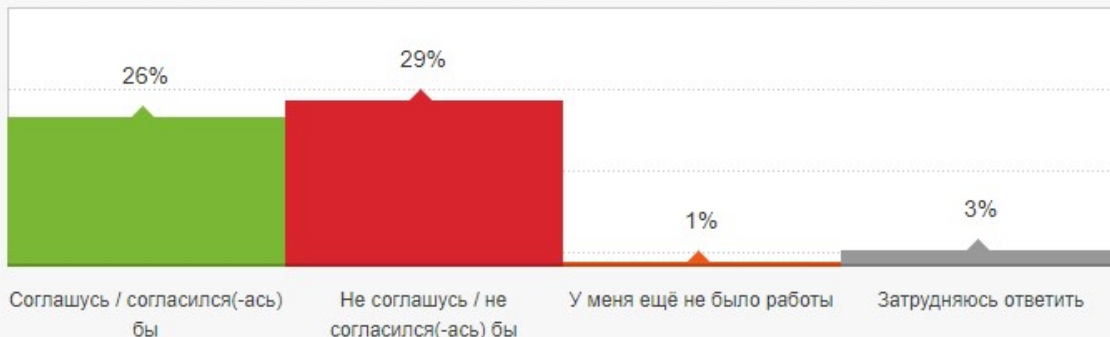


Вы согласитесь или не согласитесь на работу с зарплатой на 15–20% меньше, чем была у вас на предыдущей работе? / В случае потери работы вы бы согласились или не согласились на работу с зарплатой на 15–20% меньше, чем у вас сейчас?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов



А вы согласитесь или не согласитесь на такую работу, которая потребует больше времени и сил, чем ваша предыдущая работа? / В случае потери работы вы бы согласились или не согласились на ту работу, которая будет отнимать больше времени и сил, чем ваша нынешняя работа?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов

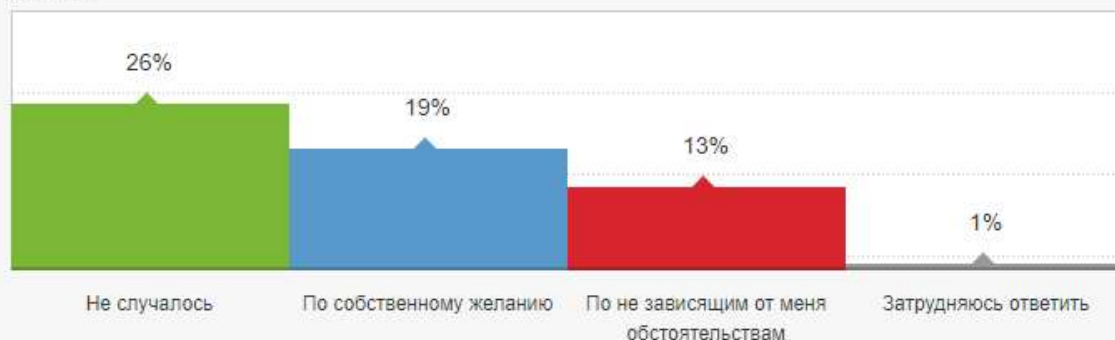


С начала вашей трудовой деятельности вам случалось или не случалось быть без работы более двух-трёх месяцев подряд? Если такое бывало, то вы уходили с прежней работы по собственному желанию или по не зависящим от вас обстоятельствам?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ ОПРОШЕННЫХ

Вопрос задавался безработным, которые ищут работу, и работающим – отвечали 58% респондентов. Не более двух ответов



Работа в будущем (октябрь 2020)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Rabota-i-dom/14537>

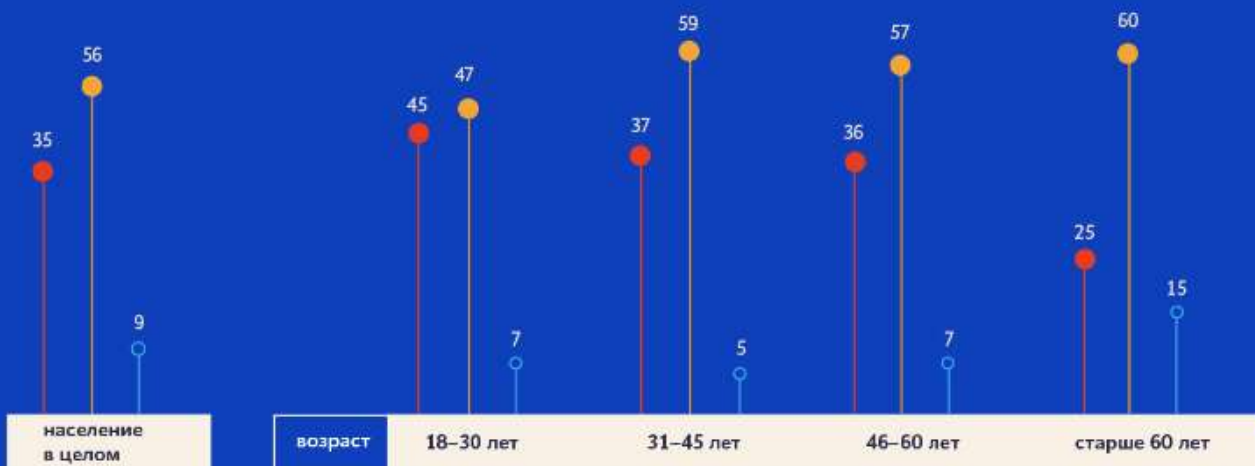
Как вам кажется, люди в будущем, лет через 50, будут работать больше, меньше или столько же, сколько и сейчас?

● больше ● меньше ● столько же, сколько и сейчас ○ затрудняюсь ответить

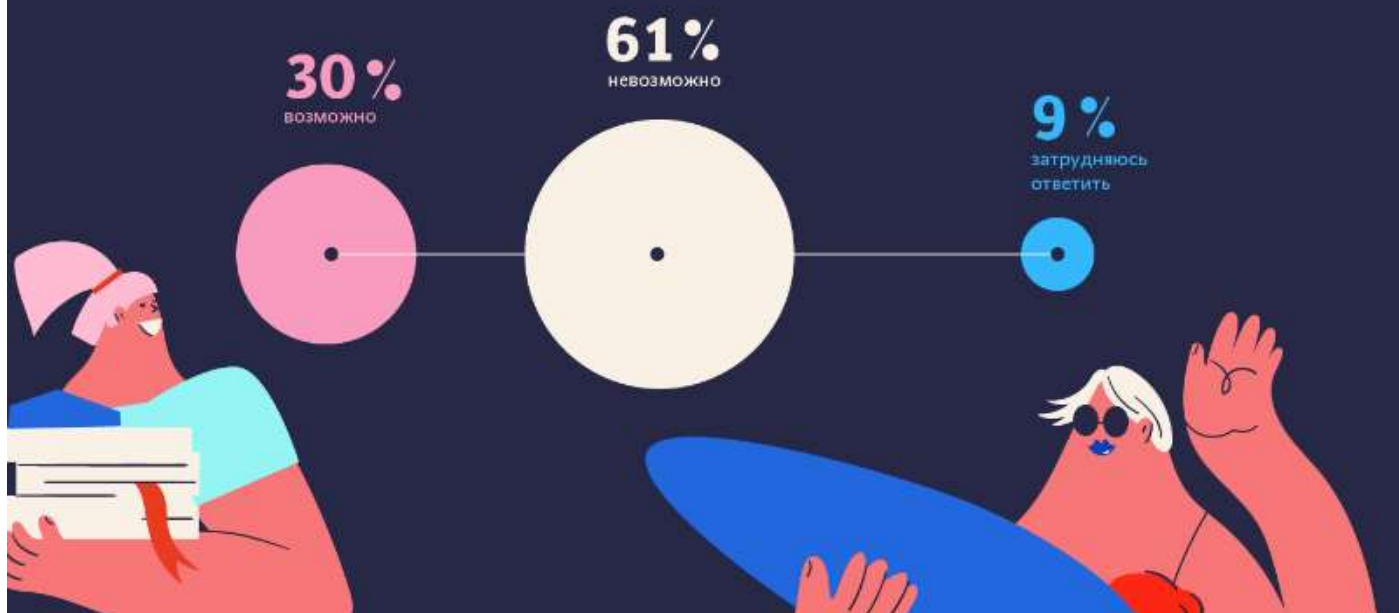


Вы бы хотели или не хотели жить в обществе, где в труде не будет необходимости и любой человек сможет сам решать, работать ему или нет?

● хотел(-а) бы ● не хотел(-а) бы ○ затрудняюсь ответить

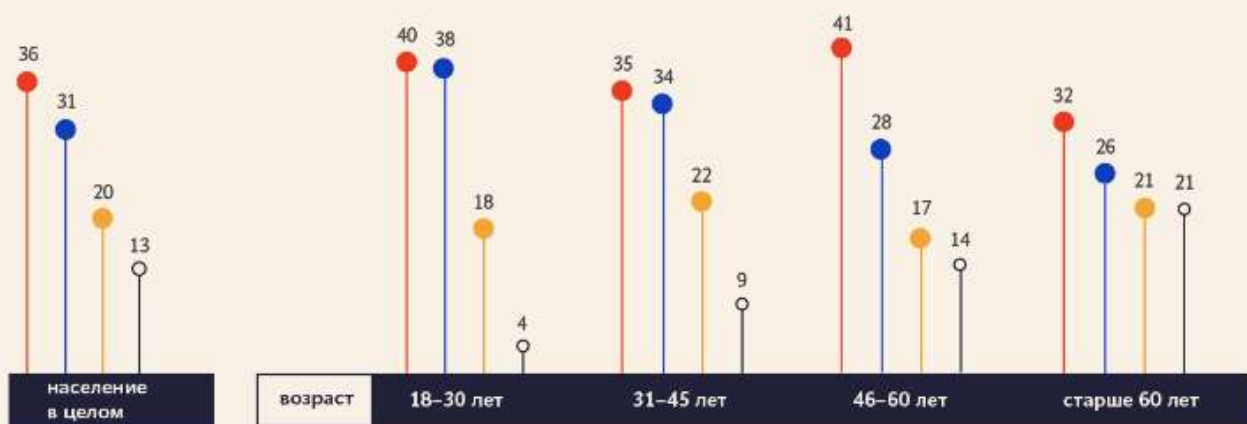


А в принципе, как вы думаете, возможно или невозможно такое общество, где в труде не будет необходимости и любой человек сможет сам решать, работать ему или нет?



Как вы думаете, многие или немногие профессии из существующих сегодня, в будущем исчезнут? Или все существующие профессии сохранятся и в будущем?

● многие ● немногие ● сохранятся все профессии ○ затрудняюсь ответить



Какие профессии, на ваш взгляд, исчезнут в будущем?

(Открытый вопрос. Отвечали 67% респондентов.)



19%

рабочие профессии,
связанные с ручным трудом



10%

продавец,
кассир



9%

водитель, машинист,
таксист



4%

- бухгалтер
- учитель, преподаватель,
воспитатель
- профессии в области
сельского хозяйства



3%

дворник,
уборщик

1%

- оператор, диспетчер
- тракторист, механизатор
- почтальон
- официант
- экономист
- врач
- курьер, доставщик
- библиотекарь
- менеджер
- работник колл-центра

2%

- банковские профессии
- юрист
- контролер, кондуктор

4%

много
таких
профессий

4%

другие
(инженер,
эколог,
программист,
управленец,
переводчик,
пожарный,
полицейский,
депутат и др.)

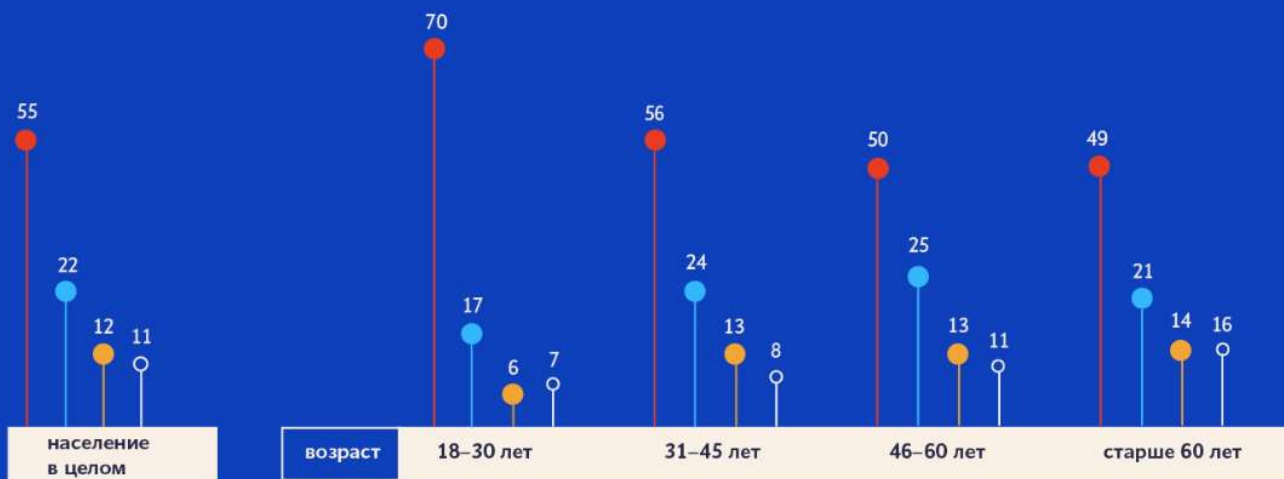
20%

затрудняюсь
ответить,
нет ответа



Как вам кажется, развитие новых технологий (электроники, робототехники, биотехнологий, цифровых технологий и искусственного интеллекта) приносит миру больше пользы или больше вреда?

● больше пользы ● больше вреда ● и пользу, и вред в равной степени ○ затрудняюсь ответить



Почему вы считаете, что развитие новых технологий приносит миру больше пользы?

(Открытый вопрос. Отвечали 55% респондентов.)



14%

автоматизация
физического
и другого труда

«освобождает человека от тупого и тяжелого физического труда»;
«получается, на людей меньше будет падать опасной работы. Например, в шахтах будут работать роботы. На производствах также будет все автоматизировано»; «за счет автоматизации труда исключаются ошибки»; «там, где раньше работало 5 человек, сегодня работает один человек»



13%

улучшение качества
жизни, больше комфорта,
удобств

«чем технологий становится больше, тем легче становится жить»; «у людей поменьше забот становится»; «новые технологии упрощают жизнь»; «комфортнее становится»



13%

это прогресс,
развитие,
так должно быть

«время летит вперед, а мы летим вместе с ним»; «потому что заставляет меняться. Как правило, приводит к эволюции, заставляет развиваться»; «потому что это эволюция»



6%

повышение доступности
информации, расширение
кругозора людей



5%

совершенствование
медицинских
технологий



2%

улучшение
экологической
ситуации

2%

повышение
доступности
общения

1%

более удобное
решение бытовых
проблем

1%

развитие
компьютерных
технологий,
интернета

1%

расширение
возможностей
в целом

1%

другое

1%

затрудняюсь
ответить,
нет ответа

Почему вы считаете, что развитие новых технологий приносит миру больше вреда?

(Открытый вопрос. Отвечали 22% респондентов.)



5%

потеря рабочих мест

«у человека нет рабочих мест, кругом идет сокращение из-за новых технологий»; «поставят робота за токарный станок – токаря уже сократили. Научат технику быть учителем – все, учителям дороги нет»; «что тогда будут делать люди, если их заменят роботы?»



4%

умственная деградация людей

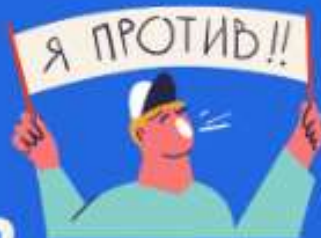
«интеллект человека притупляется с развитием искусственного интеллекта»; «они приводят к деградации мышления, человек отучается мыслить»; «дети меньше стали читать книги»



3%

зависимость от гаджетов

«мы становимся рабами машин»; «все помешались на интернете»; «зависимы от гаджетов»; «я сужу по внукам, они становятся зомби»



2%

это не нужно, я против



2%

вред для экологической обстановки



1%

вред для здоровья

1%

опасность для людей, для человечества в целом

1%

уменьшение общения людей

1%

низкое качество развития технологий

1%

появление избытка информации, в том числе вредной

1%

другое

2%

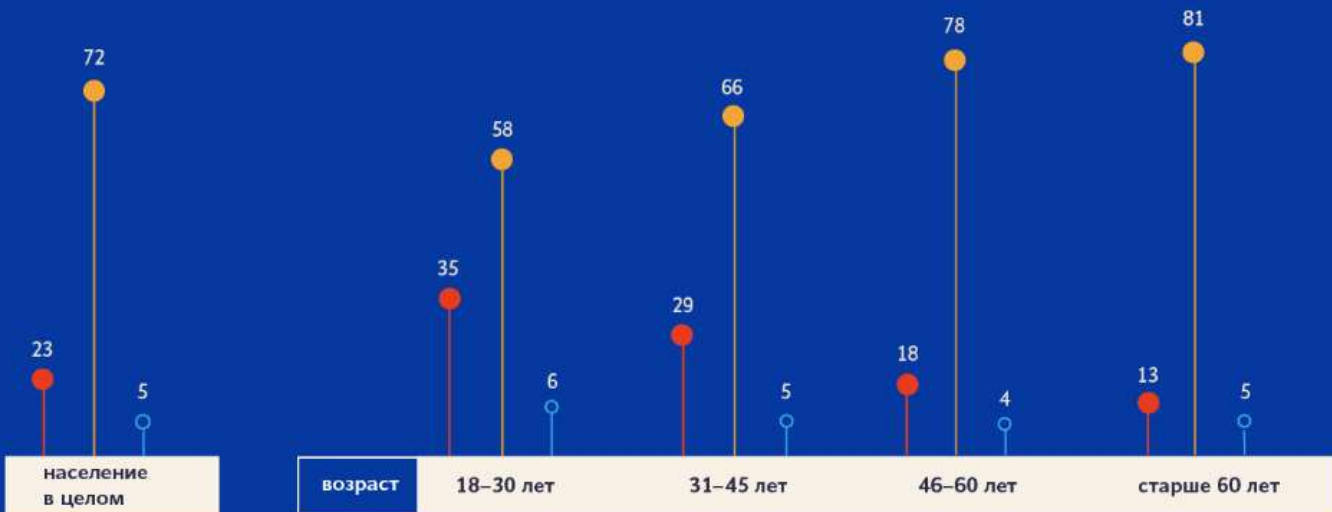
затрудняюсь ответить, нет ответа

Одни считают, что в будущем, благодаря развитию искусственного интеллекта и других новых технологий, большинство сегодняшних профессий отомрут, а труд людей заменят роботы и программы. Другие считают, что новые технологии никогда не смогут полностью заменить труд людей в большинстве профессий. Какая точка зрения вам ближе?

● скорее первая (в будущем труд людей заменят роботы и программы)

● скорее вторая (новые технологии не смогут полностью заменить труд людей)

○ затрудняюсь ответить



Работа и зарплата (август 2019)

Если это не секрет, каков примерный размер вашей заработной платы (после налоговых вычетов) по основному месту работы? (закрытый вопрос, один ответ, от 58% опрошенных работающих по найму, август 2019)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Ekonomika/14240>

	8.II.2015	27.III.2016	4.VIII.2019
8000 руб. и менее	13	8	3
8001–14000 руб.	18	15	15
14001–20000 руб.	25	23	24
20001–30000 руб.	18	22	21
Более 30000 руб.	10	15	22
Отказ от ответа	18	18	7
Среднее, в рублях	20813	23828	27867

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Ekonomika/14240>

Как вам кажется, ваша заработная плата в целом выше, ниже или такая же, как в среднем по региону?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



За последние полгода там, где вы работаете, бывали или не бывали случаи задержки зарплат?

Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



За последние полгода вам повышали заработную плату (включая индексацию) или не повышали?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



Вы опасаетесь, что ваша заработная плата может снизиться в ближайшее время, или таких опасений нет?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



Лично вы удовлетворены или не удовлетворены уровнем своей зарплаты?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



Как вы полагаете, в чём причина того, что вы получаете мало, недостаточно? (Открытый вопрос. Задавался тем, кто не удовлетворен зарплатой, – отвечали 74% работающих по найму, август 2019)

Опубликовано на сайте ФОМ, URL: <https://fom.ru/Ekonomika/14240>

	% опрошенных
Плохая власть разных уровней, плохая политика государства	11
Работодатели мало платят, не хотят повышать зарплату	11
Такая зарплата, труд не оценивается по достоинству	8
Там, где я живу, низкие зарплаты	4
Плохое состояние экономики	4
Высокие цены, инфляция	4
Причина во мне	3
Такая профессия, низкоквалифицированный труд	3
Проблемы с трудоустройством	3
Работаю в бюджетной организации	2
В стране процветают воровство, коррупция	2
Высокие налоги, большая налоговая нагрузка на предпринимателей	2
Личные обстоятельства	2
Трудности на предприятии, в организации, в предпринимательской деятельности	1
Другое	2
Затрудняюсь ответить, нет ответа	16

Как вы считаете, размер вашей заработной платы соответствует или не соответствует объёму и сложности работы, которую вы выполняете?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



Какая зарплата, на ваш взгляд, соответствовала бы объёму и сложности работы, которую вы выполняете?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ

	8 февраля 2015	27 марта 2016	4 августа 2019
Менее 25000 руб.	18	14	10
25000–44999 руб.	27	24	24
45000 руб. и более	18	27	26
Затрудняюсь ответить	<1	<1	4
Среднее, в рублях	40647	47935	51718

Случается или не случается, что вам не хватает денег до зарплаты? И если да, то такое случается редко или часто?

1 Параметры опроса

ДАННЫЕ В % ОТ РАБОТАЮЩИХ ПО НАЙМУ



2. ДААННЫЕ НАФИ

НАФИ и Logitech: большинство сотрудников хотят работать 2-3 дня в неделю из дома (ноябрь 2021)

Опубликовано на сайте НАФИ, URL: <https://nafi.ru/analytics/issledovanie-gibridnogo-formata-raboty-nafi-i-logitech-bolshinstvo-sotrudnikov-khotyat-rabotat-2-3-d/>

Большинство компаний в 2022 году планируют использовать гибридный график работы для своих сотрудников (часть рабочего времени работа ведется удаленно, часть – из офиса). При этом, по мнению представителей бизнеса, для самих сотрудников наиболее желаемым является график, когда 2-3 рабочих дня они будут работать из дома, а остальные – из офиса. Об этом свидетельствуют результаты исследования Logitech и Аналитического центра НАФИ.

Удаленная работа и обеспеченность техникой

Пандемия коронавируса в 2020 году вызвала экстренный переход бизнеса в цифровой формат и принесла с собой набор новых установок и привычек.

Абсолютное **большинство компаний (94%) организовывали удаленную работу** для своих сотрудников. До сегодняшнего дня **89% работодателей имеют часть сотрудников, выполняющих свои обязанности дистанционно.**

Для обеспечения удаленной работы **сотрудник должен иметь набор техники:** ноутбук или персональный компьютер с гарнитурой и веб-камерой, а также в некоторых ситуациях принтер или сканер.

Результаты исследования Logitech и НАФИ показали, что сотрудники каждой второй компании в гибридном формате работы используют корпоративную и личную компьютерную технику (57%)*. Это наиболее характерно для среднего бизнеса. **4 из 10 компаний полностью обеспечивают своих работников оборудованием (36%),** а вот использование только личной техники сотрудниками пока не распространено (такая ситуация отмечается в 7% компаний).

Гибридный формат работы

В начале пандемии из-за новых форм труда большинство представителей бизнеса ощущали снижение продуктивности (82%). За два года к удаленному формату работы добавился гибридный, а **продуктивность сотрудников выросла** – это отметили 6 из 10 опрошенных (60%).

Большинство компаний планируют в 2022 году использовать гибридный формат – сочетание удаленной работы и работы из офиса (86%).

При этом, по словам руководителей, среди самих сотрудников наиболее желаемым является формат, когда **они будут работать из дома 2-3 дня в неделю (57%).**

Популярность такого подхода подкрепляется опытом: по мнению 73% представителей компаний, **сочетание удаленной и офисной работы позволяет оптимизировать рабочие места и, как следствие, сократить расходы.**

Использование видеоконференцсвязи в компаниях

Новые вызовы, связанные с пандемией, значительно ускорили **цифровизацию бизнеса.** Доля компаний с базовым и средним уровнем цифровизации за последние два года выросла на 13 п.п. до 89%. Одним из главных бизнес-процессов, которые предприятия перевели в электронную среду, стало проведение встреч и переговоров. Чаще всего это проходит с использованием средств видеоконференцсвязи (ВКС).

79% компаний используют в своих офисах комплексные ВКС-решения для конференц-залов, в том числе конференц-камеры и видеобары, 33% используют спикерфоны. Наиболее популярные решения для персональных рабочих мест – веб-камеры и ноутбуки со встроенной камерой (79% и 73% соответственно).

При выборе устройства в первую очередь **учитываются его технические характеристики,** во вторую – цена.

Согласно данным Logitech и НАФИ, из всех компаний, имеющих оборудование для ВКС, **половина (52%) использует его 1-3 раза в неделю**, а четверть компаний (24%) – 4-7 раз в неделю.

По мнению участников исследования, возможность удаленного ведения переговоров существенно **экономит деньги на транспорт (91%) и время сотрудников (86%), а также улучшает внутрикорпоративные коммуникации (75%)**. При этом представители малого бизнеса реже соглашались, что использование видеоконференцсвязи позволяет экономить время при встречах/переговорах (22% не согласны с этим утверждением).

3. ДАННЫЕ SUPERJOB

Служебные романы на работе (сентябрь-октябрь 2022)

Опубликовано на сайте Superjob, URL: <https://www.superjob.ru/research/articles/113738/sluzhebnye-romany-mezhdu-kollegami-kritikuyut-rezhe/>

Вопрос: «По вашему мнению, служебные романы мешают работе, помогают работе или никак не влияют на работу?»

Вариант ответа	Служебные романы			
	2022		2021	
	между коллегами	между руководителями и подчиненными	между коллегами	между руководителями и подчиненными
Мешают работе	47%	63%	51%	65%
Помогают работе	7%	6%	7%	6%
Никак не влияют на работу	26%	11%	24%	13%
Затрудняюсь ответить	20%	20%	18%	16%

Вопрос: «По вашему мнению, служебные романы между коллегами мешают работе, помогают работе или никак не влияют на работу?»

Вариант ответа	Все	Пол		Возраст, лет			Случались ли служебные романы	
		муж	жен	до 34	35—44	45 и старше	да	нет
Мешают работе	44%	42%	45%	44%	43%	44%	35%	46%
Помогают работе	7%	9%	5%	9%	7%	7%	16%	4%
Никак не влияют на работу	22%	26%	19%	19%	23%	23%	41%	16%
Затрудняюсь ответить	27%	23%	31%	28%	27%	26%	8%	34%

Вопрос: «По вашему мнению, служебные романы между руководителями и подчиненными мешают работе, помогают работе или никак не влияют на работу?»

Вариант ответа	Все	Пол		Возраст, лет			Случались ли служебные романы	
		муж	жен	до 34	35—44	45 и старше	да	нет
Мешают работе	54%	53%	54%	55%	52%	55%	47%	56%
Помогают работе	7%	9%	5%	8%	8%	5%	14%	4%
Никак не влияют на работу	12%	15%	9%	10%	12%	13%	22%	9%
Затрудняюсь ответить	27%	23%	32%	27%	28%	27%	17%	31%

Вариант ответа	Служебные романы			
	2022		2021	
	между коллегами	между руководителями и подчиненными	между коллегами	между руководителями и подчиненными
Мешают работе	44%	54%	45%	54%
Помогают работе	7%	7%	7%	6%
Никак не влияют на работу	22%	12%	22%	14%
Затрудняюсь ответить	27%	27%	26%	26%

Вариант ответа	Служебные романы между коллегами					
	Представители компаний-работодателей			Представители экономически активного населения, имеющие опыт работы		
	2022	2021	2010	2022	2021	2010
Мешают работе	47%	51%	55%	44%	45%	43%
Помогают работе	7%	7%	12%	7%	7%	12%
Никак не влияют на работу	26%	24%	13%	22%	22%	23%
Затрудняюсь ответить	20%	18%	20%	27%	26%	22%

4. ДАННЫЕ PWC

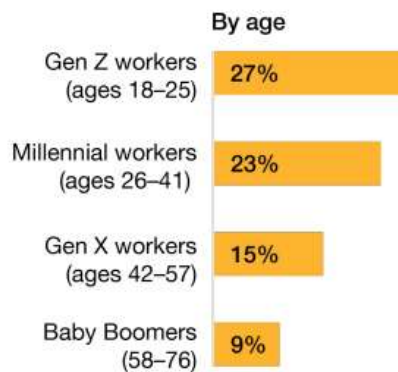
О надеждах и опасениях сотрудников (март 2022)

Опубликовано на сайте PwC, URL: <https://www.pwc.com/gx/en/issues/workforce/hopes-and-fears-2022.html#overview>

The Great Resignation and the pressure on pay

The Great Resignation is showing no signs of slowing down

% of employees extremely or very likely to find a new employer in the next 12 months



Base: Gen Z workers=5,506
Base: Millennial workers=23,962
Base: Gen X workers=15,711
Base: Baby Boomers=6,951
Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

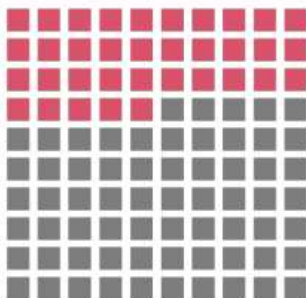
Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 4

The Great Resignation and the pressure on pay

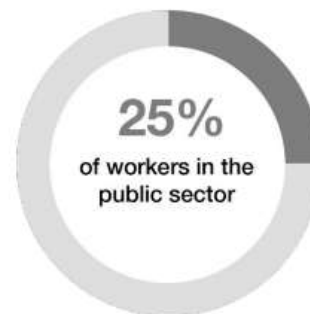
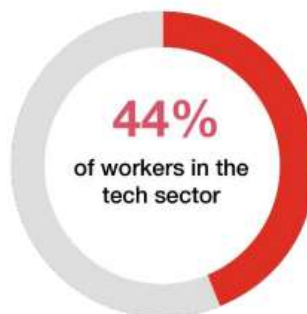
Pressure to increase pay will be intense over the next 12 months

Share of workers planning to ask their employers for a raise in the next 12 months

35% of all workers



Pressure on pay is highest in the tech sector and lowest in the public sector



Base: Tech sector workers=6,243
Base: Public sector workers=8,008
Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 5

The Great Resignation and the pressure on pay

Five predictors make up a 'Resignation Equation' for employee turnover

Base: Likely to resign (very likely and extremely likely)=9,884

Base: Unlikely to resign (not likely and slightly likely)=30,495

Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022
PwC

Workers who are likely to look for a new employer in the next 12 months are less likely to feel satisfied with their current employer.

% of respondents

■ Likely to resign
 ■ Unlikely to resign



14 percentage points (p.p.) less likely to find their job fulfilling



11 p.p. less likely to feel they can be their true self at work



9 p.p. less likely to feel fairly rewarded financially



9 p.p. less likely to feel their team cares about them



7 p.p. less likely to feel listened to by their manager

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 6

The Great Resignation and the pressure on pay

While pay is a main factor, purpose and authenticity round out the top three characteristics employees are looking for at work

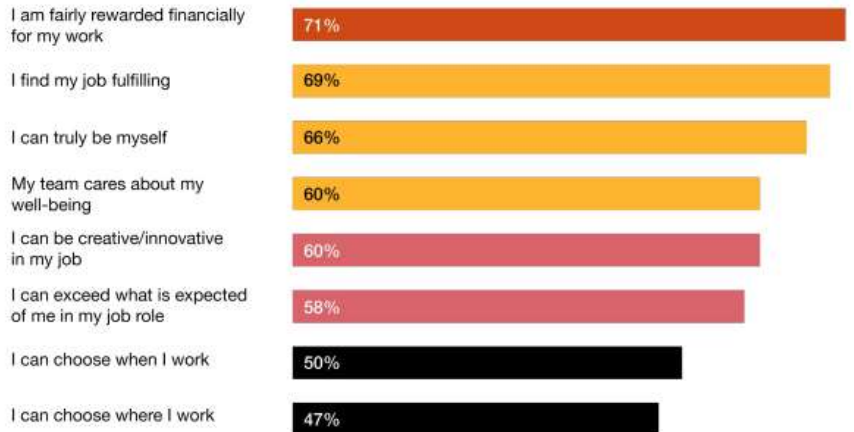
Q. How important are the following factors to you when considering making a change in your work environment? (Showing only "extremely important" and "very important" responses)

Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022
PwC

Meaning matters to employees

Most important factors when considering a change in work environment, % of respondents¹

■ Compensation
 ■ Meaning
 ■ Confidence/competence
 ■ Autonomy



¹ Respondents who selected extremely or very important.

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 7

The Great Resignation and the pressure on pay

Women are less likely than men to feel satisfied with pay, less likely to ask for a raise or promotion and less likely to feel listened to by their managers

Base: Women=21,990

Base: Men=29,623

Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022
PwC

% of respondents
■ Women ■ Men



8 percentage points (p.p.) less likely to feel **their manager listens to them**



8 p.p. less likely to **ask for a promotion**



7 p.p. less likely to **ask for a raise**



7 p.p. less likely to feel **fairly rewarded financially**

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 8

Empowerment and skills

29% of workers said their country 'lacks people with the skills to do my kind of work'

This group is more empowered on every dimension surveyed

Base: Workers with scarce skills in their country (strongly agree and moderately agree)=15,029

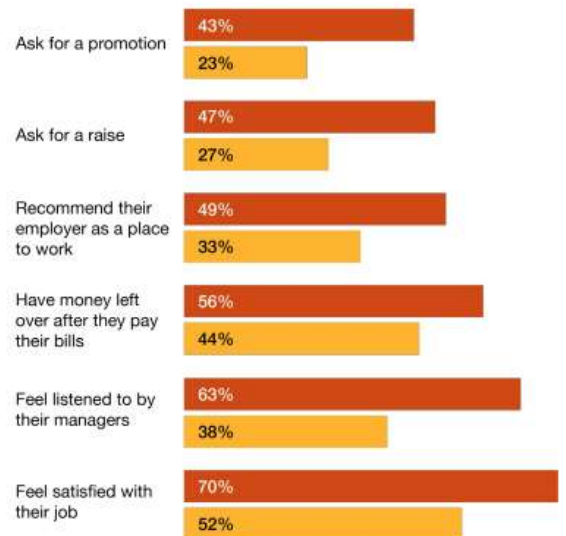
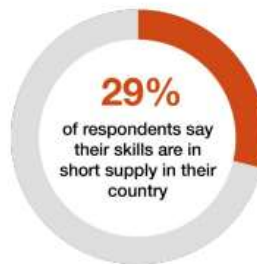
Base: Workers without scarce skills in their country (strongly disagree and moderately disagree)=10,582

Global Workforce Hopes and Fears Survey 2022
PwC

Workers with scarce skills within their countries feel more empowered

% likely to take the following actions with their employers in the next 12 months¹

■ Workers with scarce skills in their country ■ Workers without scarce skills in their country



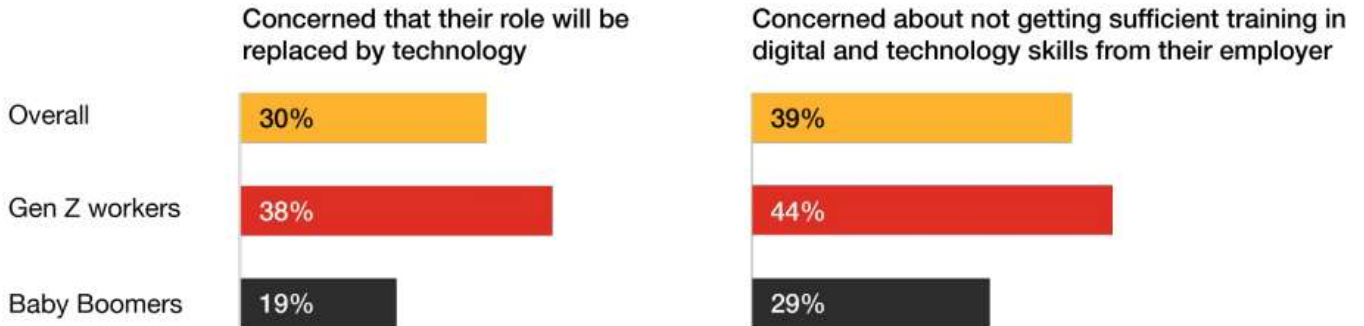
¹Based on respondents who selected strongly or moderately agree or disagree.

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 10

Empowerment and skills

Younger workers are more concerned that technology will replace their roles

Technology's job impact over the next three years, % of respondents



Base: Gen Z=5,506
Base: Baby Boomers=6,951

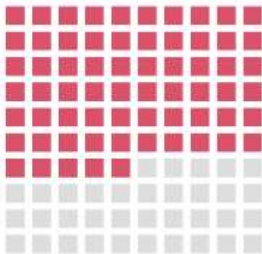
Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 12

Political and social issues in the workplace

Discussions about political and social issues are an everyday feature of the workplace, with positive impacts outweighing negative

65% of employees have discussed social and/or political issues¹

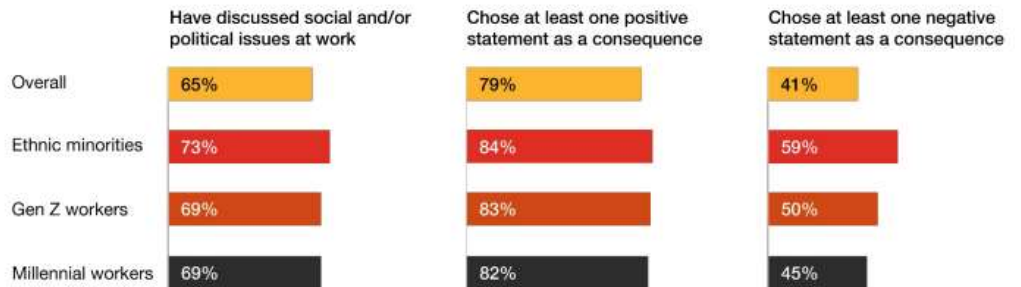


¹All respondents who stated "sometimes" or "frequently"

Base: Respondents who have "frequently" or "sometimes" discussed social and/or political issues at work:
Overall=33,733
Ethnic minorities=8,749
Gen Z workers=3,798
Millennial workers=16,514
Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

The impact of political conversations varies between different groups of workers

% of employees who reported having discussions of social and/or political issues at work, frequently or sometimes



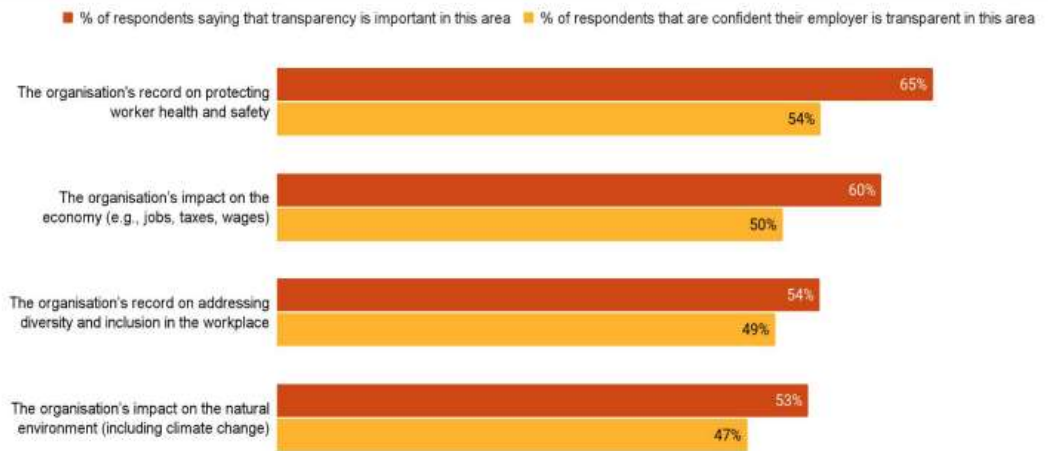
Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 14

The demand for transparency

More than half of workers say their employers' transparency on societal issues is very important to them, with safety and social issues topping the list

Q. How important is it to you that your employer is transparent about each of the following areas? (Showing only "extremely important" and "very important" responses)

Q. How confident are you that your employer is transparent about the following areas? (Showing only "extremely confident" and "very confident" responses)



Base: All respondents=52,195

Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 18

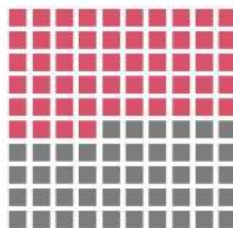
The future of hybrid working

Employees largely believe that their employers will provide the work options they prefer in the coming year

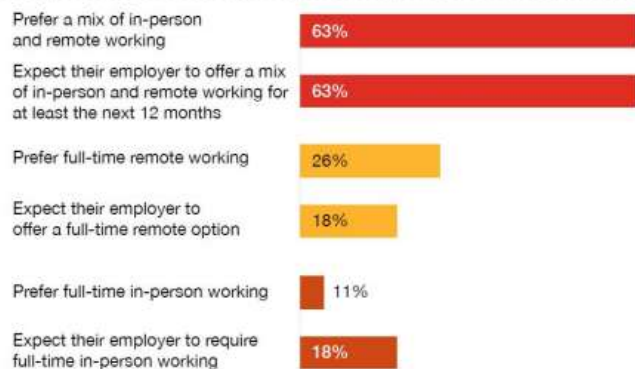
Q. Regarding your current job role: How would you prefer to work 12 months from now?

Q. How will your employer likely expect you to work 12 months from now?

54% of respondents are able to work remotely



45% are not able to work remotely



Base: Respondents who state that their job can be done remotely/from home (29,114)

Global Workforce Hopes & Fears Survey 2022
PwC

Source: PwC's 2022 Global Workforce Hopes and Fears Survey of 52,195 workers across 44 countries and territories 20

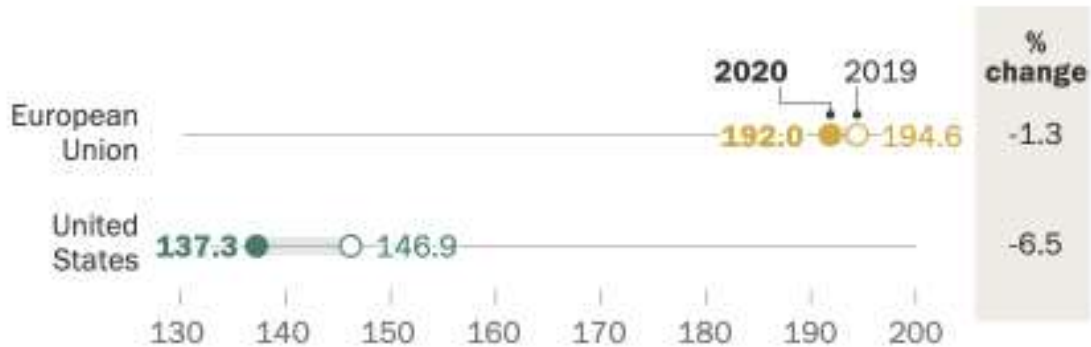
5. ДАННЫЕ PEW RESEARCH CENTER

Состояние рабочих мест в США и ЕС во время COVID-19

Опубликовано на сайте Pew Research Center, URL: <https://www.pewresearch.org/fact-tank/2021/04/15/fewer-jobs-have-been-lost-in-the-eu-than-in-the-u-s-during-the-covid-19-downturn/>

Since the pandemic began, more U.S. workers than EU workers lost jobs

Number of people employed in the U.S. and EU (in millions), 2019 and 2020



Note: Estimates refer to people ages 16 to 64 in the U.S. and ages 15 to 64 in the EU, and they reflect the average of the first three quarters of each calendar year.

Source: Pew Research Center analysis of Eurostat data and 2019 and 2020 Current Population Survey monthly files (IPUMS).

PEW RESEARCH CENTER

The increase in unemployment was more pronounced in the U.S. than in the EU, particularly among women and young adults

Unemployment rate (%), by gender and age groups in 2019 and 2020



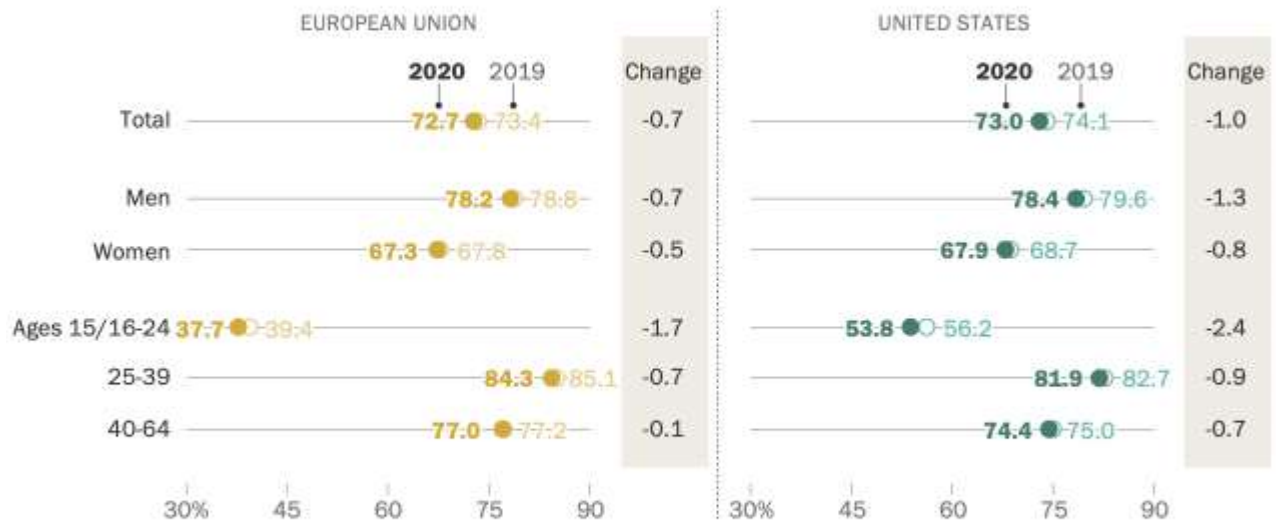
Note: Estimates refer to workers ages 16 to 64 in the U.S. and ages 15 to 64 in the EU, and they reflect the average of the first three quarters of each calendar year. Figures may not add up to change shown due to rounding.

Source: Pew Research Center analysis of Eurostat data and 2019 and 2020 Current Population Survey monthly files (IPUMS).

PEW RESEARCH CENTER

Labor force participation decreased the most among young adults in both the EU and the U.S.

% of workers either employed or actively looking for work, by gender and age groups in 2019 and 2020



Note: Estimates refer to workers ages 16 to 64 in the U.S. and ages 15 to 64 in the EU, and they reflect the average of the first three quarters of each calendar year. Figures may not add up to change shown due to rounding.

Source: Pew Research Center analysis of Eurostat data and 2019 and 2020 Current Population Survey monthly files (IPUMS).

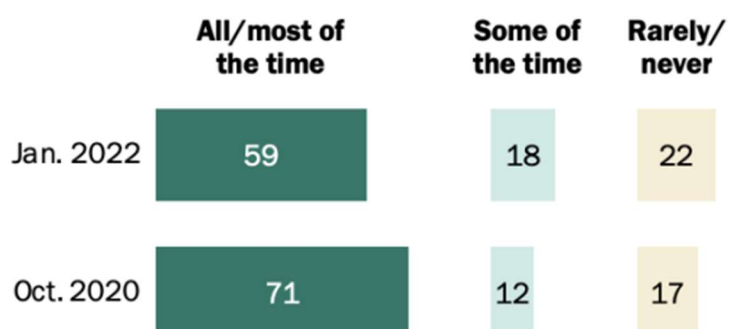
PEW RESEARCH CENTER

Удаленная работа в США (январь 2022)

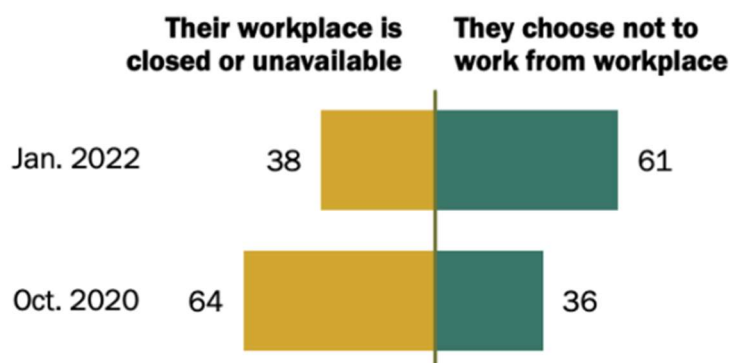
Опубликовано на сайте Pew Research Center, URL: <https://www.pewresearch.org/social-trends/2022/02/16/covid-19-pandemic-continues-to-reshape-work-in-america/>

Majority of workers with jobs that can be done from home are teleworking, even as more workplaces have become available

Among employed adults who say, for the most part, the responsibilities of their job can be done from home, % saying they are currently working from home ...



Among employed adults with a workplace outside their home who are working from home all or most of the time, % saying they are doing so because ...

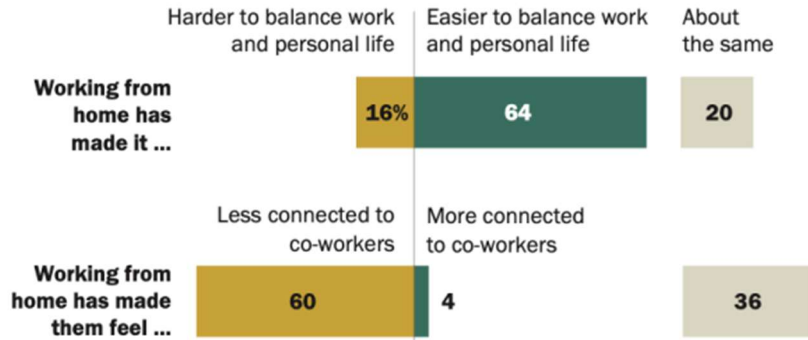


Note: Share of respondents who didn't offer an answer not shown.
Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.
"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER

For workers who've made the switch to teleworking, most have found more balance but less connection with co-workers

Among employed adults who rarely or never worked from home before COVID-19 and are working from home at least some of the time now, % saying ...



Note: Based on those who say, for the most part, the responsibilities of their job can be done from home. Share of respondents who didn't offer an answer not shown.

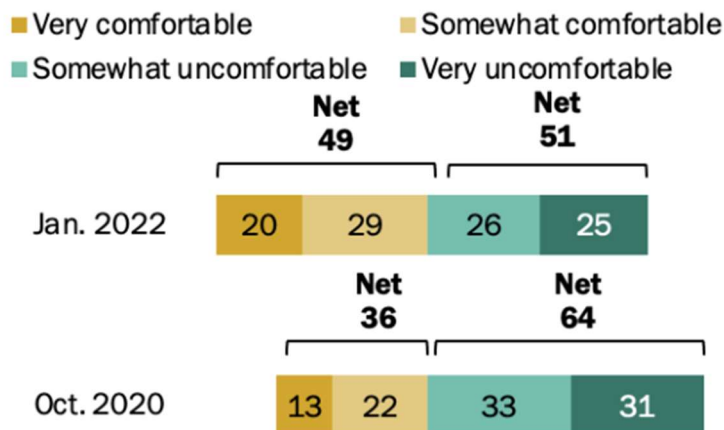
Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.

"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER

About half of workers whose offices are closed say they'd feel comfortable returning in the next month

Among those who are working from home all or most of the time because their workplace is closed or unavailable to them, % saying they'd feel ___ working at their workplace if it reopened in the next month



Note: Share of respondents who didn't offer an answer not shown.

Figures may not add to subtotals due to rounding.

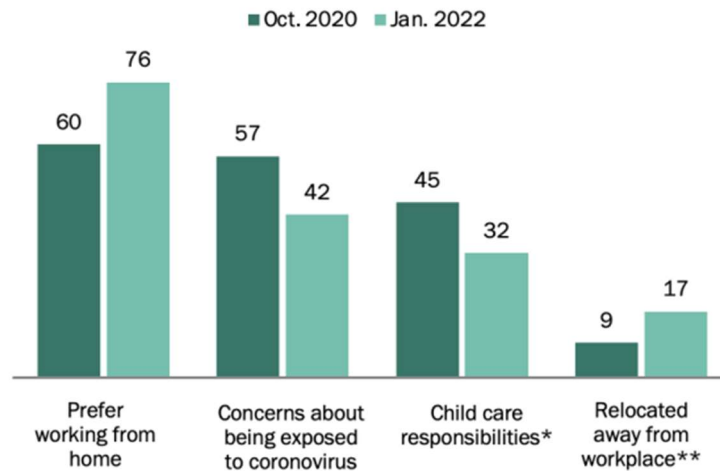
Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.

"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER

Fewer workers now say they're working from home because of concerns about coronavirus exposure, compared with 2020

Among employed adults whose workplace is currently open, % saying each is a **major reason** why they are working from home all or most of time



*Among those with children younger than 18.

**Either permanently or temporarily

Note: Based on those who say the responsibilities of their job can mostly be done from home.

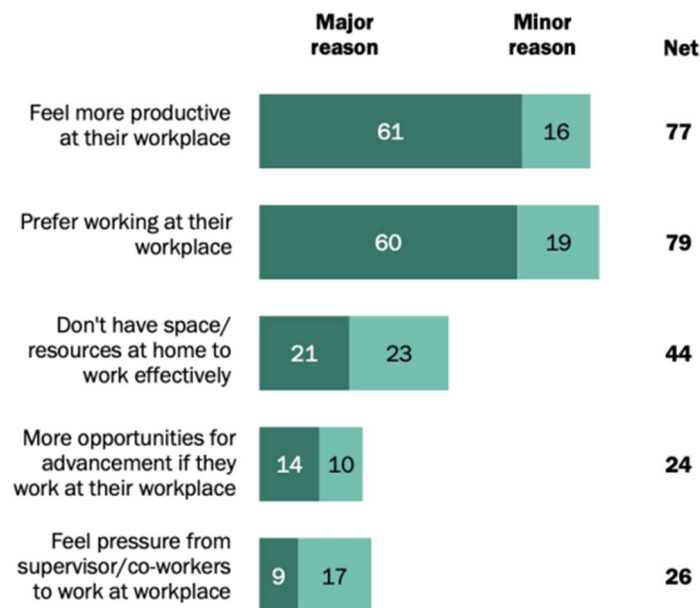
Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.

"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER

Productivity and preference are main reasons workers who could otherwise work from home are opting not to do so

Among employed adults who are allowed to work from home at least some of the time, % saying each is a ___ why they rarely or never do



Note: Based on those who say the responsibilities of their job can mostly be done from home.

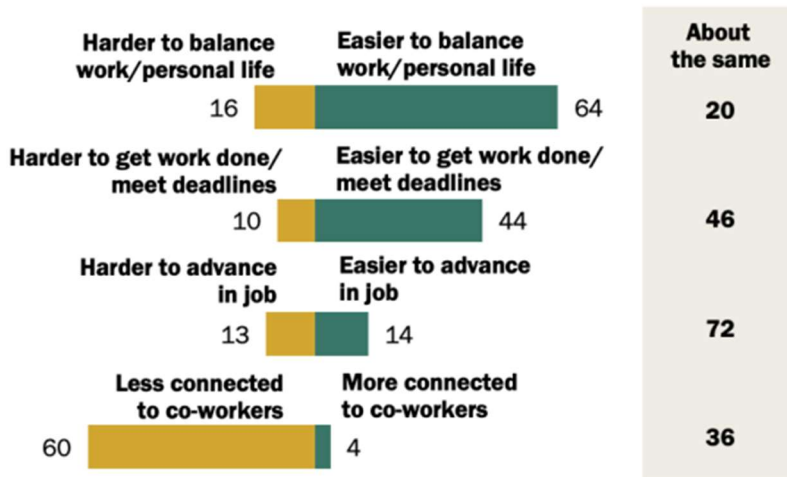
Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.

"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER

Six-in-ten of those new to working from home say they feel less connected to their co-workers

Among employed adults who rarely or never worked from home before the coronavirus outbreak and currently work from home at least some of the time, % saying working from home has made it ...



Note: Based on those who say that, for the most part, the responsibilities of their job can be done from home. Share of respondents who didn't offer an answer not shown.

Source: Survey of U.S. adults conducted Jan. 24-30, 2022.

"COVID-19 Pandemic Continues To Reshape Work in America"

PEW RESEARCH CENTER